



Hoe efficiënt was hun gelauwerde rekruteringscampagne nu echt?

Waarom Willemen Groep een stapje voor heeft bij jonge ingenieurs

Het gaat goed met Willemen Groep. Dat merk je niet enkel aan het stevig gevulde orderboek, maar ook aan de onderscheidingen die de bouwgroep de afgelopen jaren in ontvangst mocht nemen. Nadat Willemen Groep in 2013 werd uitgeroepen tot Onderneming van het Jaar, sleepte het in april 2016 een HR Pioneer Award voor beste HR campagne in de wacht. De winnende Step Into Your Future-campagne richt zich tot startende ingenieurs, die onder meer op beurzen via virtual reality (VR) een levens-echt kijkje konden nemen op de kantoren en werven van de bouwgroep. We vroegen aan Talent Manager Ivan Malfliet of de campagne ook daadwerkelijk tot een hogere instroom van geschikte profielen leidde.

Ivan Malfliet: "De campagne werd in oktober 2015 gelanceerd op Poutrix in Gent. Vrijwel onmiddellijk merkten we een enorme toename van het aantal beursstandbezoekers én sollicitanten. De wachtrijen op de jobbeurzen om de helm met VR-bril uit te proberen waren enorm, waardoor we er meteen een paar bijbestelden. En van de kartonnen versie van de VR-bril - die je kan aanvragen via www.stepintoyourfuture.be - werden al 1.500 exemplaren verspreid."

Hoeveel cv's van pas-afgestudeerden ontvingen jullie sinds de start van de campagne?

Ivan Malfliet: "Op 10 maanden tijd kregen we 3.144 cv's binnen. Alleen al in de maand februari - het zwaartepunt van de campagne - ontvingen we 974 cv's. Terwijl we de startende ingenieurs vroeger moesten gaan zoeken, kunnen we nu zorgvuldig kiezen uit het rijke aanbod. Ook in de maanden zonder jobbeurzen blijft de instroom een stuk hoger dan voordien. Uiteindelijk wierven we sinds de start van de campagne 35 startende burgerlijke of industriële ingenieurs aan. En van de generatie die nu aan het laatste jaar begint, willen we er nog eens 40."

BEDRIJFSFICHE

- Na de overname van aannemings-bedrijven als Franki (1998), Cosimco (2005), Groep De Waal (2005) en wegenbouwers Aswebo (2011) en Aannemingen Van Wellen (2014) werd Willemen Groep de grootste familiale Belgische bouwgroep.
- Begin 2016 volgde Tom Willemen (40) vader Johan (65) op aan het hoofd van het bedrijf.
- De groep telt 2.300 medewerkers en draaide in 2015 een omzet van 624 miljoen euro.

Merken jullie ook een stijging in het aantal sollicitaties voor ervaren profielen?

Ivan Malfliet: "Absoluut. Onze Step Into Your Future-campagne mist ook zijn effect op ervaren ingenieurs niet. Op gelijk welke functie die ik online zet, krijg ik voldoende kwaliteitsvolle return. Met dank ook aan de sociale media. Bijna alle instroom komt rechtstreeks via onze website of de Step Into Your Future-site die specifiek voor starters werd ontwikkeld. We investeren nog nauwelijks in rekruteringsmedia."

In het selectieproces is jullie zelfontwikkelde carrièretool van goudwaarde!

Ivan Malfliet: "Ja, iedereen kan deze tool op onze website invullen en krijgt meteen resultaat, ook als je niet solliciteert. De tool dient om te achterhalen voor welke functies een kandidaat het meest geschikt is. Ben je bijvoorbeeld een projectleider of eerder een werfleider? We kunnen er ook uit afleiden bij welk bedrijf uit onze groep een persoon het beste past. De openheid, de weinig hiërarchische omgang en het familiegevoel vind je terug in alle bedrijven van Willemen Groep en heel wat shared services worden vanuit de hoofdzetel bestuurd, maar uiteraard legt elk bedrijf nog eigen accenten."

Trekken jullie in het nieuwe academiejaar opnieuw met de VR-bril naar de jobbeurzen?

Ivan Malfliet: "Zeker. Ook voor de laatstejaars-student van de volgende generatie is VR nog altijd erg boeiend. Maar we houden onze ogen natuurlijk open voor nieuwe toepassingen."

DE STARTER

Dries Caes showt de helm met VR-bril.



Dries Caes (25, Industrieel Ingenieur Bouwkunde) startte enkele maanden geleden bij Willemen Groep: "Ik leerde de groep kennen op een jobbeurs op mijn hogeschool. Wat mij vooral aan Willemen Groep aansprak is hun erg brede portfolio aan projecten. Ze bouwden het MAS in Antwerpen, maar evengoed een wooncomplex in mijn geboortedorp Boortmeerbeek. Uiteraard ben ik ook met andere kandidaat-werkgevers gaan praten, maar de relatief vlakke structuur en open sfeer bij Willemen Groep sprak me meer aan. Ik ben aangeworven als assistent-werfleider, maar werk eerst een aantal maanden intern op de calculatiedienst om de mensen waarmee ik later vanop mijn werf zal communiceren beter te leren kennen."

