

# DUURZAME STRATEGIE

Dit jaarverslag presenteert geïntegreerde financiële en niet-financiële (ESG) informatie met betrekking tot het boekjaar 2022. Het doel van deze rapportage is om te voldoen aan de behoeften van de belanghebbenden door transparantie te bieden over onze duurzaamheidsinspanningen en HR-gerelateerde aangelegenheden. Er is een toenemende vraag van medewerkers en partners naar onze betrokkenheid op het gebied van duurzaamheid. Bovendien hebben we te maken met een toenemend regelgevend kader van de CSRD en de EU-taxonomie, waardoor we vanaf boekjaar 2025 verplicht zijn om een alomvattend kader te hanteren.

Het gebruik van een geïntegreerd rapport draagt bij aan onze inzet voor duurzaam en toekomstgericht bouwen en versterkt ons imago als duurzame en aantrekkelijke werkgever. Het rapport helpt ons bij het behalen van certificaten en zorgt ervoor dat onze doelstellingen en KPI's effectief zijn en in overeenstemming met de verwachtingen van Europa.

Vanaf 2023 zullen we zowel het Global Reporting Initiative (GRI) als het gloednieuwe

European Sustainability Reporting Standard (ESRS) framework gebruiken om meer concrete doelstellingen en essentiële prestatie-indicatoren te formuleren binnen het gemeenschappelijk Europees kader van de toekomst. Deze aanpak zal leiden tot een meer gestructureerde rapportage van onze duurzaamheidsdoelen en -prestaties en zal ons helpen bij het bereiken van onze toekomstige duurzaamheidsdoelstellingen.

Willemen Groep heeft in 2022 haar strategische plan voor de periode 2022-2024 gelanceerd onder de naam Aurora. Deze naam is symbolisch van aard, omdat Aurora dageraad betekent. Het belang van een goed doordacht plan is evident, niet alleen voor de bouw van een fysiek gebouw, maar ook voor de ontwikkeling van een succesvol bedrijf. Het managementteam van onze Groep evalueert regelmatig onze strategie door terug te blikken op het verleden en vooruit te kijken naar de toekomst. We onderzoeken wat er momenteel in de markt gebeurt en welke ontwikkelingen we in de nabije toekomst kunnen verwachten, en vervolgens stellen we een plan op om hierop in te spelen.

## VISIE

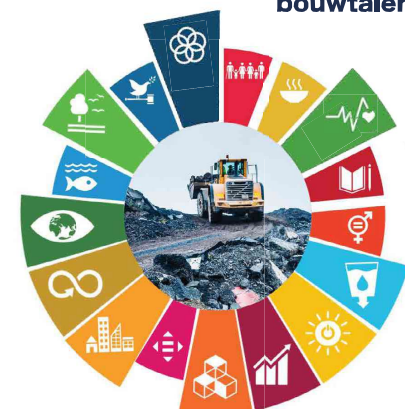
Als familiale bouwgroep met een lange traditie en een verre horizon nemen wij onze verantwoordelijkheid om de positieve impact en waarde-creatie van onze bedrijfsactiviteiten te vergroten door de milieu-impact en ecologische voetafdruk van onze bedrijfsvoering te beperken.

## Duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's):

Wij onderschrijven de agenda van de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties, die een kader bieden met 17 doelstellingen waaraan bedrijven, regeringen en burgers kunnen bijdragen. Daarnaast ondernemen wij nu al actie om ons voor te bereiden op de Europese Green Deal en de verschuiving naar een meer circulaire economie. Door onze bedrijfsvoering en de prestaties van onze groepsbedrijven zullen wij moeten bewijzen dat dit engagement geen dode letter blijft. En met succes: sinds 2020 beschikken we over het UNITAR-certificaat 'SDG Pioneer'. In 2022 gingen we nog een stap verder en streefden we naar een erkenning als 'SDG Champion' voor het scenario 'Verduurzaming van het businessmodel aan de hand van de SDG's'. De SDG Champion-fase werd succesvol voltooid en in 2023 zullen we het SDG Champion-certificaat ontvangen. We integreren de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties in onze bedrijfsstrategie en zetten ons in om deze doelstellingen te realiseren. We richten ons daarbij op volgende prioritaire SDG's:



„  
Ons einddoel is klimaatneutraal bouwen. Daarom zetten we fors in op een optimaal gebruik en beheer van grondstoffen, materialen, financiële middelen en bouw talent



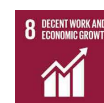
**SDG 3 (gezondheid en welzijn):** Dit is van vitaal belang voor Willemen Groep waarbij we streven naar de hoogste normen op het gebied van veiligheid en gezondheid van onze medewerkers. Een gezonde werkomgeving bevordert niet alleen het welzijn van onze medewerkers, maar versterkt ook de productiviteit en duurzaamheid van onze activiteiten. Bovendien zijn we overtuigd dat deze verantwoordelijkheid zich uitstrekt tot buiten ons bedrijf.



**SDG 6 (schoon water en sanitaire voorzieningen):** We zetten ons in voor duurzaam waterbeheer en het verminderen van watergebruik. We maken gebruik van technologieën en processen om waterverbruik te minimaliseren en te zorgen voor duurzaam waterbeheer op bouwplaatsen.

**SDG 7 (betaalbare en schone energie):** We richten ons op het verminderen van de CO<sub>2</sub>-uitstoot en het gebruik van hernieuwbare energiebronnen. We leveren de nodige inspanningen om ons energieverbruik te verminderen door middel van energie-efficiënte oplossingen, en hebben zo bijvoorbeeld geïnvesteerd in hernieuwbare energiebronnen zoals zonne-energie.

**SDG 8 (Waardig werk en economische groei):** We spelen een sleutelrol in de economische groei door in te zetten op het creëren van duurzame werkgelegenheid in de bouwsector. We zijn betrokken bij lokale gemeenschappen en investeren in innovatieve technologieën.







**SDG 9 (industrie, innovatie en infrastructuur):** We richten ons op innovatie en duurzame infrastructuur. We zetten ons in voor de ontwikkeling van nieuwe, duurzame bouwmaterialen en innovatieve bouwmethoden, zoals modular bouwen.



**SDG 11 (duurzame steden en gemeenschappen):** We richten ons op het bouwen van duurzame steden en infrastructuur. We houden rekening met de lokale omgeving en hanteren een geïntegreerde aanpak om duurzame gebouwen en infrastructuren te realiseren.



**SDG 12 (verantwoorde consumptie en productie):** We trachten deze SDG te integreren in onze bedrijfsstrategie door bijvoorbeeld de vermindering van de impact op het milieu door gebruik te maken van duurzame en milieuvriendelijke materialen en het minimaliseren van afval. We zetten ook in op het optimaliseren van het gebruik van grondstoffen en het implementeren van circulaire economische principes. Daarnaast streven we er ook naar om de levensduur van onze gebouwen en infrastructuur te verlengen door middel van renovatie en onderhoud.



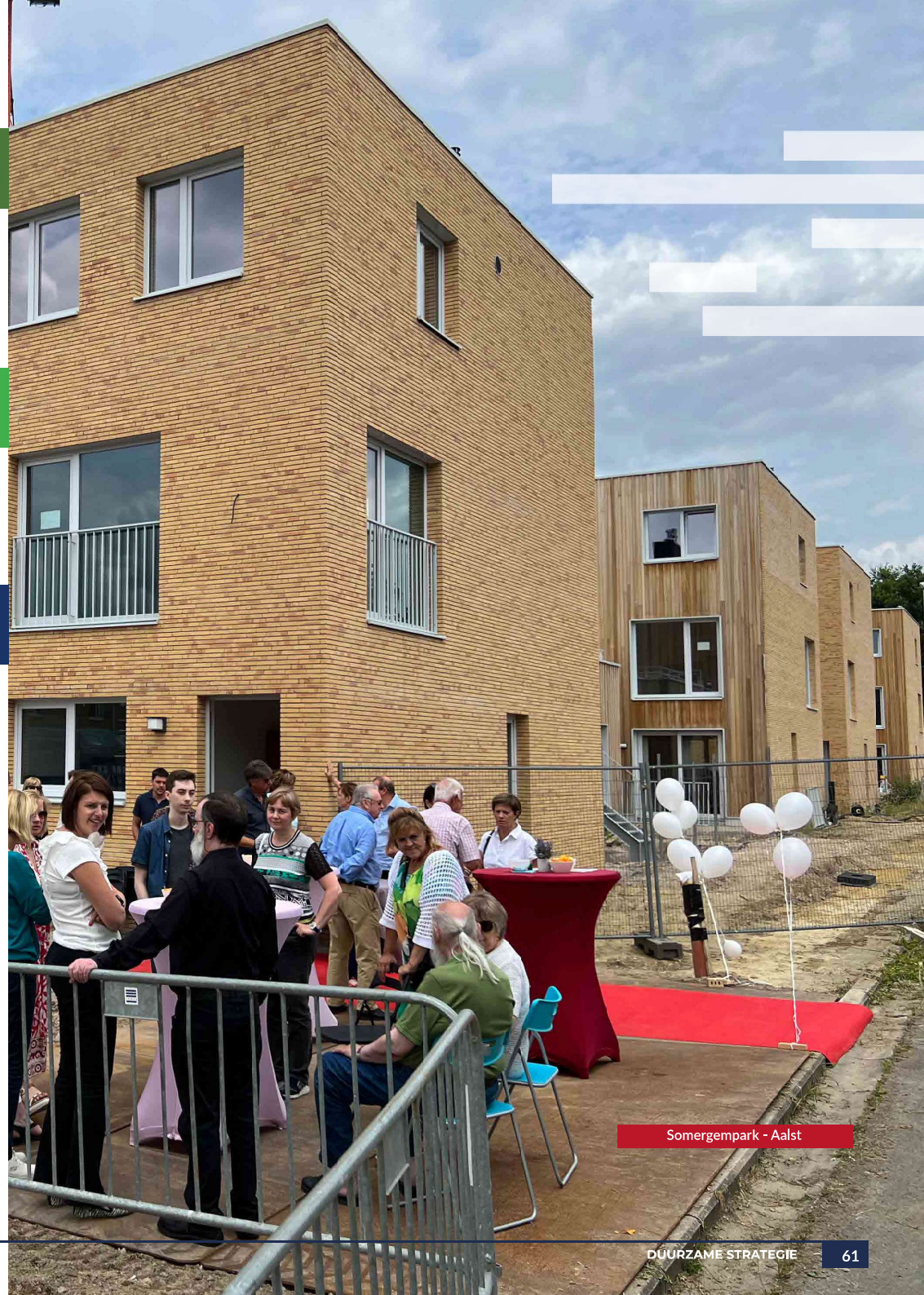
**SDG 13 (klimaatactie):** Dit richt zich op de strijd tegen klimaatverandering. We willen hieraan bijdragen door de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en de impact van onze activiteiten op het milieu te minimaliseren. We hebben onszelf ambitieuze doelen gesteld op het vlak van CO<sub>2</sub>-reductie, zoals beschreven in de bedrijfsstrategie. Daarnaast willen we ook actief bijdragen aan de overgang naar een koolstofarme economie, door bijvoorbeeld het gebruik van hernieuwbare energiebronnen te stimuleren en te investeren in energie-efficiënte technologieën.



**SDG 15 (leven op het land):** Dit focust op het beschermen, herstellen en duurzaam beheren van ecosystemen, bossen en biodiversiteit. We erkennen het belang van deze SDG en trachten deze te integreren in onze bedrijfsactiviteiten door het gebruik van duurzame materialen en het minimaliseren van de impact op de biodiversiteit. Daarnaast zetten we ons in om groene en duurzame projecten te ontwikkelen, zoals de aanleg van groene zones en het herstellen van landschappen na bouwactiviteiten.



**SDG 17 (Partnerschap om doelstellingen te bereiken):** Dit heeft betrekking op het belang van samenwerking tussen bedrijven, overheden en andere actoren om de duurzame ontwikkelingsdoelen te bereiken. We erkennen het belang van partnerschappen en trachten ze te integreren in de bedrijfsstrategie door het actief aangaan van samenwerkingen met andere bedrijven, overheden en organisaties. Zo werken we bijvoorbeeld samen met lokale overheden om duurzame projecten te ontwikkelen en te implementeren. Daarnaast zijn we ook actief betrokken bij sectorale samenwerkingen om duurzame ontwikkeling binnen de sector te bevorderen.



Somergempark - Aalst