An architectural rendering of a modern residential complex. The scene features several multi-story buildings with a mix of brick, light grey, and dark grey facades. A wide canal flows through the center, reflecting the sky and buildings. In the foreground, a large, open public square with a light-colored paved surface is populated with people walking, sitting on benches, and using bicycles. The sky is bright blue with scattered white clouds. The overall atmosphere is one of a vibrant, contemporary urban environment.

RAPPORT

ANNUEL

WILLEMEN GROEP 2023

WILLEMEN

GROEP

SOMMAIRE

COLOPHON

ÉDITEUR RESPONSABLE

Marc Jonckheere – Willemen Groep NV
groep@willemen.be
willemen.be

SIÈGE SOCIAL

Boerenkrijgstraat 133
2800 Malines, Belgique

CONCEPTION GRAPHIQUE

sustacon.me

COPYRIGHT

© Willemen Groep

AVANT-PROPOS DU CEO ET DU PRÉSIDENT 4

À PROPOS DE WILLEMEN GROEP 6

DIRECTION 8

ORGANIGRAMME &
IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE 9

ENTREPRISES GÉNÉRALES 10

BL CONSTRUCTION 10

BL INFRA 18

TECHNIQUES 28

FONDACTIONS 30

TECHNIQUE & ENTRETIEN 31

REAL ESTATE 32

NOTRE CAPITAL HUMAIN 38

DURABILITÉ 50

ACCENT SUR LA CONSTRUCTION
EFFICACE ET ORIENTÉE VERS L'AVENIR 60

ACCENT SUR L'ACTION CLIMATIQUE
ET LA DURABILITÉ 62

ACCENT SUR LA RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE 90

COMPTE DE RÉSULTAT
CONSOLIDÉ 94

BILAN CONSOLIDÉ 96

SIÈGES D'EXPLOITATION 98





AVANT-PROPOS DU CEO & DU PRÉSIDENT

Une année de progrès et de renouveau

Conformément au plan de relance élaboré à la mi-2022, nous avons poursuivi notre stratégie sans concession en 2023.

Nous avons mis un terme aux activités qui ne faisaient pas partie de notre cœur de métier. Au printemps, les trois sociétés luxembourgeoises (construction et développement de projets) ont été vendues à Léon Grosse, un groupe de construction français basé à Aix-Les-Bains. En outre, depuis le 1er juin 2024, les entreprises De Waal Solid Foundations et Sondex ont été reprises par 2Fund (Votquenne et Lamaire), un acteur du secteur en Flandre occidentale. Ces deux entreprises sortent de notre périmètre de consolidation à partir du 1er janvier 2024, et la plus-value de cette vente nous permettra de renforcer nos fonds propres en 2024. Nous avons achevé les derniers gros contrats à prix fixe déficitaires, et sommes venus à bout des dernières réclamations (notamment les points résiduels des livraisons précédentes).

Sur le plan commercial, nous nous sommes concentrés sur les marchés publics, l'industrie et les projets de conception et de construction. Notre chiffre d'affaires a ainsi augmenté pour atteindre 819 millions d'euros, contre 725 millions d'euros en 2022. Grâce à cette nouvelle approche commerciale et à l'accent que nous avons mis sur la sécurité, la qualité et l'efficacité, nous parvenons à un résultat d'exploitation qui répond aux prévisions : un produit d'exploitation de 23,8 millions d'euros, contre une perte de 10,8 millions d'euros l'année précédente, soit 3 % du chiffre d'affaires. Nous clôturons l'exercice avec un bénéfice de 7,3 millions d'euros (part du groupe), ce qui contraste fortement avec la perte historique de 34,7 millions d'euros fin 2022.

Le crédit-pont contracté fin 2022 a été entièrement remboursé. La vente de De Waal Solid Foundations et de Sondex contribue à réduire notre endettement financier net.

Mais nous avons encore du pain sur la planche. Le projet d'extension du terminal à conteneurs de Tanger (Maroc) a été retardé (d'abord par le covid, puis par des conditions de marché difficiles à la suite du déclenchement de la guerre en Ukraine et enfin par des problèmes avec le sous-traitant chargé des travaux de génie civil). Le projet de Berlin nécessite également encore un certain suivi.

En 2024, nous voulons renforcer l'accent sur la sécurité, la qualité et l'efficacité afin d'améliorer notre marge brute et de reconstituer notre fonds de roulement. Willemen Groep s'efforce d'améliorer sa compétitivité de façon significative en travaillant plus efficacement, en contrôlant les coûts et en minimisant les coûts liés aux erreurs. Même sans les activités récemment vendues, notre carnet de commandes reste stable, avec une valeur d'environ 1,3 milliard d'euros. Nous avons actuellement deux projets PPP en cours de préparation, avec nos partenaires : le chantier de l'A12 à Londerzeel et le remplacement de 49 ponts un peu partout en Flandre. Pour le projet PPP de l'A201 à Zaventem, l'adjudication a eu lieu et les travaux ont commencé.

Enfin, nous tenons à remercier chacun et chacune d'entre vous pour votre confiance : collaborateurs, clients, partenaires, sous-traitants, fournisseurs, banques et institutions de crédit. En 2024, nous continuerons à avancer sur la voie du redressement dans laquelle nous nous sommes engagés.

Marc Jonckheere,

CEO

Tom Willemen,

président du conseil
d'administration

Nous œuvrons chaque jour à **un monde meilleur**. Que vous envisagiez un projet de construction durable ou un projet d'infrastructure, de la conception à la maintenance en passant par la construction et le financement, les entreprises de notre groupe sont un partenaire solide pour vous.

Leur complémentarité leur permet d'accomplir ensemble les missions les plus complexes. En notre qualité d'entrepreneur, nous nous positionnons volontiers comme un partenaire qui configure, optimise et réalise votre projet en collaboration avec vous et à votre satisfaction générale. Pour ce faire, nous misons pleinement sur l'innovation et la numérisation.

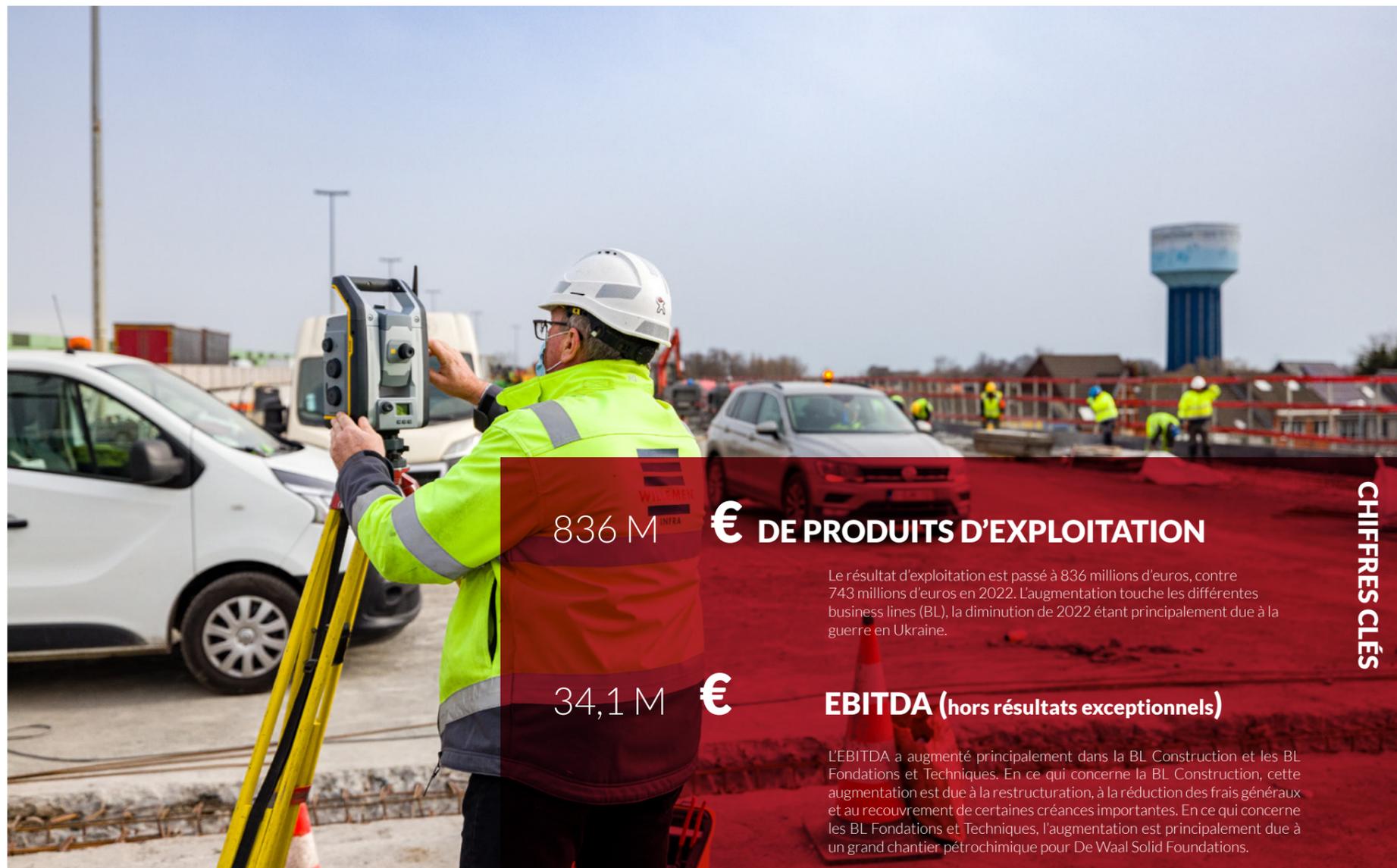
Avec 1 933 collaborateurs et 836 millions d'euros de recettes l'an dernier, notre groupe figure aujourd'hui parmi les plus grands groupes familiaux actifs dans le secteur de la construction et en Belgique.

NOS VALEURS

Pour concrétiser le monde de demain, notre groupe rassemble ses compétences et ses connaissances au sein d'équipes enthousiastes qui collaborent de façon unique. Nous partons toujours d'une vision globale des nouveaux projets, et dans toutes nos activités, les clients, fournisseurs et collaborateurs jouent un rôle central, car ils forment ensemble le capital humain qui fait la différence.

Nos 5 **valeurs d'entreprise** servent de fil conducteur. Elles forment le fondement de notre réflexion et de nos actions. Car un entrepreneuriat réussi n'est en effet possible que si chacun contribue de la meilleure manière qui soit et de façon unanime aux objectifs de l'entreprise. La culture d'entreprise est ici essentielle. Parce qu'elle détermine la relation entre l'entreprise et le client, entre l'entreprise et ses collaborateurs et entre l'entreprise et ses fournisseurs. Les valeurs d'entreprise décrivent ce qui importe vraiment pour l'organisation, les collaborateurs et les clients.

-  Collaboration
-  Respect
-  Orientation résultats
-  Esprit d'entreprise
-  Innovation



CHIFFRES CLÉS

836 M € DE PRODUITS D'EXPLOITATION

Le résultat d'exploitation est passé à 836 millions d'euros, contre 743 millions d'euros en 2022. L'augmentation touche les différentes business lines (BL), la diminution de 2022 étant principalement due à la guerre en Ukraine.

34,1 M € EBITDA (hors résultats exceptionnels)

L'EBITDA a augmenté principalement dans la BL Construction et les BL Fondations et Techniques. En ce qui concerne la BL Construction, cette augmentation est due à la restructuration, à la réduction des frais généraux et au recouvrement de certaines créances importantes. En ce qui concerne les BL Fondations et Techniques, l'augmentation est principalement due à un grand chantier pétrochimique pour De Waal Solid Foundations.

108 M € D'ENDETTEMENT FINANCIER NET

L'endettement financier net est passé de 114,3 millions d'euros à la fin 2022 à 108 millions d'euros à la fin 2023. Cette diminution est principalement due au remboursement des crédits et à un renforcement du fonds de roulement.

54,4 M € DE FONDS PROPRES

1 327 M € EN CARNET DE COMMANDES

Pour les années à venir, notre carnet de commandes est bien rempli, avec des projets d'une valeur de 1,327 milliard d'euros.

DIRECTION



Ir JOHAN WILLEMEN
fondateur de Willemen Groep et président d'honneur du Conseil d'administration.



Ir TOM WILLEMEN
Président du Conseil d'administration et administrateur délégué.



KATLEEN WILLEMEN
Membre du Conseil d'administration et président du Comité de nomination et de rémunération.



BRAM WILLEMEN
Communication Maker de Willemen Groep et secrétaire et membre du Conseil d'administration.



ANN SMETS
Membre du Conseil d'administration.



FRANCIS AMPE
Membre du Conseil d'administration et du Comité de nomination et de rémunération.



JOHAN CEYSSENS
Membre du Conseil d'administration et du Comité de nomination et de rémunération.



Ir KAREL DE BOECK
Membre du Conseil d'administration et président du Comité d'audit.



JAN GESQUIERE
Membre du Conseil d'administration et du Comité d'audit.



JURGEN INGELS
Membre du Conseil d'administration et du Comité d'audit.

Notre groupe est constitué de différentes entreprises qui sont réparties en quatre business lines (branches d'activité). Les différentes entreprises, dans le cadre défini par le groupe, disposent encore d'une large autonomie opérationnelle et sont directement responsables de leur budget et de leurs résultats.

Chaque business line dispose de son propre comité de direction, et il existe un comité de direction du

groupe pour l'ensemble du groupe. Le Comité immobilier supervise tout ce qui a trait au développement de projets. Le Conseil d'administration a la responsabilité globale de toutes les entreprises qui composent notre groupe. Il joue un rôle clé dans la délimitation, la supervision et le contrôle des structures et des règles de corporate governance et il se porte garant de la gestion opérationnelle et financière de Willemen Groep et de ses entités par le CEO et la direction exécutive.

ORGANIGRAMME & IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE*

Notre groupe compte quatre business lines : Construction, Infra, Techniques et Real Estate. Cette répartition fonctionnelle vise à éliminer des barrières inutiles, à créer des synergies maximales et à nous profiler clairement sur le marché.



BUSINESS LINE CONSTRUCTION

- Willemen Construct
- Willemen Construct DE (Allemagne)
- Cosimco
- Cosimco Maroc
- Franki
- Franki Construct
- Tools

BUSINESS LINE INFRA

- Willemen Infra
- Mobilmat
- Vandamme-Madoc
- Kumpen

BUSINESS LINE TECHNIQUES

- De Waal Solid Foundations
- De Waal Polska (Pologne)
- Willemen Carpati (Roumanie)
- Bureau d'études Sondex
- Sanitechniek
- Albitum
- W-Care

BUSINESS LINE REAL ESTATE

- Willemen Real Estate
- Willemen Grondbank

HOLDING

- Willemen Groep
- Willemen Finance
- Willemen Project Finance

* Situation au 31/12/2023

BUSINESS LINE CONSTRUCTION

En notre qualité d'entrepreneur, nous nous positionnons volontiers comme un partenaire qui configure, optimise et réalise un projet en équipe. Ensemble, on sait plus, et on peut faire plus que si l'on est seul. C'est dans cette optique que nous aimons apporter nos connaissances et notre expertise dès les prémices du projet de construction. Nous pouvons ainsi, avec nos partenaires de la construction, examiner en détail les différents aspects et détecter de façon précoce les problèmes ou les éléments qui peuvent être optimisés. Nous parvenons ainsi à des concepts abordables et réalisables d'un point de vue technique.

L'expérience de notre équipe de construction nous permet également de disposer de sérieux atouts dans les différents projets PPP et formules « Design & Build » (DBFMO). Grâce à une mise en commun de l'expérience et des connaissances spécifiques de nos différentes entreprises, nous pouvons offrir une réponse intégrée et adaptée à chaque défi. En résumé, nous maîtrisons les techniques de construction les plus diverses et nous tenons évidemment compte des normes les plus strictes en matière de durabilité,

de technologie et de gestion de projet. Les valeurs que nous chérissons en tant qu'entreprise familiale contribuent à créer le lien de confiance nécessaire avec les clients et tous les partenaires impliqués. Alors qu'auparavant, les trois entreprises de construction flamandes (Cosimco, Franki Construct et Willemen Construct) travaillaient séparément et disposaient de leur propre Comité de direction, la business line est gérée de manière totalement centralisée par une seule équipe de direction, sous la houlette d'un directeur général Construction, depuis l'automne 2022. Nos équipes travaillent en étroite collaboration avec les autres entreprises, mettant en commun leur expertise en matière de services de soutien et d'exécution sur les chantiers. Cette collaboration garantit une plus grande efficacité : la bonne personne au bon endroit, avec les capacités et les connaissances appropriées. Les chantiers de ces entreprises sont répartis dans toute la Flandre, et nous réalisons également plusieurs projets prestigieux à Bruxelles. En Wallonie, c'est l'entreprise Franki SA qui est active, laquelle fait également partie de la business line Construction. Celle-ci travaille aussi régulièrement à Bruxelles.

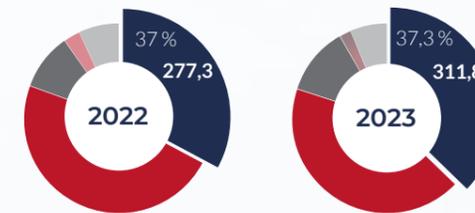
Les entreprises de la business line Construction se concentrent sur les secteurs suivants :

- Bureaux
- Shopping & retail
- Projets résidentiels
- Logements médicalisés et sociaux
- Enseignement
- Sports et loisirs
- Construction industrielle et logistique
- Industrie lourde
- Génie civil
- Infrastructures sportives, gares et parkings
- Projets intégrés tels que les trajets DBFMO et PPP

Tours du Kiepark - Anvers

PRODUITS D'EXPLOITATION

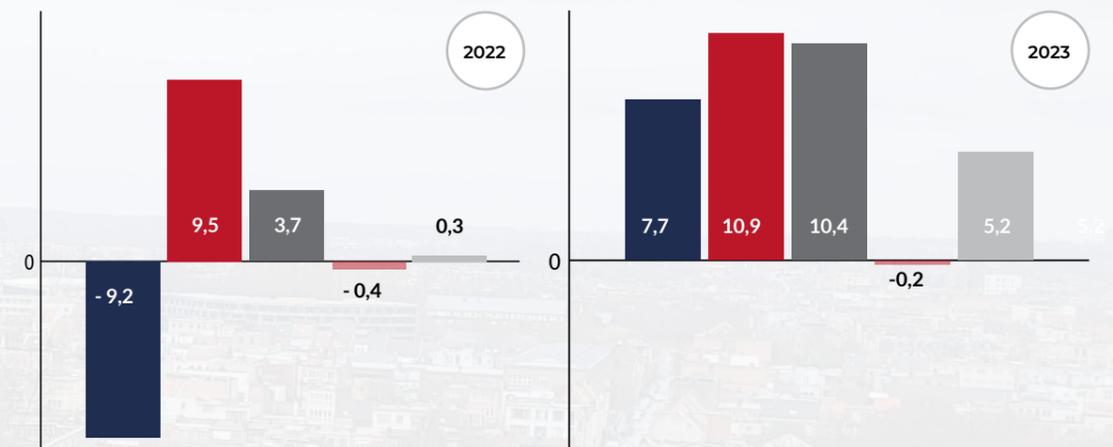
En millions d'euros



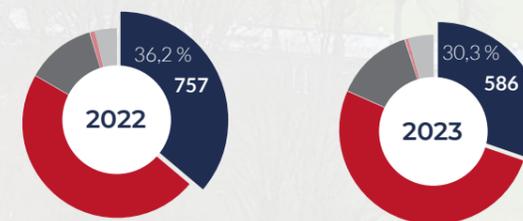
- Construction
- Infra
- Techniques
- Real Estate
- Autres

EBITDA

En millions d'euros



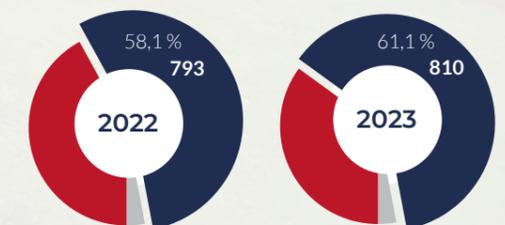
COLLABORATEURS



CARNET DE COMMANDES

En millions d'euros

Pour les années à venir, notre carnet de commandes est bien rempli, avec des projets d'une valeur totale de 1,327 milliard d'euros, dont la business line Construction représente la plus grosse part. Le groupe poursuit sa stratégie qui vise une acceptation plus sélective des commandes, en vue d'augmenter la rentabilité des chantiers et de mieux maîtriser les risques liés à l'exécution.



VRT-HUIS

BRUXELLES

Dans le futur Mediapark de l'avenue Reyers à Bruxelles, nous participons à la construction du nouveau bâtiment de la VRT, le service public flamand de radio et télévision. Willemen Construct travaille en collaboration avec l'entrepreneur Jan De Nul Group, le groupe de technologies de construction EEG, les bureaux d'architecture OFFICE Kersten Geers, David Van Severen, Jaspers-Eyers Architects et Bureau Bas Smets, les bureaux d'ingénierie Tractebel et CES et le constructeur de studios de télévision et de radio Ideal Acoustics. Sous le nom de « VRT Morgen », ils ont uni leurs forces pour réaliser ensemble la nouvelle VRT-Huis.

Cette nouvelle VRT-Huis, d'une superficie de 65 000 mètres carrés, sera située derrière le bâtiment actuel de la VRT, lequel sera démoli par la suite. Il s'agira d'un bâtiment compact et polyvalent composé de deux volumes superposés. La base est un volume octogonal abritant un hall d'entrée spacieux, un espace événementiel, un restaurant d'entreprise, des espaces logistiques avec des zones de chargement et de déchargement, et trois grands studios de télévision. Au-dessus se trouve le deuxième volume, qui compte au total trois étages.

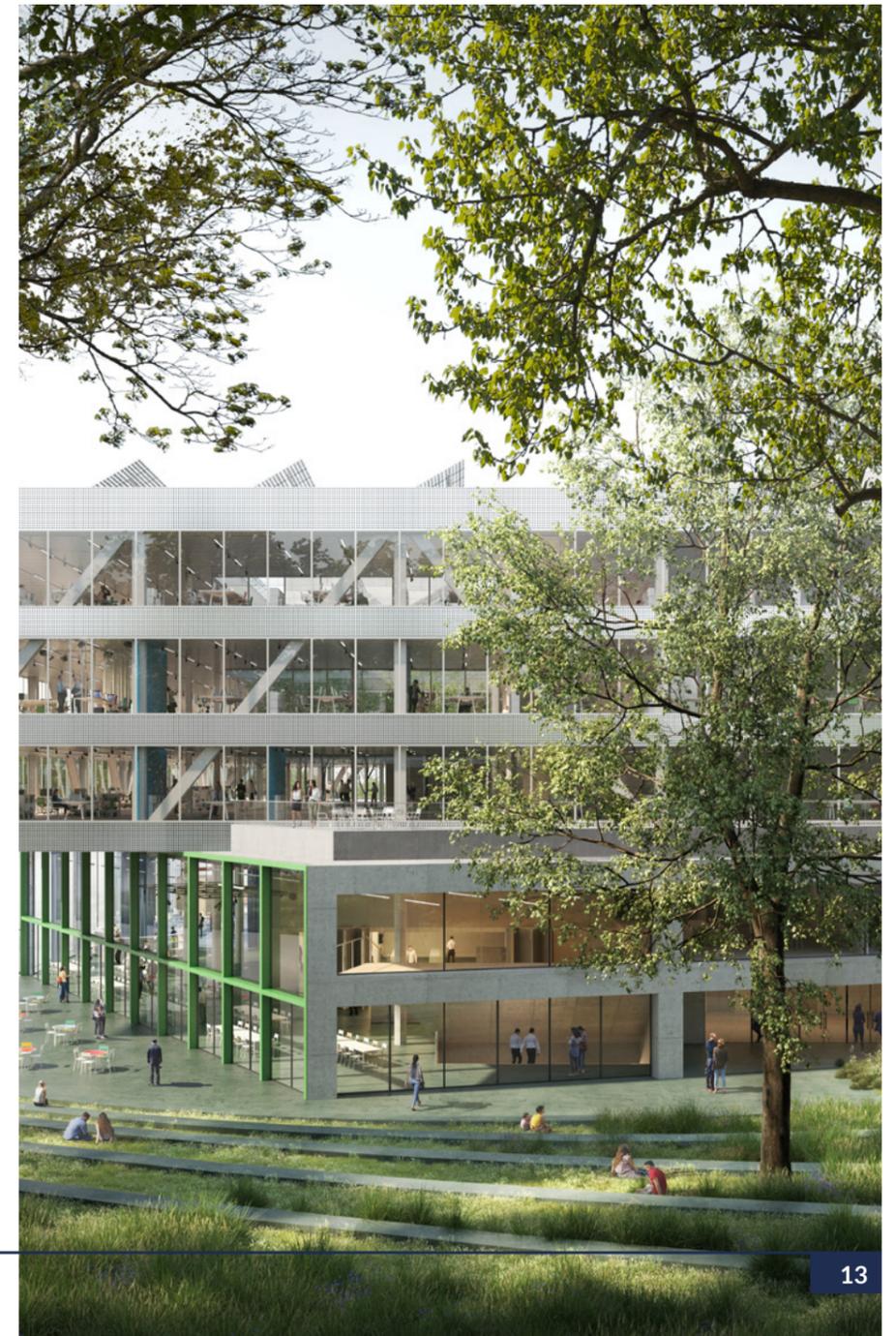
Tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la nouvelle VRT-Huis, l'accent est mis sur la nature, avec cinq jardins intérieurs et 5 000 mètres carrés d'espaces verts. Le nouveau bâtiment sera enfin totalement exempt d'énergies fossiles.

Les travaux préparatoires ont commencé en novembre 2022 avec la démolition du parking et l'excavation du puits de fondation.

En octobre 2023, lors de la pose symbolique de la première pierre, le chantier était à son point le plus bas, à cinq étages sous terre, dans un puits de fondation de 10 000 mètres carrés. Le coulage de la dalle de fondation et la finition du gros œuvre des étages souterrains ont duré jusqu'à la fin 2023. Début 2024, les travaux ont commencé sur les étages en surface, faisant apparaître le nouveau bâtiment. Le déménagement dans le nouveau bâtiment est prévu pour 2027.

- Entrepreneur
- 🤝 En collaboration avec
- 🚧 Maître d'ouvrage
- ✂️ Conception
- 🏠 Société momentanée
- 📅 Budget
- 📅 Période

- Willemen Construct
- 🚧 VRT
- ✂️ OFFICE Kersten Geers
- David Van Severen, Jaspers-Eyers Architects et Bureau Bas Smets
- 🏠 VRT Morgen (Willemen Construct, Jan De Nul Group, EEG Group)
- 📅 11/2022 - automne 2026



STATION DE MÉTRO TOOTS THIELEMANS + TUNNELS

BRUXELLES

- Franki Construct
- MIVB-STIB
- SM Toots (Franki Construct, Besix, Jan De Nul Group)



Franki Construct fait partie, avec Besix et Jan De Nul, de la SM Toots, la société momentanée qui réalise les travaux pour le compte de la STIB.

Dans le centre de Bruxelles, dans le cadre du projet Metro 3, nous construisons deux nouveaux tunnels de métro et la toute nouvelle station de métro Toots Thielemans. Un premier tunnel part de la place Bara via le boulevard Jamar et la Petite Ceinture jusqu'à l'avenue de Stalingrad où nous construisons la nouvelle station. De là, un second tunnel part sous le Palais du Midi jusqu'au boulevard Lemonnier. Ce projet dans notre capitale est l'un des plus ambitieux et les plus complexes de notre temps.

La station de métro Toots Thielemans, anciennement connue sous le nom de projet « Constitution », est située sous l'avenue de Stalingrad, entre les stations Bruxelles-Midi et Anneessens. Elle sera composée de deux quais au niveau -2 et de trois mezzanines pour les guichets et les accès aux quais. Ceux-ci seront accessibles par le Boulevard du Midi et le Palais du Midi, et seront également reliés par un nouveau tunnel piétonnier à la station de tram Lemonnier, qui reste à sa place.

La SM Toots travaillera, tout au long de ce projet, en étroite collaboration avec la STIB pour offrir des stages et des formations aux personnes défavorisées et aux personnes handicapées. En outre, dans le cadre de projets d'intégration locale, la société momentanée fera appel à des demandeurs d'emploi bruxellois pour des tâches spécifiques telles que les finitions extérieures, la maçonnerie, le revêtement de sol et la peinture.

La SM Toots veillera aussi activement à la réduction et au contrôle de l'empreinte CO2 des travaux. Grâce à des panneaux photovoltaïques, la SM Toots produit en grande partie sur place l'électricité dont elle a besoin pour les unités de bureaux, et recourt à une roulotte de chantier performante sur le plan énergétique. Compte tenu de la grande quantité d'eau nécessaire pour les travaux de fondation, l'eau de ville a récemment été remplacée par l'eau de la Senne.



OOSTERWEEL

ANVERS

Durant la prochaine décennie, nous participons au plus important chantier jamais réalisé en Flandre en matière de travaux publics, la Liaison Oosterweel à Anvers. Nous faisons partie de la société momentanée ROCO, qui s'occupe entre autres de la réalisation des tunnels sous le Canal et de l'aménagement du nouveau ring R1 Nord et R1 Est sur la Rive droite.

L'infrastructure routière subira une véritable métamorphose dans les dix années à venir : différents tunnels seront percés en vue de finaliser le Ring. Le viaduc de Merksem sera démolé pour céder la place à un Ring totalement aménagé en déblai et partiellement couvert. Le projet partiel Rive droite est appelé à assurer la liaison entre le tunnel de l'Escaut et le Ring R1 via l'échangeur routier Oosterweel, ceci tant en direction du nord que de l'est. Pour réaliser l'ensemble de cet ouvrage dans le délai le plus bref possible, nous aménageons un nouveau bypass temporaire à l'est du Ring R1 existant.

Découvrez ici le projet complet :



- Franki Construct / Willemen Infra
- SM ROCO (Franki Construct, Willemen Infra, BAM Contractors, Besix, Cordeel, DEME, Denys, Jan De Nul Group, Van Laere)
- Lantis

BUSINESS LINE INFRA

2 INFRA



En tant que constructeur belge de routes de premier plan, nous gérons tous les aspects de la construction routière. Les travaux d'exécution, mais également tous les services auxiliaires tels que laboratoires, services d'études, services d'entretien, géomètres et signalisation se font en gestion propre. Nous jouissons par ailleurs d'une forte représentation dans des domaines très exigeants tels que les secteurs (aéro)portuaire et pétrochimique.

Avec cinq centrales à asphalte et quatre centrales à béton, nous sommes l'un des principaux producteurs d'asphalte et de béton routier. Grâce à nos usines de Bruges, Gand, Schoten et Lummen, nous pouvons produire et livrer du béton de voirie certifié TRA 50 dans toute la Flandre, tant pour nos propres chantiers que pour des tiers. La certification présente une grande valeur ajoutée pour le résultat final, tant sur le plan qualitatif qu'esthétique.

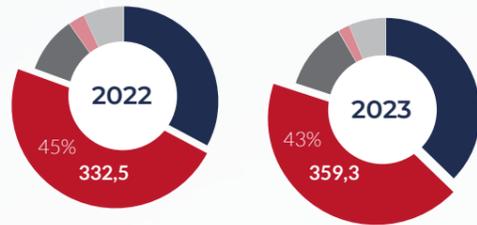
Le développement durable est un de nos chevaux de bataille. En témoignent, d'une part, la recherche permanente du niveau de qualité et de sécurité le plus élevé pendant la production des matériaux et l'exécution des travaux, et, d'autre part, l'importance que nous accordons à l'impact de nos activités sur l'environnement et la société. Nous disposons ainsi de huit sites de recyclage où nous transformons les débris de construction en granulés concassés certifiés COPRO, lesquels peuvent être réutilisés pour la construction de nouvelles routes. Nous fabriquons également du béton circulaire et réutilisons l'asphalte fraisé pour la production d'asphalte neuf. Sur l'échelle de performance CO2, nous avons atteint le niveau 4 au début de l'année 2022 et avons depuis travaillé dur pour passer au niveau 5. Fin 2023, nous sommes parvenus à réaliser notre ambition et à [atteindre le niveau le plus élevé de l'échelle de performance CO2](#).

Les efforts continus de Willemen Infra en matière de durabilité ont également été récompensés par les Certifications CSC pour nos centrales à béton et nos sites de recyclage. La certification du Concrete Sustainability Council (CSC) est une certification internationalement reconnue qui promeut la durabilité dans l'industrie du béton. Nous avons obtenu la certification CSC Or pour nos quatre centrales à béton et la certification CSC Platine pour nos trois sites de recyclage, la reconnaissance la plus élevée, une première en Belgique.

Outre Willemen Infra, notre business line Infra dispose également, via Vandamme-Madoc, de sa propre entreprise de transport, que nous utilisons pour approvisionner nos centrales et nos chantiers. Mobilmat, quant à elle, se concentre sur des activités de construction routière plus spécialisées, telles que les travaux d'asphalte coulé, les travaux d'étanchéité à l'eau en génie civil, les travaux de revêtement et de schlammage. Enfin, Kumpen est spécialisée dans la rénovation de conduites de gaz, d'eau et d'égouttage.

PRODUITS D'EXPLOITATION

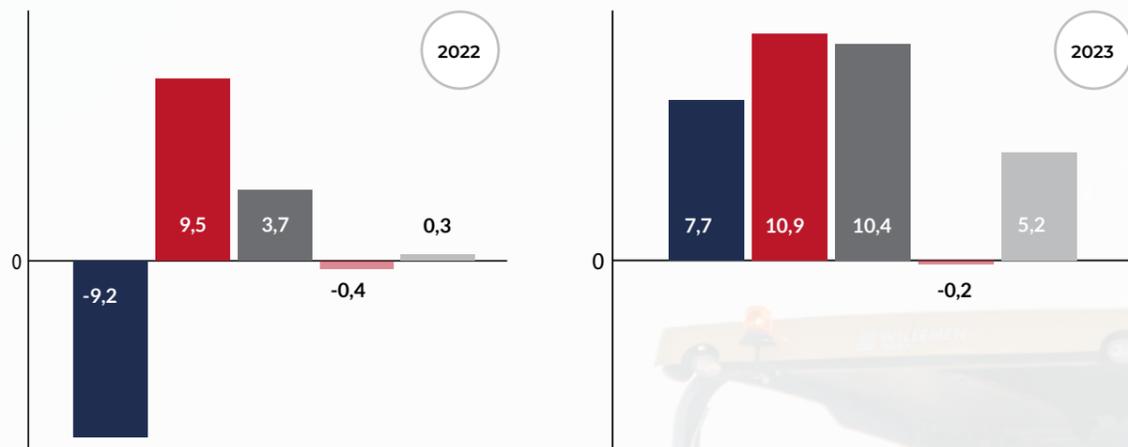
En millions d'euros



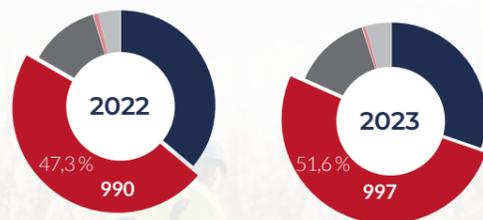
- Construction
- Infra
- Techniques
- Real Estate
- Autres

EBITDA

En millions d'euros



COLLABORATEURS



CARNET DE COMMANDES

En millions d'euros



COMPLEXE MEDIALAAN

VILVORDE

- Willemen Infra
- Mobilmat (étanchéité à l'eau des ponts cyclables)
- De Werkvennootschap
- 18 500 000 €
- 03/2021 - 06/2023



Entre mars 2021 et fin juin 2023, le complexe de bretelles d'accès à la Medialaan et à la Tyraslaan à Koningslo (Vilvorde) a été entièrement réaménagé. Dans le même temps, le pont du R0 au-dessus de la N209 a également été rénové. L'infrastructure routière est désormais plus compacte, et les infrastructures pour les usagers de la mobilité douce, plus sûres grâce à trois nouveaux ponts pour vélos reliés à l'autoroute cyclable F23. Willemen Infra a pris en charge tous les travaux et a fait appel à sa filiale Mobilmat pour l'étanchéité des ponts cyclables.

Le réaménagement complet met un terme aux dangers liés à l'encombrement du complexe. Les automobilistes bénéficient d'une meilleure visibilité grâce à la disposition plus logique et plus claire des bretelles d'accès avec des feux de signalisation intelligents. Les piétons et les cyclistes peuvent traverser le complexe sans conflit grâce à une liaison cycliste de 200 mètres de long qui survole les bretelles d'accès et passe sous le Ring. Un agencement intelligent qui améliore considérablement la sécurité. La liaison fait partie de l'autoroute cycliste F214.

Le « pont cyclable volant » assure le lien entre les différents quartiers résidentiels. Le pont peut également être emprunté par les petits animaux et permet de relier les zones vertes entre elles. Les différents écotunnels qui se trouvent sous les bretelles d'accès ainsi que sous la Medialaan et l'Indringingsweg, sont également très fréquentés par les animaux.

Phasage et planification

Les travaux ont été scindés en 8 phases, afin de gêner le moins possible la circulation. Durant toute la durée de l'exécution des travaux, le trafic s'est poursuivi, mais à une capacité réduite. De nombreuses voies temporaires ont été aménagées, le terre-plein central a été rendu carrossable et les terre-pleins latéraux ont servi de bretelles temporaires. Nous nous efforçons de réduire au maximum les perturbations lors de chaque projet, et celui-ci n'a pas fait exception.

Ce projet comprend tous les aspects de la construction routière : ouvrages d'art, passerelles cyclistes, murs d'étanchéité, écopassages, gaines lourdes, égouttage en profondeur, phasage complexe en fonction du trafic, et, bien sûr, la route elle-même. Et pour limiter au maximum les perturbations, les travaux se sont poursuivis pendant les week-ends et les périodes de vacances. La planification et le phasage ont été essentiels.

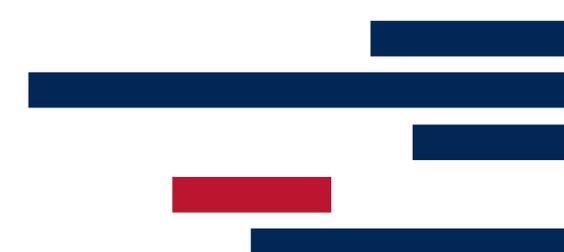
Quelques chiffres :

- Excavation : 110 000 m³
- Jet grouting : 4 200 m³
- Bassins tampons souterrains en béton 7,6 m x 83 m



COMMUNE DE KNOKKE-HEIST

-  Willemen Infra
-  Gemeente Knokke-Heist
-  2020 - 2024



À Knokke-Heist, Willemen Infra a travaillé à la rénovation complète de l'artère qui traverse la section de Heist. Ces travaux de grande ampleur avaient pour objectif d'assurer une meilleure connexion entre le centre de Heist et la zone touristique le long de la digue. L'Elizabetlaan (N34) est donc passée de 2x2 à 2x1 voie. L'espace ainsi libéré a permis l'aménagement de pistes cyclables et piétonnes, de terrasses et d'espaces verts. L'aménagement d'une nouvelle esplanade, d'un jardin paysager, de bosquets et de nouvelles places confère à l'Elizabetlaan un nouvel aspect de qualité.

Dans l'ensemble, l'Elizabetlaan était une zone de circulation asphaltée avec de grands immeubles d'habitation sans identité, et ne comptait que des places peu attrayantes. C'est pourquoi Willemen Infra a transformé, pour le compte de la commune de Knokke-Heist, l'ensemble de l'artère qui s'étend de la limite avec Zeebrugge jusqu'à la Krommedijk. Le résultat ? Un magnifique boulevard verdoyant avec beaucoup d'espace pour les cyclistes et les promeneurs.

Le placement de la route régionale N34 au sud des voies de tram entre la Heldenplein et la Heistlaan, la construction d'une nouvelle esplanade entre la Heldenplein et la Vissershuldeplein, le réaménagement des deux places et l'élargissement de l'esplanade

De Graaf d'Ursellaan permettent de faire de la digue, des places et de l'esplanade une grande zone piétonne. La première phase des travaux a débuté en 2020, la deuxième s'est déroulée de l'été 2021 à juin 2022 et la troisième s'est achevée début 2024. L'ensemble de la rénovation a été réalisée par Willemen Infra, depuis les travaux d'égouttage jusqu'à la finition.

Il a été décidé de rénover en profondeur et de façon durable le système d'égouttage. Les nouveaux égouts se situent à 5 m de profondeur et à 5 m de la ligne de tram. L'aménagement d'un système d'infiltration – tant au nord qu'au sud de l'Elizabetlaan – permettra à l'eau de pluie de s'infiltrer dans le sol sablonneux.

Les travaux sur la structure existante du tunnel ont représenté un beau défi. D'un côté, le tunnel a été raccourci de 25 mètres et de l'autre, la pente a été ramenée de 10 % à 5 % afin d'assurer un raccord correct avec la première rue transversale. La solution choisie combine des murs en béton coulés sur place et de jolis éléments préfabriqués en béton délavé. Cette réalisation, associée au dimensionnement spécifique et au planning serré, a constitué le plus grand défi. Les travaux se sont déroulés sans aucun problème grâce à l'exécution en interne avec notre propre matériel et notre personnel expérimenté.



Pour le compte de Fluvius et des communes de Beringen et Bourg-Léopold, Willemen Infra a réalisé des travaux de voirie et d'égouttage dans la Fortstraat et une partie de la Boskantstraat ainsi que dans des voiries transversales. Une partie de la Beverlostraat, de la Renardlaan et de la Kapelstraat ont également fait l'objet de travaux, ainsi que certaines rues adjacentes sur le territoire de Beringen. L'ensemble des travaux a été achevé en 16 mois.

Ces travaux ont permis de mettre en conformité 250 foyers avec l'obligation légale de séparer les eaux usées des eaux de pluie (découplage) dans les évacuations privées en prévoyant un réseau d'égouttage distinct. Pour réaliser les travaux, la chaussée existante a été démolie, ainsi qu'une partie des entrées situées sur le domaine public.

Au niveau de chaque habitation, un puits de raccordement à l'égout a été placé, permettant ainsi le découplage des eaux usées et de pluie. Ces puits de raccordement ont été installés en terrain privé, à la limite du domaine public (alignement), et ont été reliés au système d'égouttage de la rue. Au milieu de la route, quelque 4 000 mètres courants d'égouts pour les eaux pluviales, et une quantité similaire pour les eaux usées ont été posés.

Après l'installation des égouts, nous avons posé une nouvelle route, dont 3 700 mètres en asphalté et 1 400 mètres en béton. Spécificité de ce projet : la durabilité a été renforcée grâce à des bassins d'infiltration verts. Les deux administrations communales souhaitent que tous les revêtements futurs aient un impact minimal sur le niveau des eaux souterraines. C'est pourquoi toute l'eau tombant sur la route lors d'une averse est dirigée vers l'accotement, où elle peut lentement s'infiltrer dans le sol. Les accotements ont ainsi (lorsque c'était techniquement possible) été réalisés légèrement en forme de cuvette sans revêtement (oueds).

TRAVAUX DE VOIRIE ET D'ÉGOUTTAGE

BOURG-LÉOPOLD

- Willemen Infra
- Fluvius, commune de Beringen, commune de Bourg-Léopold
- 6 500 000 €
- 08/2022 - 12/2023

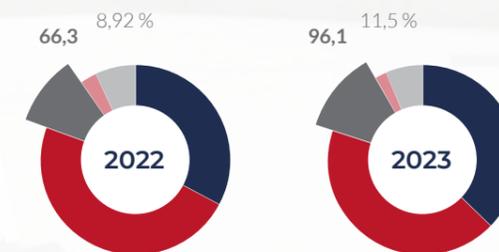


BUSINESS LINE TECHNIQUES

Nous sommes un groupe d'entreprises complémentaires actif dans le secteur de la construction. Outre des projets de construction et des travaux d'infrastructures d'ordre général, nous offrons tout un éventail d'activités via notre business line Techniques.

PRODUITS D'EXPLOITATION

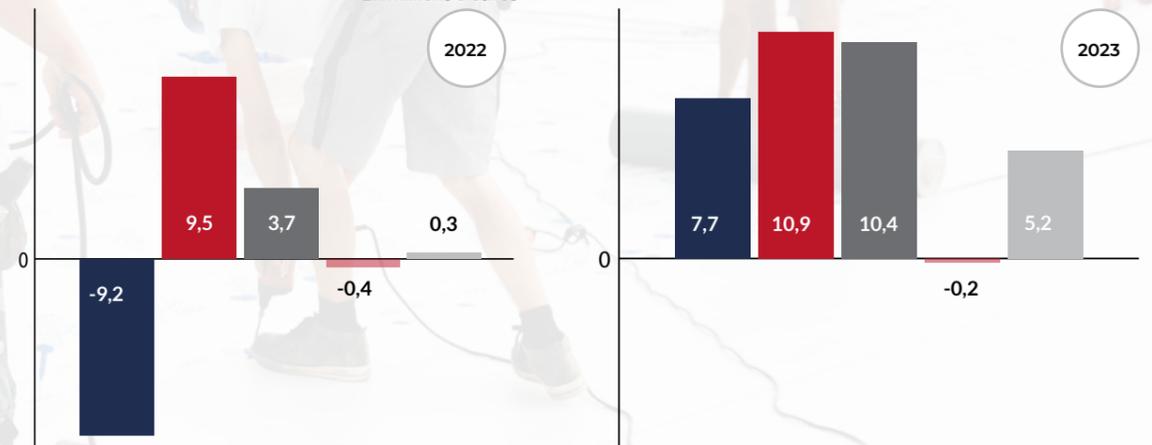
En millions d'euros



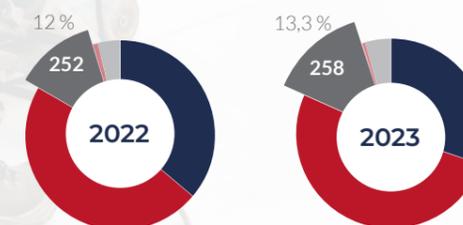
- Construction
- Infra
- Techniques
- Real Estate
- Autres

EBITDA

En millions d'euros



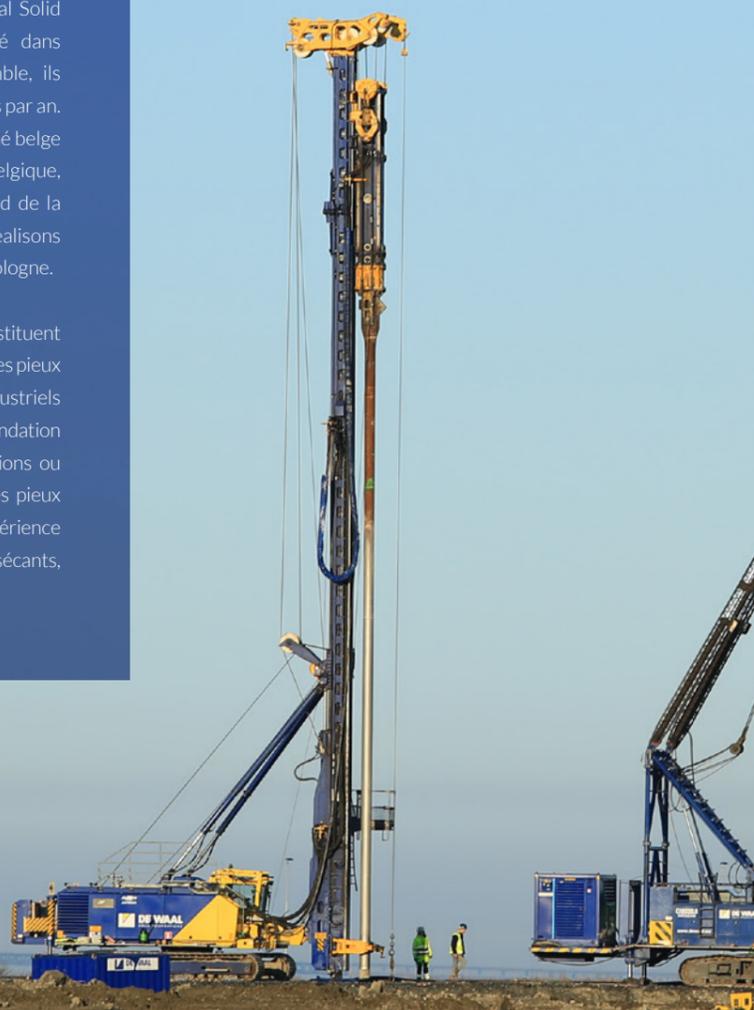
COLLABORATEURS



FONDATIONS

La division Fondations regroupe les entreprises De Waal Solid Foundations et le bureau d'études Sondex (spécialisé dans l'analyse mécanique des sols et les sondages). Ensemble, ils emploient 150 travailleurs et réalisent huit cents chantiers par an. Groep De Waal est un des principaux acteurs sur le marché belge des travaux de fondation. Ses chantiers sont situés en Belgique, mais aussi au Luxembourg, aux Pays-Bas et dans le nord de la France. Avec Willemen Carpati et De Waal Polska, nous réalisons également des travaux de fondation en Roumanie et en Pologne.

Les pieux vissés à refoulement du sol (pieux GVS) constituent incontestablement notre marque de fabrique, tout comme les pieux moulés utilisés notamment pour les fondations des sols industriels et des réservoirs de stockage. En outre, nos sociétés de fondation disposent d'une solution pour créer de nouvelles fondations ou renforcer les fondations de bâtiments existants. Outre les pieux de fondation, elles possèdent également des années d'expérience dans le domaine de l'étalement, par exemple avec les pieux sécants, parois berlinoises et murs de soutènement soilmix.



TECHNIQUE & ENTRETIEN

Le département Technique & Entretien compte 3 entreprises : Sanitechniek, W-Care et Albitum. **Sanitechniek** compte plus de trente ans d'expérience dans l'ingénierie et l'installation de systèmes professionnels de CVC et d'installations sanitaires. Nous mettons volontiers l'accent sur les technologies renouvelables telles que l'énergie solaire, les pompes à chaleur (à gaz), les technologies liées à l'énergie géothermique, la cogénération et les installations au biogaz. En 2023, l'entreprise a obtenu la certification VCA* en matière de sécurité.

Nous avons créé **W-Care** il y a quelques années pour nous permettre de réaliser nous-mêmes l'entretien technique et architectonique de bâtiments, tant proactif que curatif. Nous pouvons ainsi satisfaire nos clients qui sont de plus en plus nombreux à nous demander de prendre en charge l'entretien de leur bâtiment en plus de sa réalisation. L'entretien des espaces verts fait également partie du cœur de métier de l'entreprise. Tout comme Sanitechniek, l'entreprise est titulaire d'un certificat VCA*. Les deux entreprises sont agréées comme entreprises de réfrigération. Elles peuvent ainsi effectuer des travaux sur des installations contenant des gaz à effet de serre fluorés ou des substances appauvrissant la couche d'ozone, comme les pompes à chaleur.

Albitum est spécialisée dans l'étanchéité des toitures plates et se concentre surtout sur les grandes toitures (nouvelles constructions et rénovations) de bâtiments industriels et utilitaires, mais aussi sur des techniques d'étanchéité particulières pour les toitures de parkings, les tunnels ou les garages souterrains.

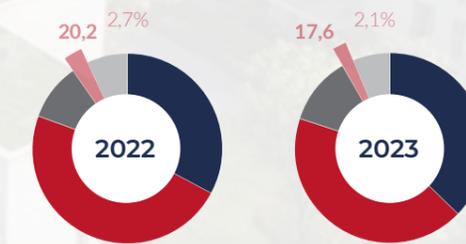


Willem Real Estate est spécialisée dans le développement et la vente de projets résidentiels durables et de haute qualité dans les segments moyen et supérieur. Notre structure unique est un atout qui offre à nos clients de nombreux avantages. L'étude préliminaire, le développement, la construction, la vente, l'accompagnement des clients et le service après-vente sont réalisés par le même groupe. Nous nous efforçons de concevoir des projets qui s'intègrent dans le tissu social avec un haut niveau de confort pour les futurs résidents, et de tout prendre en charge pour les acheteurs. En plus des projets (résidentiels) de rénovation urbaine, Willem Real Estate développe des projets PPP et à usage mixte, des résidences pour étudiants, des résidences-services, des immeubles de bureaux et des espaces commerciaux.

BUSINESS LINE REAL ESTATE

PRODUITS D'EXPLOITATION

En millions d'euros

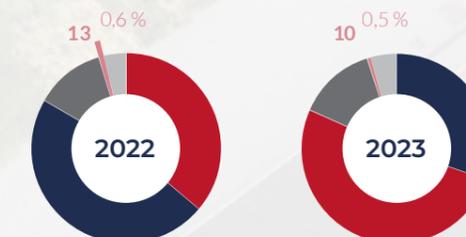


EBITDA

En millions d'euros



COLLABORATEURS



Haagbeuk Phase 2 - Lokeren



ASPERRE
MALINES

 Willemen Construct
 IGEMO
 dmvA-Architecten
 02/2022 - 10/2023



DELTAVIEW
BRUXELLES

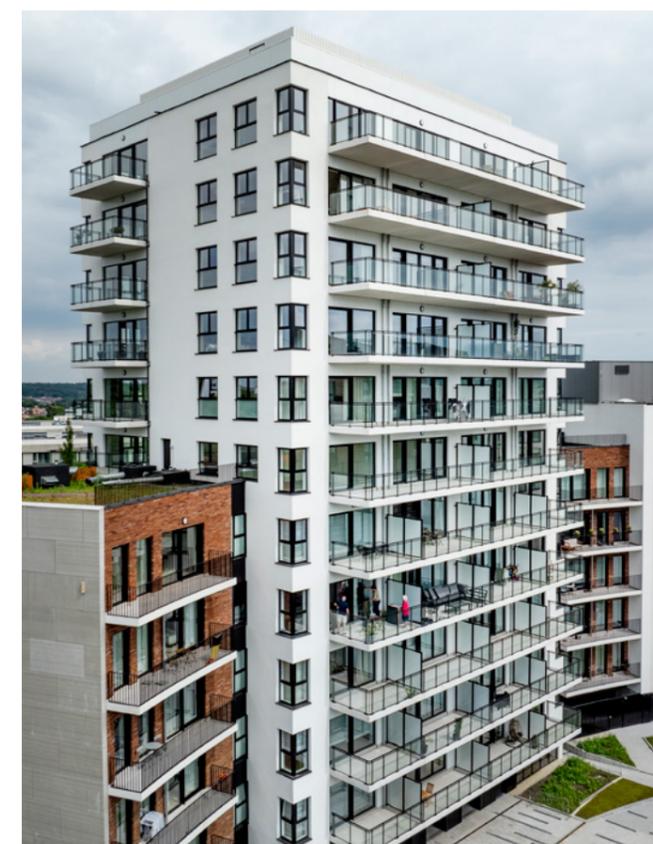
 Willemen Construct
 Sanitechniek
 Depuis 02/2020

Le long de l'Asperveld à Malines, Willemen Real Estate a développé le projet résidentiel Asperre pour le compte d'IGEMO. Ce projet fait partie du quartier résidentiel Papenhof - De Hofkes que nous avons livré en 2016.

Comme pour les 43 maisons de De Hofkes, l'accent est mis à Asperre sur la durabilité et l'efficacité énergétique. Avec ses 21 maisons QNE, Asperre accorde toute son attention à une isolation poussée, au chauffage par le sol, à la ventilation et aux panneaux solaires. Dans les 15 maisons VERTE, on utilise même l'énergie géothermique grâce à la présence d'un champ BEO.

Toutes les maisons ont été conçues dans un style contemporain et intemporel, avec une disposition pratique et un grand confort de vie. Elles ont été construites à partir d'un plan de base simple avec un nombre limité de murs porteurs dans l'habitation proprement dite. Cela présente l'avantage que l'aménagement de la maison reste flexible pour un changement d'utilisation dans l'avenir.

Le stationnement à Asperre s'effectue dans le parking souterrain, créant ainsi un environnement à faible circulation en surface avec une vue sur la verdure.

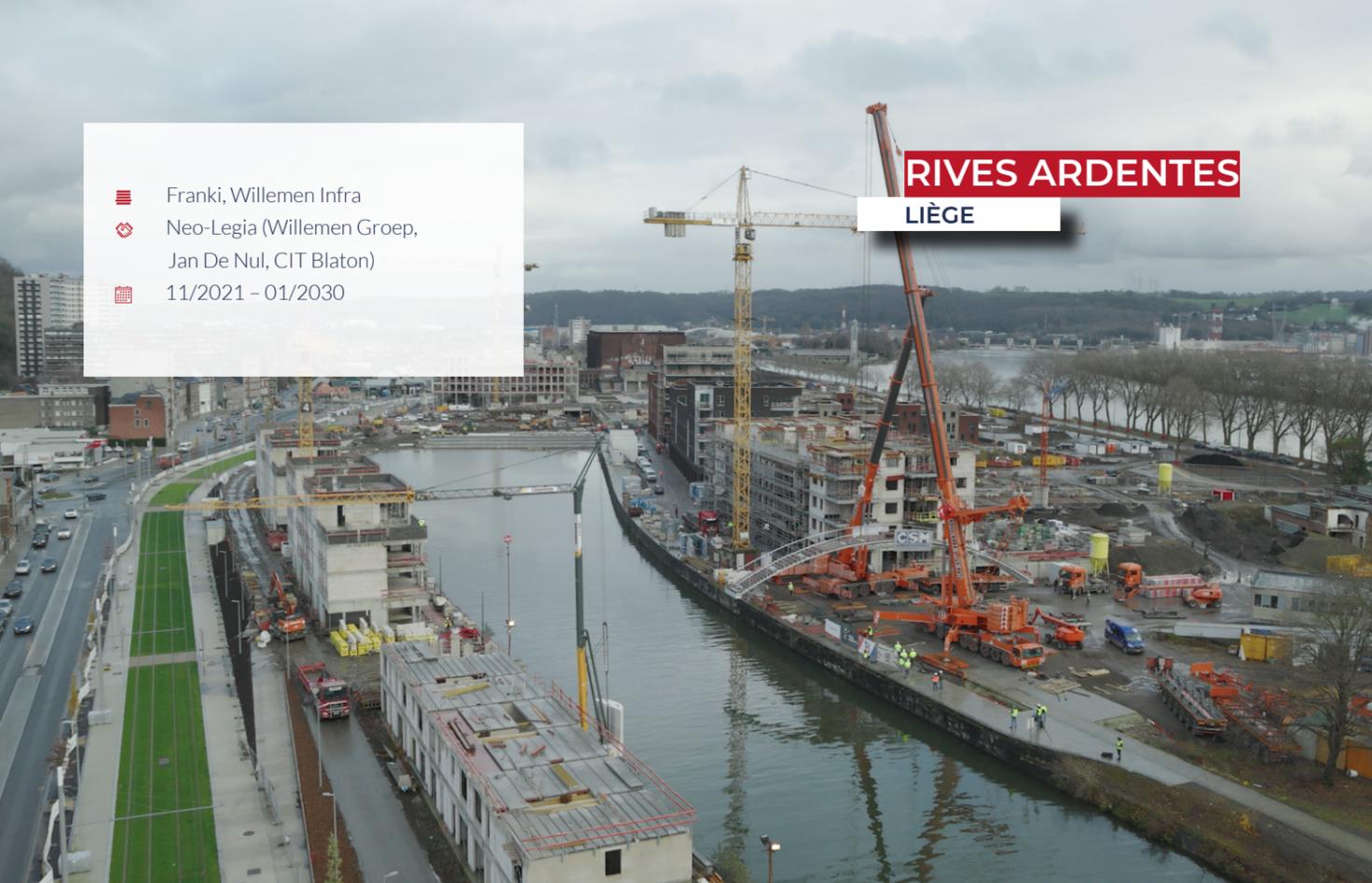


Deltaview fait partie du développement à grande échelle du site « Delta Ouest » à Auderghem, le long du boulevard du Triomphe, face à l'ULB. Le projet comprend une partie résidentielle et des logements pour étudiants. Ce nouveau projet emblématique propose différents types d'appartements : des studios, des appartements de 1 à 3 chambres et plusieurs prestigieux penthouses. Les différentes unités sont réparties sur un socle de six étages et deux tours.

La base du projet résidentiel, d'où s'élèveront les deux tours, s'inscrit dans une courbe le long du boulevard du Triomphe. La première tour compte 12 étages et a été achevée fin 2023. La plus grande tour, encore en développement, compte 24 étages et offrira une vue magnifique sur les environs, depuis la forêt de Soignes jusqu'au centre de Bruxelles. Cet ambitieux projet résidentiel comprend un parking souterrain de cinq étages.

-  Franki, Willemen Infra
-  Neo-Legia (Willemen Groep, Jan De Nul, CIT Blaton)
-  11/2021 - 01/2030

RIVES ARDENTES LIÈGE



Inauguration de la Passerelle des Reflets

Dans le quartier de Coronmeuse (25 hectares), NEO LEGIA développe le nouvel écoquartier Rives Ardentes en partenariat avec la Ville de Liège. Willemen Real Estate fait partie du consortium chargé du développement du site. Franki participe à la construction des bâtiments et Willemen Infra réalise en partie les travaux d'infrastructure.

Il s'agit d'un projet mixte qui comprendra 1 325 logements de différents types, des bureaux, des commerces de proximité, une maison de quartier, des restaurants et services, un marché bio, un logement de fonction, des appartements de services, des résidences-services, des maisons de repos et de soins, deux crèches, des infrastructures sportives et des potagers urbains. Les immeubles singuliers L'Équerre et Le Grand Palais seront rafraîchis et réaffectés. Environ 80 % de la superficie totale sera réservée à des espaces ouverts et verts tels que des parcs, jardins et plans d'eau, y compris une place agrémentée d'une fontaine.

Un chantier en pleine effervescence

Les travaux ont bien avancé en 2023. Nous avons posé deux ponts sur la Darse de Meuse pour permettre l'accès au nouvel écoquartier : la Passerelle des Reflets, une passerelle cycliste et piétonne de 57 mètres, et la Passerelle des Plaisanciers, une passerelle piétonne de 38 mètres.

Les travaux des nouveaux bâtiments du site ont également progressé rapidement l'année dernière. Les deux premiers bâtiments de 41 et 45 appartements sont en cours de finition et seront livrés d'ici l'été 2024. Les 16 premières maisons seront également achevées d'ici la fin de l'été 2024.

Nous avons commencé les travaux de plusieurs nouveaux blocs résidentiels, pour un total de 73 appartements et 39 maisons. Les travaux du nouveau siège d'Ethias ont également débuté en milieu d'année. Ce bâtiment avec parking souterrain devrait être prêt à la fin de l'année 2024.



NOTRE CAPITAL HUMAIN

Nos 1 933 collègues font chaque jour la différence dans nos projets, que ce soit au bureau ou sur chantier. Les collaborateurs de nos sous-traitants et autres partenaires de la construction, qui sont plusieurs milliers, font eux aussi partie intégrante de notre grande famille.

Nos propres collaborateurs sont l'épine dorsale de notre organisation. Leur dévouement, leur expertise et leur engagement au quotidien nous permettent de mener à bien les projets de construction les plus complexes. Grâce à eux, nous pouvons offrir la meilleure qualité à nos clients. Nous sommes extrêmement fiers de nos collaborateurs et reconnaissons pour leur dur labeur et leur dévouement.

Nous sommes conscients de notre responsabilité à l'égard de nos collaborateurs. Nous nous efforçons de créer un environnement de travail valorisant qui offre à chacun la possibilité de s'épanouir. Nous mettons tout en œuvre pour garantir la sécurité et la santé de nos collaborateurs.

Seuls, nous ne serions capables de rien. La collaboration est essentielle dans le secteur de la construction. La collaboration entre notre propre personnel et celui de nos partenaires représente une valeur inestimable. Nous travaillons en étroite collaboration avec les sous-traitants et les autres partenaires pour mener à bien nos projets. Ces partenaires comptent autant pour nous que nos propres collaborateurs.

RH au niveau du groupe

Notre politique de ressources humaines est coordonnée par le centre de services RH au niveau du groupe. Cela permet de garantir une approche cohérente pour tous nos collaborateurs, avec, d'une part, un traitement efficace des salaires et, d'autre part, une volonté d'attirer et de retenir nos talents. Cela passe par une approche approfondie de l'accueil, de la formation et du développement des collaborateurs. Pour pouvoir répondre rapidement aux besoins spécifiques des différentes entreprises, nos partenaires RH sont actifs dans les différentes business lines. Une concertation régulière garantit l'échange et l'adoption des meilleures pratiques. Nous partageons ainsi des programmes de formation préparés en interne, nous présentons aux candidats les nombreuses opportunités qui s'offrent à eux au sein de notre groupe et nous nous inspirons des initiatives respectives pour améliorer notre taux de rétention.



Remise des diplômes Masterclass





NOTRE AMBITION

Notre groupe s'efforce d'assurer la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs et de ceux de nos partenaires de la construction. La santé physique et mentale de nos travailleurs passe toujours avant le reste. En tant que grand groupe de construction, nous avons la responsabilité d'offrir à nos collaborateurs de multiples possibilités de développement et d'évolution. Nous montrons l'exemple en collaborant de manière constructive avec nos partenaires et nos parties prenantes, afin de pouvoir bâtir ensemble un avenir durable. Nous assumons en outre nos responsabilités en tant qu'entreprise familiale impliquée.

En 2023, notre engagement s'est principalement concentré sur les trois domaines suivants :

1. Construction sûre
2. Bien-être
3. Croissance



1. CONSTRUCTION SÛRE : UNE PRIORITÉ POUR TOUS

Notre ambition en matière de sécurité est claire : nous voulons que tous nos collaborateurs, sous-traitants, fournisseurs et partenaires rentrent chaque jour chez eux sains et saufs. Chaque accident est un accident de trop, car il provoque une souffrance humaine. Nous mettons tout en œuvre pour prévenir les accidents (du travail), en appliquant les devises « Go For Zero » et « On The Road To Safety » (BL Infra).

Politique intégrée en matière de Qualité, Sécurité et Environnement (QSE)

Nous appliquons une politique intégrée de qualité, de sécurité et d'environnement (QSE), dans toutes les entreprises. Grâce à notre appli QSE, les situations dangereuses peuvent être rapidement signalées et traitées. Chaque (quasi-)accident doit être signalé pour que nous puissions prendre des mesures préventives.

Approche coordonnée

Au niveau de l'entreprise, nous prenons diverses mesures pour accroître les connaissances et la sensibilisation à la sécurité. Nous avons mis en œuvre trois campagnes de sécurité visant à éviter les accidents du travail et les accidents de trajet domicile-lieu de travail :

- **Go For Zero** : une campagne générale sur la sécurité et le travail en toute sécurité.
- **Safe Forward** : une campagne mettant l'accent sur la sécurité routière.
- **On The Road To Safety** : une campagne de nos entreprises Infra pour rappeler chaque jour et à chacun nos objectifs stricts en matière de sécurité, tant sur le chantier que sur la route.

Formations en sécurité

Chaque année, nous organisons une journée de formation pour nos ouvriers du bâtiment et de voirie, au cours de laquelle divers thèmes de sécurité sont abordés. Outre les connaissances théoriques, ces formations ont également une dimension pratique. Nos collaborateurs suivent des formations professionnelles spécifiques dans lesquelles la sécurité est l'élément clé, comme l'arrimage et le levage de charges, le travail en hauteur et l'utilisation des extincteurs.

Du matériel de premiers secours est disponible sur chaque chantier, et chaque chef de chantier suit une formation annuelle aux premiers secours, de même qu'un membre désigné dans chaque équipe. Nous attendons également de nos sous-traitants qu'ils disposent d'un secouriste formé dans leur équipe. Chaque chantier dispose d'un DEA, un choix qui a déjà permis de sauver une vie.

Certification et audits

Toutes nos entreprises disposent au minimum d'une certification VCA*, voire VCA** ou VCA-P (VCA est une abréviation signifiant Liste de contrôle Sécurité, Santé et Environnement des entreprises contractantes). Tous les ouvriers du bâtiment ont suivi une formation de base et la direction du projet a terminé la formation VCA complète.

Ordre et propreté

Un chantier négligé est par définition un chantier dangereux. C'est pour cela que nous exigeons que l'ordre et la propreté règnent sur chaque chantier. Cela signifie que nous jetons quotidiennement les déchets dans les conteneurs prévus à cet effet et que nous stockons le matériel dans le conteneur à matériel. En outre, nous veillons à ce que les matériaux, les coffrages et les échafaudages, entre autres, soient stockés de façon correcte et ordonnée.

Grâce à cette approche, nous garantissons un environnement de travail sûr, organisé et positif pour toutes les personnes impliquées dans nos projets. Ensemble, nous construisons non seulement des infrastructures, mais aussi une culture de la sécurité et de la responsabilité.



Comparaison avec la moyenne du secteur*

Quand nous comparons nos chiffres à ceux de notre secteur, nous pouvons nous targuer de figurer parmi les meilleurs élèves de la classe.

| Secteur | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------|------|------|------|------|
| Fréq. | 31 | 29 | 29 | 27 |
| Grav. | 1,05 | 1 | 1,04 | 0,97 |

Source : Fedris 2022, total des codes NACE 41, 42 et 43.

Le taux de fréquence réel est le rapport entre le nombre total d'accidents entraînant la mort ou une invalidité complète d'au moins un jour et le nombre d'heures d'exposition au risque, multiplié par 1 million.

Le taux de gravité réel est le rapport entre le nombre de jours civils effectivement perdus à la suite d'accidents du travail et le nombre d'heures d'exposition au risque, multiplié par 1 000.

*Les chiffres du secteur pour 2023 n'étaient pas encore disponibles au moment où ce rapport annuel a été mis sous presse.



Chiffres concernant la sécurité

En 2023, notre « wall of fame » Go For Zero comportait pas moins de 12 entreprises du groupe. Celles-ci n'ont connu aucun accident et ont donc atteint un taux de fréquence de 0 ! Félicitations à :

- Franki Construct
- Cosimco
- Tools
- Mobilmat
- Vandamme-Madoc
- Kumpen
- Sondex
- W-Care
- Willemen Groep
- Willemen Real Estate
- Willemen Finance
- Softconstruct

Taux de gravité et de fréquence

Le succès de notre politique de sécurité découle directement du taux de fréquence (Fréq.) et du taux de gravité réel (Grav.). Le taux de fréquence donne le nombre d'accidents avec incapacité de travail par tranche de 1 000 000 d'heures prestées. Le taux de gravité est le nombre de jours d'absence par tranche de 1 000 heures prestées.

| Willemen Groep | 2022 | 2023 |
|----------------|------|------|
| Fréq. | 19 | 15 |
| Grav. | 1,13 | 0,72 |

| 2023 | Heures prestées | Accidents avec arrêt de travail |
|---------------------------|------------------|---------------------------------|
| Construction | 775 736 | 9 |
| Infra | 1 463 101 | 23 |
| Fondations | 203 649 | 6 |
| Technique & Entretien | 146 915 | 4 |
| Développement de projets | 18 911 | 0 |
| Service Centers & holding | 117 593 | 0 |
| Autres | 15 441 | 0 |
| Total | 2 741 346 | 42 |

2. BIEN-ÊTRE : DES COLLABORATEURS HEUREUX ET EN BONNE SANTÉ

La santé et le bonheur vont de pair, et nous mettons tout en œuvre pour que nos collaborateurs restent en bonne santé et en bonne condition physique. Nous privilégions une alimentation saine au bureau et sur les chantiers, nous encourageons les activités sportives et nous sommes attentifs à l'ergonomie, y compris dans la cadre du télétravail. Nous aidons nos collaborateurs à veiller à leur santé mentale et à trouver un équilibre entre l'effort et la détente. Nous nous efforçons de faire en sorte que la charge de travail reste réalisable et nous offrons une flexibilité en matière d'horaires et de lieu de travail, permettant à chacun de mieux concilier vie professionnelle et vie privée. Chez nous, chacun peut être lui-même, car c'est une condition nécessaire au bien-être !

Nos initiatives en matière de bien-être visent les résultats positifs suivants :

- Un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- La prévention du stress de longue durée
- Un sentiment de liberté et moins de routine
- Une motivation plus élevée
- Des collaborateurs dynamiques et pleins d'énergie
- L'amélioration des performances sur le lieu de travail
- Une diminution de l'absentéisme pour cause de maladie
- Une baisse du nombre d'accidents, des quasi-accidents et des arrêts de travail pour cause d'accident
- Une diminution de la rotation du personnel
- Une meilleure image de marque de l'employeur

Des collaborateurs en pleine santé

Nous attachons beaucoup d'importance à la santé de nos collaborateurs. Nous soutenons ainsi les fumeurs qui souhaitent arrêter de fumer et, pour les collaborateurs de plus de 50 ans, nous proposons des examens médicaux complets afin de détecter à temps d'éventuelles maladies. En outre, tous les sites de nos entreprises sont non-fumeurs, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur.

Nous encourageons un mode de vie sportif, notamment via une indemnité vélo et la mise à disposition de douches et de vestiaires. Depuis 2019, nous participons à des événements développés pour promouvoir la pratique sportive. Un bon exemple en est le [BOUWRUN by Willemen](#), que nous avons organisé pour la troisième fois le 20 avril 2023 au domaine de Hofstade près de Malines. **Le succès était au rendez-vous puisque 136 équipes de trois coureurs étaient inscrites, contre 107 triplètes lors de la dernière édition. Il faut y ajouter une cinquantaine de supporters venus les encourager ou se joindre à eux pour le walking dinner.** En Wallonie également, le [BATIRUN by Franki](#) a connu un grand succès, avec la participation de 312 équipes de coureurs et un walking dinner auquel ont participé 1 250 personnes du secteur de la construction. Une partie des recettes de ces deux événements a été reversée à des associations caritatives.

Ergonomie

Nous ne cessons de rappeler l'importance de l'ergonomie à nos ouvriers de construction et de voirie. Lors de la journée de formation annuelle, ils sont invités à participer à un atelier consacré aux techniques de levage. Le service de prévention de la santé au travail se rend chaque année dans les bureaux afin de fournir des conseils sur l'ergonomie au travail. Notre secteur comporte de nombreux emplois lourds, mais les exosquelettes peuvent contribuer à ménager le dos et les muscles lors de l'accomplissement de tâches pénibles et répétitives. Différents types d'exosquelettes ont été testés sur nos chantiers et au sein de Mobilmat, trois d'entre eux sont utilisés pour les opérations de coulage d'asphalte. Chez De Waal Solid Foundations et Kumpen, ils sont utilisés pour soulever des charges lourdes.

Réintégration des malades de longue durée

Nous avons mis au point une procédure pour permettre aux personnes en maladie de longue durée de reprendre plus rapidement le travail. Les RH ou les supérieurs hiérarchiques entretiennent des contacts

réguliers avec elles pour suivre l'évolution de leur convalescence et maintenir le lien avec notre groupe. Une fois la personne malade suffisamment rétablie, nous examinons les possibilités d'un travail adapté ou d'un régime de travail adapté pour qu'elle puisse reprendre le travail plus tôt.

Avec cette approche, nous souhaitons contribuer à un environnement de travail positif et sain, où chacun se sent valorisé et soutenu. Ensemble, nous travaillons non seulement sur nos projets, mais aussi à un avenir heureux et sain pour tous nos collaborateurs.

Diversité sur le lieu de travail

La diversité sur le lieu de travail crée des perspectives différentes et encourage l'innovation, ce qui génère un avantage concurrentiel. Les équipes aux origines diverses sont plus performantes et plus créatives. Notre groupe compte 1 933 collaborateurs provenant de 33 pays du monde entier. Avec des âges allant de 19 à 68 ans, nous disposons d'une grande variété d'expériences et d'idées.

La valeur de la diversité

Disposer d'une main-d'œuvre diversifiée représente une valeur inestimable. Cela ne concerne pas seulement les différences de genre et de culture, mais aussi d'âge et de connaissances. Comme dans chaque famille, chaque membre de notre groupe familial est unique. Cette diversité est une source de richesse, car elle nous permet, en tant qu'entreprise, d'exploiter des perspectives et des méthodes de travail différentes. Les différences de culture, d'âge, de sexe et de niveau de formation nous offrent un large éventail de perspectives et d'approches. Cela renforce nos équipes et les rend plus aptes à gérer les situations avec flexibilité.

Esprit familial

Nous nous considérons comme une grande famille. Via des communications et activités internes, nous renforçons ce sentiment de cohésion. Nous l'encourageons non seulement au sein des entreprises ou des business lines, mais aussi entre ces dernières. Ce lien enrichit tous les membres de l'organisation. Nos événements, tels que le BOUWRUN et le BATIRUN, en sont d'excellents exemples.

Dans plusieurs entreprises, il existe des groupes de travail qui organisent régulièrement des drinks et d'autres activités après le travail. Ces initiatives, pour et par les collègues, renforcent les liens entre eux. Pour nos jeunes collaborateurs (jusqu'à 36 ans), le comité

exécutif de Wings organise chaque année plusieurs activités offrant à la fois détente et contenu, stimulant la mise en réseau et l'apprentissage.

Grâce à cette approche, nous créons un environnement de travail où chacun se sent valorisé et où la diversité est célébrée comme une source de force et d'innovation. Ensemble, nous construisons un avenir dynamique et inclusif.

3. CROISSANCE

Chez Willemen Groep, nous faisons en sorte que le travail soit une expérience attrayante et inspirante. Notre politique RH place nos collaborateurs au centre des préoccupations et les implique activement dans la définition de leur travail. Nous sommes conscients que le travail évolue, et nous voulons que nos collaborateurs évoluent avec lui. L'ouverture aux nouvelles tendances et l'agilité personnelle et organisationnelle sont essentielles. C'est pourquoi nous investissons massivement dans des initiatives coordonnées visant à promouvoir la mobilité et les possibilités d'avancement. Disposer d'un plan clair de formation individuelle et collective est donc essentiel.

Attirer et retenir nos talents

En tant que grande organisation, nous recherchons sans cesse de nouveaux collaborateurs. C'est pourquoi nous jetons très tôt les bases de relations solides avec les écoles, les universités et les autres établissements de formation. Notre principal objectif est de présenter notre groupe comme un futur employeur attrayant et de susciter l'intérêt des jeunes étudiants pour les nombreuses possibilités qu'offre notre organisation, en particulier dans le domaine de la construction et de la construction routière.

Nous le faisons de différentes manières, notamment en donnant des conférences dans les universités, en proposant des stages, en participant à des salons de l'emploi pour informer les jeunes diplômés des possibilités offertes par notre entreprise, en parrainant des initiatives d'anciens élèves et en organisant des visites de recrutement. Quoi de

plus inspirant que de montrer nos projets les plus impressionnants ? Avec ces activités, nous souhaitons non seulement mettre en valeur notre groupe, mais aussi attirer et enthousiasmer la prochaine génération de professionnels talentueux en vue d'une carrière dans notre secteur dynamique.

Willemen Academy

Une entreprise grandit lorsque ses collaborateurs grandissent. C'est pour cette raison que nous avons créé, il y a plus de dix ans, la Willemen Academy, que l'on peut considérer comme notre institut de formation interne. Nous proposons à nos chefs de projets et à nos ingénieurs de chantier des formations de qualité supérieure baptisées (Advanced) Masterclass Management de la construction. Nos ouvriers de construction et de voirie suivent un recyclage sur des sujets liés au travail, en particulier la sécurité au travail, lors d'une journée de formation annuelle.

Centre de connaissances

Le secteur de la construction est en constante évolution, ce qui nécessite un développement continu des connaissances et des compétences. Nous voulons offrir à nos clients la fiabilité d'une équipe toujours au fait des dernières techniques. Outre les compétences techniques, les compétences en gestion et les compétences non techniques sont de plus en plus importantes. L'apprentissage tout au long de la vie et l'attention portée aux nouvelles tendances et aux nouveaux développements sont essentiels pour nous. Pour soutenir cet effort, nous misons sur une solide culture de la formation et de la connaissance.

Nous proposons une formation structurée en compétences techniques et non techniques afin que nos collaborateurs puissent se développer et créer de la valeur ajoutée pour nos clients et nos partenaires. Pour ce faire, des structures internes de partage des connaissances numériques sont essentielles.

Grâce à notre centre de connaissances, nos collaborateurs peuvent acquérir rapidement et efficacement des connaissances spécifiques et trouver les informations dont ils ont besoin. Le partage et le maintien des connaissances sont essentiels, et sont soutenus par des outils numériques qui permettent de regrouper, structurer et mettre à jour les connaissances. Les connaissances sont ainsi toujours disponibles au sein de notre organisation. Via un plan de développement personnel (PDP), chacun dispose d'un trajet de formation unique.

Notre checklist :

- Centralisation des connaissances sur un portail unique
- Accent mis sur les compétences relationnelles, les compétences non techniques et les compétences de gestion, ainsi que sur la formation
- Accès efficace et convivial depuis le chantier
- Partage des connaissances avec les partenaires de la construction

Accueil – trajet de formation :

dans la « guerre des talents » qui fait rage aujourd'hui, nous savons combien il est important d'accueillir les nouveaux collègues à bras ouverts. S'ils décident de nous rejoindre, nous voulons les accueillir chaleureusement et les accompagner.

Bien entendu, un accueil optimal commence par un processus d'accueil clair et agréable. Nous avons donc mis au point un programme de formation complet pour tous les nouveaux arrivants. Nous accueillons personnellement notre nouveau collègue lors de son premier jour de travail et lui proposons ensuite un trajet de formation numérique personnalisé sur notre plateforme W-Learn. Ce trajet est adapté à la fonction spécifique du nouveau collaborateur, qu'il soit chef de chantier, chef de projet ou calculateur. Durant les six premiers mois, le nouveau collègue suit plusieurs modules pour apprendre à mieux connaître nos départements et nos méthodes de travail, comme les achats et le contrôle des coûts. Les modules combinent

apprentissage en ligne, autoapprentissage et découvertes personnelles.

En outre, chaque nouveau collaborateur se voit attribuer un mentor. Celui-ci permet un transfert accéléré des connaissances et une intégration optimale sur le lieu de travail. De cette manière, nous nous assurons que nos nouveaux collègues se sentent chez eux et qu'ils se familiarisent rapidement avec l'organisation.

Wings

Le réseau Willemen Intercompany Network for a Great Start (Wings) soutient les jeunes collègues dans leur intégration et la constitution de leur réseau au sein de notre groupe. Cette initiative augmente considérablement leurs opportunités de croissance. Wings donne des ailes à nos jeunes en organisant plusieurs fois par an des activités et des événements de réseautage pour les collaborateurs de moins de 37 ans.

W-Learn

À l'aide de notre Learning Management System (LMS), nous misons pleinement sur l'apprentissage en ligne qui offre une grande flexibilité quant au lieu et au moment d'apprentissage. Grâce à notre plateforme W-Learn, nos collaborateurs peuvent suivre des formations sur Microsoft Office 365 et la cybersécurité, entre autres, et s'inscrire à des formations externes. En 2023, 316 apprentissages en ligne ont été suivis avec succès. Cette approche permet de suivre de près les progrès de chacun.

1 933 COLLABORATEURS

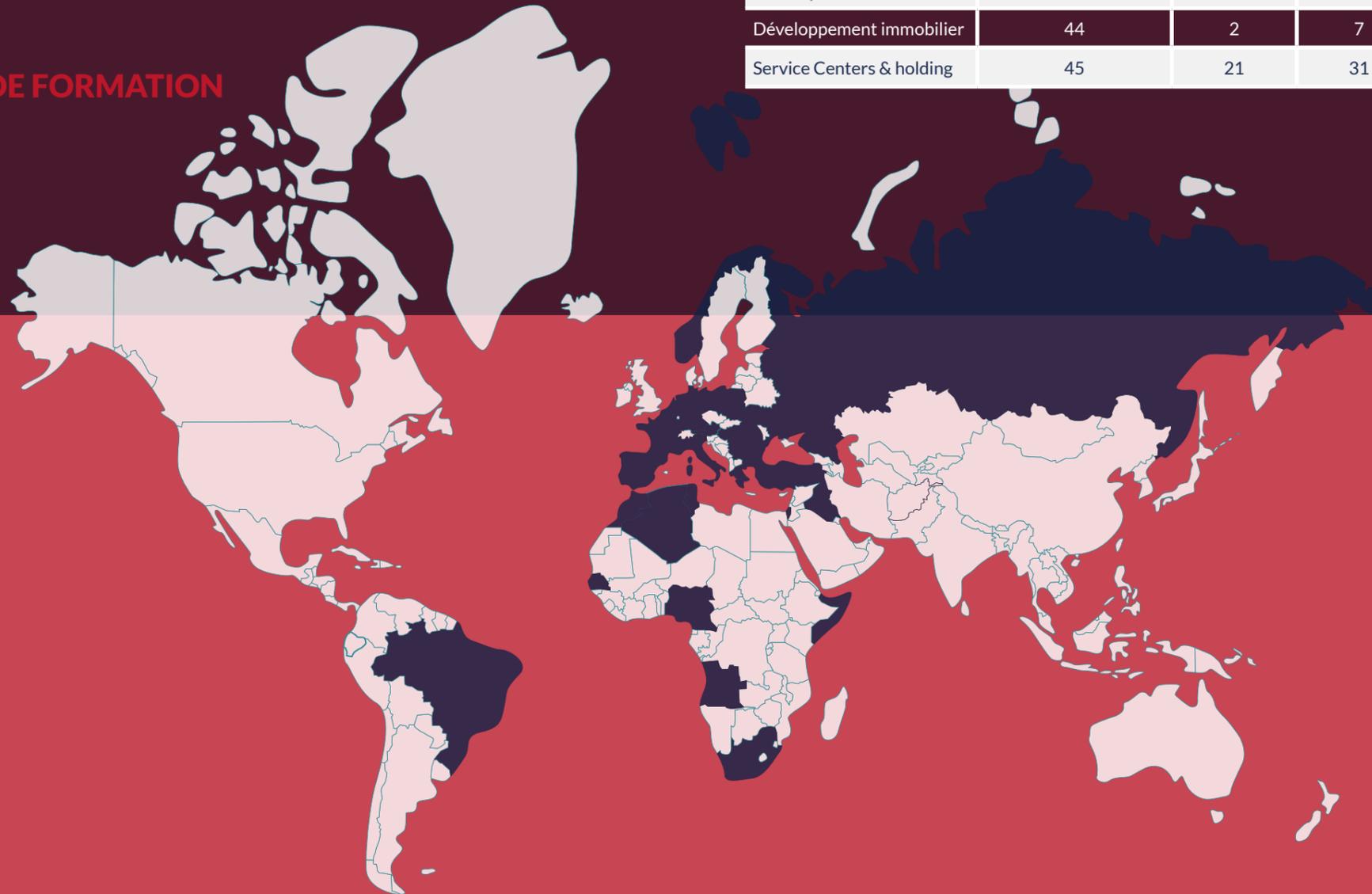
33 NATIONALITÉS

4 CONTINENTS

2 749 988 HEURES DE TRAVAIL

52 502 HEURES DE FORMATION

44 ÂGE MOYEN



| | COLLABORATEURS | HEURES DE TRAVAIL | HEURES DE FORMATION |
|---------------------------|----------------|-------------------|---------------------|
| Construction | 586 | 785 843 | 12 725 |
| Infra | 997 | 1 450 261 | 32 739 |
| Fondations | 142 | 201 635 | 1 120 |
| Technique & Entretien | 116 | 159 148 | 2 244 |
| Développement immobilier | 10 | 19 076 | 481 |
| Service Centers & holding | 82 | 118 252 | 3 195 |

| ÂGE | âge moyen | <36 | 36-50 | >50 |
|---------------------------|-----------|-----|-------|-----|
| Construction | 45 | 149 | 203 | 234 |
| Infra | 43 | 331 | 339 | 327 |
| Fondations | 43 | 44 | 55 | 43 |
| Technique & Entretien | 44 | 30 | 49 | 37 |
| Développement immobilier | 44 | 2 | 7 | 1 |
| Service Centers & holding | 45 | 21 | 31 | 30 |

STRATÉGIE DURABLE

Ce rapport annuel présente les informations financières et non financières (ESG) relatives à l'exercice 2023. Le terme ESG (informations environnementales, sociales et de gouvernance) souligne l'importance de l'équilibre entre les résultats économiques et financiers, la transparence, les intérêts sociaux et l'environnement. L'objectif principal de ce rapport est de répondre aux besoins des parties prenantes en présentant en toute transparence nos efforts en matière de développement durable et les enjeux liés aux ressources humaines. Les collaborateurs et les partenaires nous demandent de plus en plus de nous impliquer dans des initiatives de développement durable. Nous sommes par ailleurs confrontés à un cadre réglementaire de plus en plus contraignant imposé par la CSRD et la taxonomie de l'UE, ce qui nous oblige à adopter un cadre global à partir de l'exercice 2025, lequel fera l'objet du rapport annuel publié en 2026.

Le recours à un rapport intégré témoigne de notre engagement en faveur d'une construction durable et orientée vers l'avenir et renforce notre image d'employeur durable et attrayant. Ce rapport nous aide à obtenir des certifications et garantit que nos

objectifs et nos indicateurs de performance clés sont efficaces et conformes aux attentes de l'Europe.

À partir de 2024, nous implémenterons le tout nouveau cadre European Sustainability Reporting Standard (ESRS) pour formuler des objectifs plus concrets et des indicateurs de performance clés dans le cadre européen commun. Cette approche permettra d'établir des rapports plus structurés sur nos objectifs et nos performances en matière de développement durable et nous aidera à réaliser nos futures ambitions dans ce domaine.

Le plan stratégique de Willemen Groep, appelé « Aurora », s'étend de 2022 à 2024. Le choix du nom « Aurora », ou « aurore », revêt une portée symbolique. Ce nom souligne l'importance d'une stratégie bien pensée, non seulement pour la réalisation de constructions physiques, mais aussi pour le développement durable de notre entreprise. Notre équipe de direction procède périodiquement à un examen approfondi de notre stratégie, en analysant le passé et en se projetant dans l'avenir. Nous analysons les tendances actuelles du marché et anticipons les développements futurs, avant d'établir un

VISION

Fort d'une longue tradition et d'un horizon lointain, notre groupe de construction familial prend ses responsabilités afin d'augmenter l'impact positif et la création de valeur de ses activités commerciales et de réduire l'incidence et l'empreinte écologique de ses opérations.

plan flexible qui nous permet de réagir de façon appropriée à l'évolution des circonstances.

Préparation de Willemen Groep à la directive CSRD

La directive Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) est une étape importante dans le rapportage en matière de durabilité au sein de l'Union européenne, et s'inscrit dans le cadre du Green Deal européen. La directive CSRD exige des entreprises qu'elles déterminent les thèmes ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance) importants pour leurs diverses activités. L'impact financier est ici essentiel. Un thème peut constituer un risque ou une opportunité, ou les deux. Il s'agit également de réfléchir à la manière dont, en tant qu'entreprise, nous avons une influence positive ou négative sur certains enjeux comme les sécheresses, le réchauffement climatique, la sécurité et la diversité, par exemple. Les parties prenantes doivent être impliquées dans le choix de ces thèmes importants et dans la façon de les documenter et d'en rendre compte.

Il y a près de quatre ans, Willemen Groep a commencé, en collaboration avec Sustacon, à intégrer des objectifs de développement durable dans la stratégie de ses business lines. C'est ainsi que nous travaillons à une stratégie durable, plutôt qu'à une politique de durabilité. Et c'est exactement l'approche de la directive CSRD. La durabilité doit faire partie intégrante de l'entreprise, elle ne doit pas être une annexe. Sustacon nous accompagne également dans la transition vers la directive CSRD, car la question est très complexe. Nous constatons aujourd'hui que nous avons fait les bons investissements et les bons choix dans le passé et que cela porte ses fruits aujourd'hui. Nous pouvons maintenant procéder à des ajustements ciblés et pragmatiques. L'engagement en faveur de l'innovation, de la sensibilisation à l'environnement et de la responsabilité sociale est la force motrice des efforts de Willemen Groep en matière de durabilité, l'objectif ultime étant de contribuer à la construction climatiquement neutre d'un monde meilleur.

Nous voyons la directive CSRD comme une opportunité de mieux comprendre les risques et les opportunités en matière de durabilité. Elle nous permet de prendre des décisions plus responsables et plus stratégiques. Elle favorise également la transparence et la confiance parmi nos parties prenantes, à savoir les investisseurs, les clients et la communauté au sens large.

Marc Jonckheere, CEO

Même si nous ne devons rendre compte de l'exercice 2025 qu'en 2026, nous avons déjà commencé début 2024 à prendre certaines mesures s'inscrivant dans le cadre de la directive CSRD.

Fin 2023, nous avons commencé à cartographier les activités et la chaîne de valeur de toutes nos business lines. Au cours de plusieurs ateliers et séances individuelles avec différents collaborateurs, nous avons fait le lien entre nos activités et notre chaîne de valeur et une liste de thèmes ESG. Cela nous a permis d'avoir une bonne vue d'ensemble des risques, des impacts et des opportunités potentiels liés aux thèmes ESG. Dans le cadre d'ateliers accompagnés, chaque thème ESG a ensuite été analysé en détail et évalué en fonction de son impact (positif ou négatif), en tant que risque et/ou opportunité.



Les scores de chaque business line et des services de soutien ont été consolidés à l'aide d'un modèle mathématique pour ainsi obtenir les scores de Willemen Groep. Ce modèle prend en compte le poids des différentes business lines et l'expertise des services partagés. Un certain nombre d'entretiens approfondis avec les parties prenantes ont également été menés pour éprouver nos points de vue. Nous avons d'abord interrogé un certain nombre de grands fournisseurs et de clients publics et privés. Dans une phase ultérieure, nous interrogerons de façon plus large les parties prenantes externes. L'objectif est ici de rechercher les sujets et points d'attention intéressants qui ne sont pas nécessairement mis en avant par nos analyses, mais qui sont pertinents pour les parties prenantes. Dans le cas où de tels sujets seraient identifiés, nous pourrions éventuellement décider d'ajuster notre modèle de matérialité.

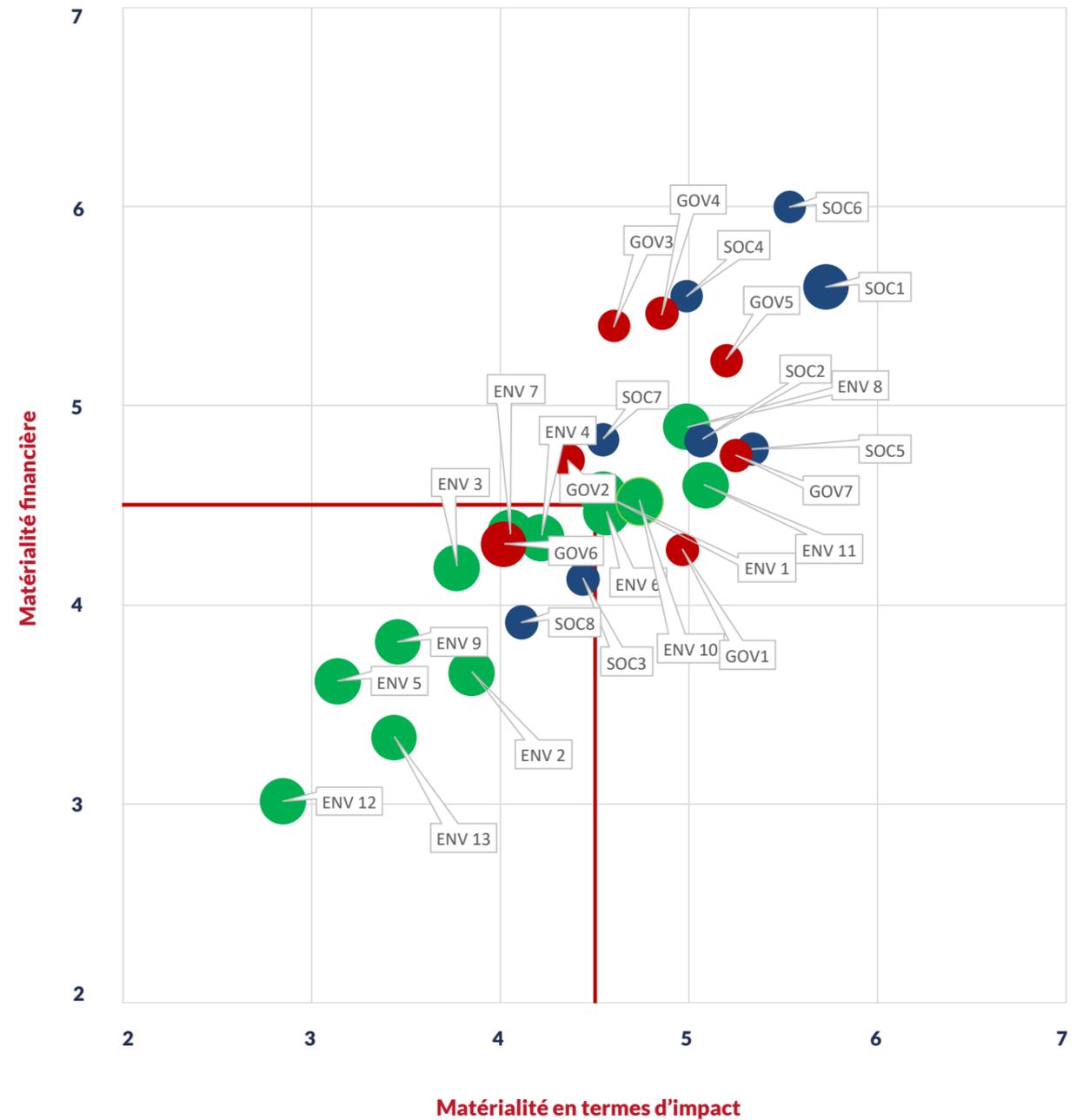
Le graphique de la page 53 montre le résultat final de notre exercice de double matérialité. Chaque cercle reflète un thème du groupe « Environnement », « Social » ou « Gouvernance » que nous avons analysé en termes de risque, d'impact, d'opportunité et d'horizon temporel.

Les thèmes qui dépassent le seuil (ligne rouge) doivent faire l'objet d'un suivi. Les thèmes sont tirés de la norme sectorielle de Sustacon, utilisée aujourd'hui par plus de 20 grandes entreprises de construction en Belgique. Les thèmes coïncident avec un ou plusieurs (sous-)thèmes de la directive CSRD (article 16). Cela permet de savoir quelles normes ESRS (European Sustainability Reporting Standards) s'appliquent à nos thèmes matériels spécifiques au secteur. Aujourd'hui, nous pouvons déjà affirmer avec certitude que les normes ENV1, ENV3, ENV5, SOC1 et GOV1 (voir l'aperçu) nous seront pleinement applicables.

Nous avons déjà commencé à identifier les exigences spécifiques en matière de rapportage juste avant les congés du bâtiment 2024. Grâce aux diverses initiatives antérieures et à une large collection de données sur les émissions de CO2, les matériaux et les ressources humaines, nous envisageons ces prochaines étapes avec beaucoup d'optimisme.

Double matérialité interne

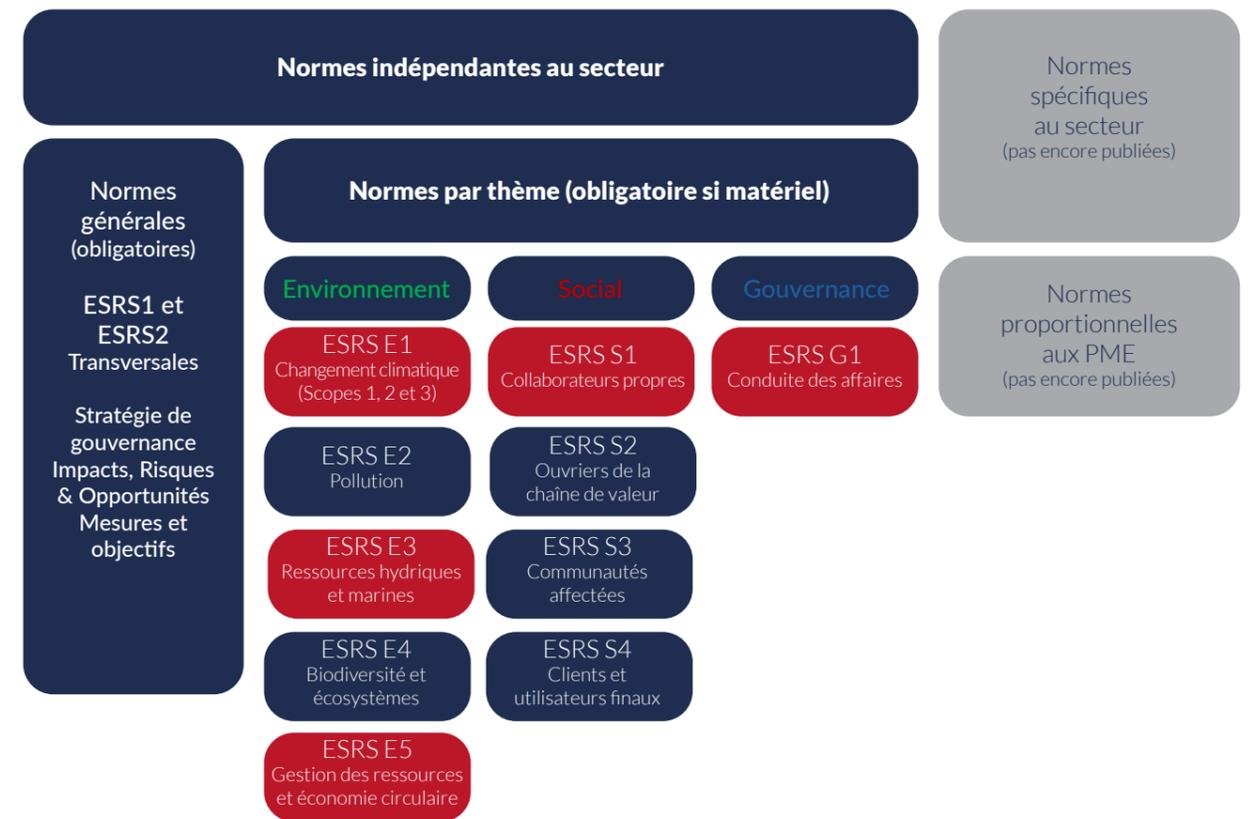
- Environnement
- Social
- Gouvernance
- Seuil*



*Tous les thèmes dépassant le seuil ont une matérialité double et doivent faire l'objet d'un suivi.

Tableau récapitulatif double matérialité

| Numéro du thème | Aperçu des risques par cluster | Double matérialité ? matériel ? |
|-----------------|---|---------------------------------|
| ENV1 | Émissions de gaz à effet de serre provenant des activités de l'entreprise (scopes 1 et 2) | ✓ |
| ENV2 | Émissions de gaz à effet de serre provenant de la chaîne de valeur (scope 3) | |
| ENV3 | Taxonomie UE ; exigences en matière d'environnement, de construction et de matériaux | ✓ |
| ENV4 | Législation environnementale plus stricte | |
| ENV5 | Changement climatique : activités | |
| ENV6 | Sensibilisation au climat | ✓ |
| ENV7 | Adaptation au climat : produits/services offerts | |
| ENV8 | Matériaux circulaires | ✓ |
| ENV9 | Occupation de terrains vierges | |
| ENV10 | Système d'eau | ✓ |
| ENV11 | Réduction des nuisances et sensibilisation à l'environnement | ✓ |
| ENV12 | Conception « climate responsive » | |
| ENV13 | Biodiversité | |
| SOC1 | Sécurité et santé | ✓ |
| SOC2 | Santé mentale des travailleurs | ✓ |
| SOC3 | Diversité et inclusion | |
| SOC4 | Coaching et formation | ✓ |
| SOC5 | Engagement des collaborateurs | ✓ |
| SOC6 | Guerre des talents | ✓ |
| SOC7 | Demande croissante de conditions de travail flexibles | ✓ |
| SOC8 | Conditions de travail dans la chaîne | |
| GOV1 | Comportement éthique et intégrité | ✓ |
| GOV2 | Relations avec les fournisseurs, les entreprises apparentées ou les sous-traitants | ✓ |
| GOV3 | Partage des connaissances et soutien à l'innovation | ✓ |
| GOV4 | Intégration verticale et fonctionnement du groupe | ✓ |
| GOV5 | Réputation de l'entreprise | ✓ |
| GOV6 | Exigences de transparence plus strictes et obligations en matière de rapportage | |
| GOV7 | Cybersécurité | ✓ |



Le projet CSRD nous a permis d'établir un cadre détaillé et systématique pour le rapportage en matière de durabilité. Grâce à l'implication de toutes les parties prenantes internes concernées et à un bon cadre méthodologique, nous sommes en bonne voie pour répondre aux exigences de la directive CSRD et atteindre nos objectifs en matière de durabilité.

SDG Champion

La certification SDG Champion fait partie du programme de la Charte VOKA pour l'entrepreneuriat durable (VCDO) et reconnaît notre engagement en faveur de la viabilité environnementale, sociale et économique. Le statut de SDG Champion est une reconnaissance que nous avons reçue parce que nous avons rendu notre modèle d'entreprise plus durable conformément aux 17 objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Cela signifie que nous ne nous contentons pas de respecter les critères de durabilité, mais que nous contribuons activement aux objectifs mondiaux pour un avenir durable.

Trajet SDG Ambassador

Même après avoir obtenu le titre de SDG Champion, nous continuons à nous engager activement dans des initiatives de durabilité. Nos stratégies comprennent une compréhension

approfondie des risques internationaux et des chaînes d'approvisionnement, renforcée par la stratégie Aurora et les exercices de double matérialité. Nous restons activement impliqués dans les consultations externes et appliquons une stratégie prudente en matière de droits de l'homme, sur la base des lignes directrices internationales. Notre approche prospective, intégrée dans la directive Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), est soutenue par la collaboration avec Sustacon. Nous restons engagés dans des projets dans le Sud, tels que « Join For Water » en Ouganda, et tendons vers la neutralité climatique via des plans d'action étayés. En matière de critères de durabilité, nous prenons des initiatives en participant aux comités de pilotage et aux groupes de travail de l'ADEB-VBA.

Nos rapports sur la durabilité, y compris le retour social sur investissement (SROI) et les avantages du travail orienté ODD, sont partagés périodiquement conformément à la directive CSRD, comme indiqué dans notre rapport annuel.

Ces actions montrent comment nous nous engageons à répondre aux exigences SDG Ambassador, en mettant l'accent sur l'engagement externe, les droits de l'homme, les pratiques commerciales éthiques et la transparence des rapports.



Willemen Groep intègre la durabilité et la réflexion à long terme dans son modèle d'entreprise en prenant des mesures concrètes telles que l'investissement dans des technologies durables, la réduction de l'impact environnemental, le soutien aux communautés locales et la promotion de la responsabilité sociale. Nous avons mis en place des programmes et des initiatives spécifiques ciblant chacun des 17 ODD afin d'avoir un impact large et positif. Pour nous, il s'agit d'une question stratégique. Cela signifie que nous fixons des objectifs et des KPI. Nous mesurons ces objectifs selon les bonnes définitions et méthodes et nous communiquons également à ce sujet de façon transparente. Cela constitue déjà un grand avantage pour nous pour le futur rapportage CSRD.

L'obtention de la certification SDG Ambassador est le prochain objectif ambitieux de Willemen Groep. Dans le cadre du trajet de suivi pour 2024, nous nous préparons à l'obtention de ce certificat, lequel témoigne que nous ne nous contentons pas d'agir de façon durable, mais que nous jouons également un rôle actif dans la promotion des objectifs de développement durable.

Franky Van den Berghe,
Responsable du développement durable
Willemen Groep

Ons einddoel is klimaat-neutraal bouwen. Daarom zetten we fors in op een optimaal gebruik en beheer van grondstoffen, materialen, financiële middelen en bouw talent

Objectifs de développement durable (ODD):

Willemen Groep intègre les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies dans sa stratégie commerciale et s'engage à les atteindre. L'entreprise se concentre sur les ODD prioritaires suivants :

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



ODD 3 (santé et bien-être) : Nous nous efforçons d'appliquer les normes les plus strictes en matière de sécurité et de santé pour nos collaborateurs, ce qui favorise non seulement leur bien-être, mais aussi la productivité et la durabilité de nos activités.

6 CLEAN WATER AND SANITATION



ODD 6 (eau propre et assainissement) : Nous nous engageons à gérer l'eau de façon durable et à minimiser la consommation d'eau sur nos chantiers grâce à des technologies et à des processus.

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



ODD 7 (énergie propre et abordable) : Nous réduisons nos émissions de CO₂ et investissons dans des sources d'énergie renouvelable afin de réduire notre dépendance à l'égard des combustibles fossiles.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



ODD 8 (travail décent et croissance économique) : Nous créons des emplois durables dans le secteur de la construction et investissons dans les communautés locales et les technologies innovantes.



ODD 9 (industrie, innovation et infrastructure) :

Nous innovons en matière de matériaux et de méthodes de construction durables comme la construction modulaire afin de contribuer à la création d'infrastructures durables.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



ODD 11 (villes et communautés durables) :

Nous construisons des villes et des infrastructures durables en respectant les environnements locaux et en appliquant des approches intégrées.

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



ODD 12 (consommation et production responsables) :

Nous réduisons notre impact environnemental en utilisant des matériaux durables, en minimisant les déchets et en appliquant les principes de l'économie circulaire.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



ODD 13 (lutte contre les changements climatiques) :

Nous réduisons nos émissions de CO₂, encourageons l'utilisation des énergies renouvelables et investissons dans des technologies à haut rendement énergétique.

13 CLIMATE ACTION





ODD 15 (vie terrestre) : Nous protégeons et restaurons les écosystèmes et la biodiversité en utilisant des matériaux durables et en développant des projets écologiques.



ODD 17 (partenariat pour la réalisation des objectifs) : Nous travaillons avec d'autres entreprises, pouvoirs publics et organisations pour faire progresser les ODD, tant au niveau local que sectoriel.

MISSION

« Construire un monde meilleur »

Nous souscrivons au programme des objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies qui fournit un cadre de 17 objectifs auxquels les entreprises, les gouvernements et les citoyens peuvent contribuer.

En outre, nous agissons dès aujourd'hui en vue de nous préparer au Green Deal européen et à la transition vers une économie plus circulaire. Nous devons prouver par nos opérations et les prestations des entreprises de notre groupe que cet engagement n'est pas vain.

| ODD | Plan d'action VCDO 2023 |
|-----|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> Nouveaux aménagements cyclables Kontich |
| | <ul style="list-style-type: none"> Hub Willemen Faisabilité du traitement thermique de la renouée du Japon |
| | <ul style="list-style-type: none"> Écologisation du parc automobile |
| | <ul style="list-style-type: none"> Stratégie durable Certification CSC chez Willemen Infra Rénovation d'une ancienne roulotte de chantier dans la BL Construction Réutilisation des batteries dans les signalisations des chantiers |
| | <ul style="list-style-type: none"> Niveau 5 de l'Échelle de performance CO₂ chez Willemen Infra Semaine de la Mobilité |
| | <ul style="list-style-type: none"> Trajet CSRD Batirun/Bouwrin |



Charte VOKA pour l'entrepreneuriat durable - certification SDG Champion

1 ACCENT SUR LA CONSTRUCTION EFFICACE ET ORIENTÉE VERS L'AVENIR

Dans un marché fortement tributaire des prix, il est essentiel d'atteindre l'excellence opérationnelle pour réaliser des marges. Cela signifie que tout au sein de l'organisation doit être correct du premier coup (« first time right »), livré à temps et proposé à un très bon prix. Cependant, il ne suffit pas de bien construire. Nous devons également construire pour l'avenir et construire ce qu'il faut pour répondre à l'évolution de la demande émanant du marché.

Selon nos observations, les aspects liés à la durabilité et à l'approche TCO jouent un rôle de plus en plus important dans les appels d'offres. D'un avantage concurrentiel au même prix, la durabilité se transforme en une licence d'exploitation. En outre, les formes d'habitat et de cohabitation de demain évoluent, ce qui nous contraint à repenser notre portefeuille. Nous nous concentrons, entre autres, sur le logement abordable, l'habitat en tant que service, la construction résistante au changement et une approche plus holistique du développement de projets.

L'innovation est essentielle dans ce cadre. Nous devons innover en matière de processus, de produits, de méthodes de travail et même de modèles d'entreprise. Seule une stratégie d'innovation ciblée et soutenue nous permettra de faire passer rapidement les nouvelles tendances et méthodes de construction et les nouveaux matériaux du stade du concept à celui de la mise en œuvre.

Notre entreprise de construction fait partie d'un écosystème étroitement lié. Il est important d'oser être des pionniers sur le marché et de refléter cela de manière cohérente dans le choix de nos partenaires et fournisseurs. Nous devons être conscients que seule une collaboration avec les bons partenaires et fournisseurs nous permettra d'atteindre nos objectifs.

Dans l'ensemble, en tant qu'entreprise de construction, nous nous efforçons d'atteindre l'excellence opérationnelle et l'innovation. Conscients de notre responsabilité à l'égard de la société, nous nous engageons en faveur de la durabilité et d'une approche tournée vers l'avenir. Nous nous réjouissons à l'idée de relever de nouveaux défis aux côtés de nos partenaires.



NOTRE AMBITION

En tant que groupe de construction, nous accordons beaucoup d'importance à nos collaborateurs, qu'il s'agisse de nos propres travailleurs ou de ceux de nos sous-traitants et autres partenaires de construction. Ensemble, nous formons une famille active dans la construction, qui donne le meilleur d'elle-même jour après jour pour atteindre l'excellence opérationnelle. Cela signifie que tout au sein de l'organisation doit être correct du premier coup, livré à temps et proposé à un très bon prix.

En tant que groupe de construction doté d'une vision à long terme, nous voulons réaliser des infrastructures, des bâtiments et des projets à l'épreuve du climat et tournés vers l'avenir, dans lesquels les occupants puissent vivre, travailler et habiter en toute sérénité et flexibilité. Nous saisissons les possibilités offertes par l'industrialisation des bâtiments, les concepts modulaires et les nouveaux matériaux (circulaires) pour construire des projets rentables, efficaces, durables et évolutifs pour nos clients.

Nous voulons être des pionniers dans notre secteur et continuer à le faire en étant ouverts à l'innovation et en collaborant de manière intégrée à l'intérieur et à l'extérieur du groupe. Nous explorons des modèles d'entreprise innovants en co-création avec nos parties prenantes et nos partenaires de construction et utilisons des applications numériques pour accroître l'efficacité, la sécurité et la qualité sur les chantiers.

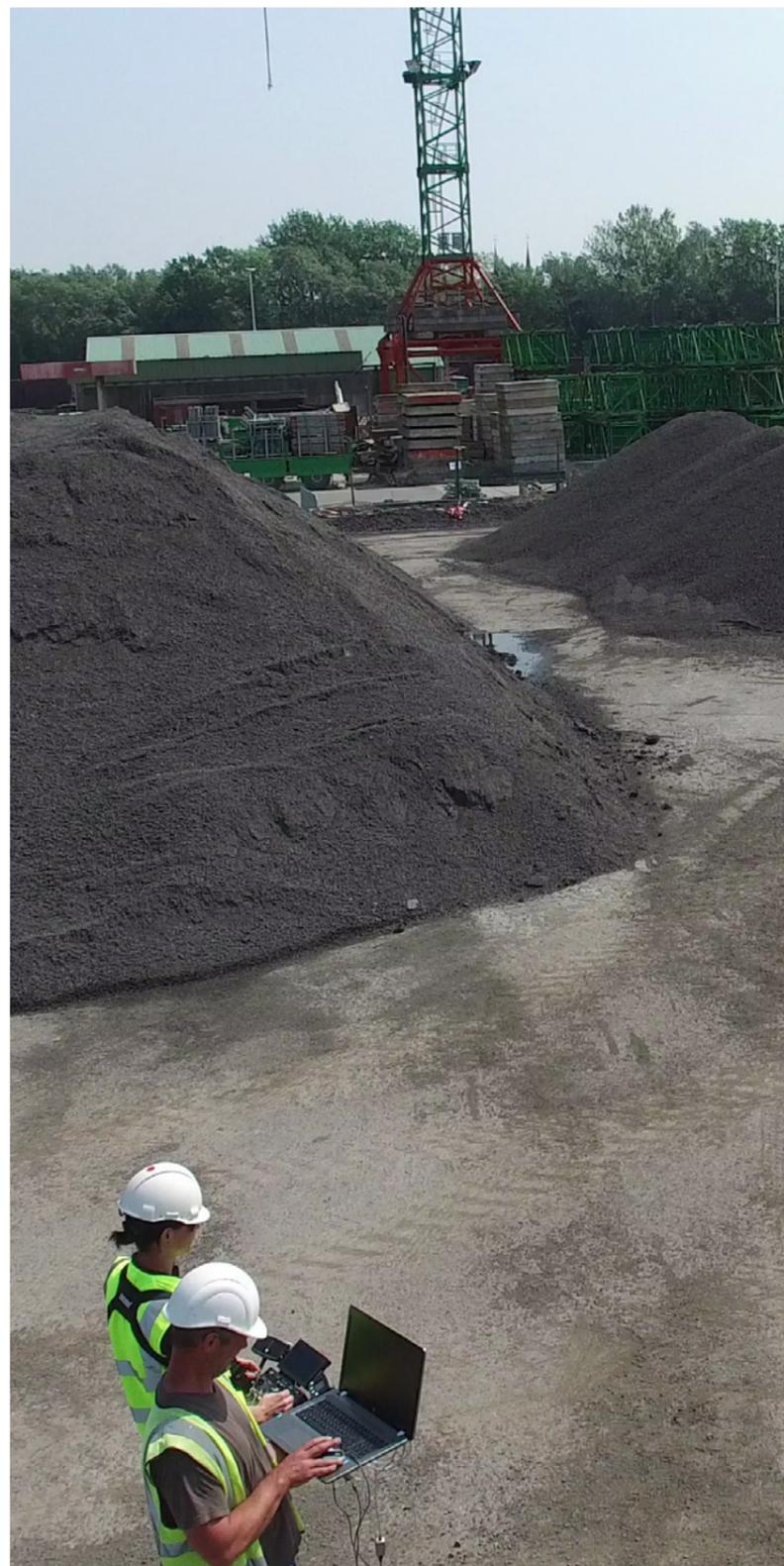
En 2023, notre engagement s'est principalement concentré sur les cinq domaines suivants :

1. Des environnements et des infrastructures résidentiels, de travail et de vie abordables et tournés vers l'avenir
2. Une synergie entre les diverses entités au sein de Willemen Groep
3. Des business models et des partenariats innovants

2 ACCENT SUR L'ACTION CLIMATIQUE ET LA DURABILITÉ

Dans l'Union européenne, près de la moitié des matériaux et un tiers de l'eau sont consommés par le secteur de la construction, qui est également responsable de 50 % des besoins énergétiques et de 40 % des émissions de CO₂. De plus, le secteur exerce un impact significatif sur l'environnement et les eaux souterraines en raison du pompage des sources et du revêtement des sols. Un tel impact à une si large échelle n'est pas tenable.

Heureusement, le Green Deal européen et la taxonomie de l'UE constituent une feuille de route claire pour réduire l'impact climatique. Notre groupe prend ses responsabilités afin de minimiser le plus possible son impact sur l'environnement et vise une construction neutre sur le plan climatique, sans incidence négative sur les écosystèmes. Nous nous engageons à utiliser et à gérer de façon optimale les matières premières, les matériaux, les ressources financières et les talents, tout en analysant, évaluant et maîtrisant les risques pour l'environnement. Nous améliorons constamment notre programme de protection de l'environnement conformément à la norme ISO 14001, à l'Échelle de performance CO₂ et à la Charte VOKA pour l'entrepreneuriat durable afin de minimiser les nuisances potentielles et l'impact négatif sur l'environnement et les écosystèmes. Nos entreprises Franki Construct, Franki, Willemen Construct, Willemen Infra et Kumpen sont certifiées ISO 14001, ce qui signifie qu'elles disposent d'un système de management environnemental spécifique qui est appliqué dans la pratique. Grâce au programme Arcalex, nous veillons au respect de la législation en matière de sécurité et d'environnement pour chaque projet.



NOTRE

AMBITION

L'industrie européenne de la construction a un impact significatif sur l'environnement, mais le Green Deal européen et la taxonomie de l'UE fournissent des lignes directrices pour réduire cet impact. Notre groupe vise une construction neutre sur le plan climatique, sans impact négatif sur les écosystèmes, et mène une politique environnementale en constante amélioration, conformément à la norme ISO 14001, à l'Échelle de performance CO₂ et à la Charte VOKA pour l'entrepreneuriat durable. Les entreprises de notre groupe sont certifiées ISO 14001, ce qui signifie qu'elles appliquent des systèmes spécifiques de management environnemental. Nous veillons au respect de la législation en matière de sécurité et d'environnement pour chaque projet via le programme Arcalex. Notre ambition est de créer une valeur maximale avec un impact minimal sur l'environnement grâce à une utilisation et une gestion optimales des ressources, tout en analysant de façon approfondie les risques environnementaux et en les limitant. En 2023, notre engagement s'est principalement concentré sur les cinq domaines suivants :

En 2023, notre engagement s'est principalement concentré sur les cinq domaines suivants :

1. Réduction du CO₂
2. Mobilité
3. Traitement des déchets et circularité
4. Gestion de l'eau
5. Collaboration et partage des connaissances

| CO ₂ (tonnes) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Gaz naturel Production d'asphalte | 14 586 | 11 493 | 10 964 | 12 253 | 12 267 |
| Voitures de société | 14 141 | 12 272 | 12 436 | 12 036 | 11 654 |
| Électricité Production d'asphalte | 1 417 | 1 093 | 686 | 114 | 139 |
| Électricité | 1 709 | 1 142 | 1 272 | 61 | 22 |
| Matériel | 14 150 | 13 128 | 16 104 | 15 219 | 15 669 |
| Chauffage | 1 037 | 785 | 1 163 | 897 | 710 |
| Voyages en avion | 101 | 17 | 10 | 13 | 28 |
| Total | 47 140 | 39 931 | 42 635 | 40 592 | 40 488 |

1. RÉDUCTION DU CO₂

Conformément au Green Deal européen, nous nous efforçons de réduire nos émissions de CO₂. Et ce, de différentes façons. Nous vous présentons volontiers ci-après un point de la situation, les objectifs formulés et les mesures prises en 2023.

Le Green Deal européen impose aux entreprises d'expliquer la quantité d'émissions (CO₂ et autres gaz à effet de serre), et ce en fonction des scopes 1, 2 et 3.

1. **Scope 1** : toutes les émissions directes causées par le parc de véhicules ou les machines d'une entreprise.
2. **Scope 2** : émissions générées par l'énergie que l'entreprise achète et utilise, comme l'électricité, la chaleur ou le froid, mais qu'elle ne produit pas elle-même. Supposons qu'une entreprise achète de l'électricité à un fournisseur d'énergie et que ce dernier utilise du charbon ou du gaz pour produire cette électricité, ces émissions font partie du scope 2.
3. **Scope 3** : il s'agit de la catégorie la plus large, qui couvre toutes les émissions indirectes générées par les activités de l'entreprise, mais pas directement par l'entreprise elle-même. Il peut s'agir d'émissions générées par la production des matériaux achetés par l'entreprise ou par le transport des produits.

En bref :

- **Scope 1** : émissions directes de l'entreprise elle-même.
- **Scope 2** : émissions provenant de l'énergie utilisée par l'entreprise.
- **Scope 3** : émissions indirectes tout au long de la chaîne, par exemple chez les fournisseurs et les clients.

Willemen Groep

En 2023, l'ensemble de Willemen Groep a rejeté un total de 40 488 tonnes de CO₂, soit 14 % de moins qu'en 2019.

Business Line Construction

L'ambition de la **BL Construction** est de réduire sa consommation d'énergie, en se concentrant plus particulièrement sur la réduction de la consommation des chantiers et sur l'écologisation du parc de véhicules. La business line vise une réduction des émissions de CO2 en fonction du chiffre d'affaires de 20 % d'ici fin 2024 par rapport aux émissions de 2019.

Cette ambition est étayée par des sous-objectifs spécifiques, à savoir la réduction de 15 % de la consommation de carburant au sein du parc de véhicules et une réduction de 15 % de l'utilisation des moyens d'exploitation tels que le mazout. En utilisant 100 % d'électricité verte belge dans les bureaux et sur les chantiers, l'empreinte CO2 a été ramenée à 0 en 2023, ce qui se traduit par une réduction de 18 % de l'empreinte CO2 totale par rapport à 2019.

Franki Construct a renouvelé avec succès sa certification niveau 4 de l'Échelle de performance CO2 pour la période 2023-2026. Cette certification est la preuve de notre engagement permanent en faveur de la durabilité et montre que nous ne nous contentons pas de parler durabilité, mais que nous prenons des mesures concrètes.

Conformément au Green Deal européen, les entreprises de notre BL Construction (Tools, Cosimco, Willemen Construct, Franki Construct et Franki SA) prennent des mesures ambitieuses pour atteindre notre objectif de réduction des émissions de CO2. Nous nous concentrons sur la réduction de la consommation d'énergie et l'utilisation d'électricité verte belge, en faisant des choix intelligents pour notre consommation sur les chantiers et notre parc de véhicules.

En 2023, la BL Construction a produit un total de 3 395 tonnes de CO2, soit une réduction de pas moins de 54 % par rapport à 2019 !

| CO2e (tonnes) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Voitures de société | 3 514 | 2 590 | 2 397 | 2 147 | 2 032 |
| Électricité | 1 322 | 657 | 883 | 22 | 0 |
| Matériel | 1 901 | 2 135 | 2 141 | 1 218 | 1 101 |
| Chauffage | 627 | 414 | 576 | 316 | 255 |
| Voyages en avion | 53 | 9 | 6 | 1 | 7 |
| Total | 7 418 | 5 805 | 6 002 | 3 704 | 3 395 |

Sur la base du chiffre d'affaires de la BL Construction, la réduction globale des émissions de CO2 en 2023 est de 40 % par rapport à 2019.

| ÉMISSIONS DE CO2e en fonction du chiffre d'affaires (tonnes/million EUR) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
| Voitures de société | 8,79 | 7,56 | 6,75 | 7,76 | 6,66 |
| Électricité | 3,31 | 1,92 | 2,49 | 0,08 | 0,00 |
| Matériel | 4,76 | 6,23 | 6,03 | 4,40 | 3,61 |
| Chauffage | 1,57 | 1,21 | 1,62 | 1,14 | 0,84 |
| Voyages en avion | 0,13 | 0,03 | 0,02 | 0,00 | 0,02 |
| Total | 18,55 | 16,95 | 16,9 | 13,38 | 11,13 |

Business Line Infra

Au sein de notre **business line Infra** également, nous nous sommes donné pour mission de réduire notre empreinte carbone et de communiquer cet objectif à nos parties prenantes. À cet effet, pour la période de 2020 à fin 2027, nous avons l'intention de réduire de 20 % nos émissions de CO2 (scopes 1 et 2) par rapport à celles de 2019 (comparativement au chiffre d'affaires).

Nous prenons plusieurs mesures pour réduire nos émissions de CO2 : réduction grâce à l'énergie verte pour les centrales d'asphalte (4%, scope 2), optimisation des usines et de l'utilisation d'EBT (4 %), et utilisation d'énergie verte pour les autres activités (1 %).

Nous visons également une réduction de 6 % des émissions de CO2 en optimisant notre logistique et en rendant notre parc de véhicules plus écologique. De plus, nous souhaitons aussi réduire les émissions de CO2 de 5 % en renouvelant nos équipements, en remplaçant les groupes électrogènes par des raccordements fixes et en utilisant des biocarburants.

En mettant en œuvre ces mesures de réduction, nous pouvons atteindre nos objectifs de durabilité et réduire notre impact sur l'environnement. Nous sommes fiers de pouvoir contribuer à un avenir plus durable et nous continuerons à informer nos parties prenantes de nos progrès dans ce domaine.

En 2023, les entreprises de la BL Infra ont produit un total de 32 694 tonnes de CO2, soit 1 429 tonnes de moins qu'en 2019.

| CO2 (tonnes) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Gaz naturel Production d'asphalte | 14 586 | 11 493 | 10 964 | 12 253 | 12 267 |
| Voitures de société | 8 413 | 8 035 | 8 384 | 8 364 | 8 052 |
| Électricité Production d'asphalte | 1 417 | 1 093 | 686 | 114 | 139 |
| Électricité | 296 | 415 | 322 | 32 | 19 |
| Matériel | 9 077 | 8 438 | 11 108 | 11 515 | 11 915 |
| Chauffage | 315 | 292 | 445 | 456 | 287 |
| Voyages en avion | 19 | 5 | 0 | 5 | 15 |
| Total | 34 123 | 29 773 | 31 909 | 32 739 | 32 694 |

Proportionnellement au chiffre d'affaires, nous constatons que la BL Infra a dépassé ses objectifs en matière de réduction des émissions de CO2.

| ÉMISSIONS DE CO2e en fonction du chiffre d'affaires (tonnes/million EUR) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Gaz naturel Production d'asphalte | 51,63 | 44,29 | 38,50 | 37,26 | 35,23 |
| Voitures de société | 29,78 | 30,97 | 29,44 | 25,44 | 23,13 |
| Électricité Production d'asphalte | 5,02 | 4,21 | 2,41 | 0,35 | 0,40 |
| Électricité | 1,05 | 1,60 | 1,13 | 0,10 | 0,05 |
| Matériel | 32,13 | 32,52 | 39,00 | 35,20 | 34,22 |
| Chauffage | 1,12 | 1,13 | 1,56 | 1,39 | 0,82 |
| Voyages en avion | 0,07 | 0,02 | 0,00 | 0,02 | 0,04 |
| Total | 120,78 | 114,74 | 112,04 | 99,57 | 93,90 |
| Objectif | 120,78 | 119,96 | 115,97 | 115,97 | 106,35 |



Plateforme de recharge pour bus électriques au nouveau dépôt de Marly II - Neder-over-Heembeek

Le calcul du scope 3 pour 2023 a également été effectué pour **Willemen Infra**. Ces émissions proviennent de sources qui n'appartiennent pas aux entreprises de la business line.

| Émissions catégorie scope 3 Willemen Infra | Émissions 2022 | Émissions 2023 |
|--|----------------|----------------|
| 01. Achat de biens et de services | 94 259 | 100 979 |
| 02. Biens d'équipement | 1 416 | 1 757 |
| 03. Carburants et énergie | 0 | 0 |
| 04. Transport en amont et distribution | 16 752 | 17 391 |
| 05. Déchets de production | 171 | 270 |
| 06. Transport de personnes pendant les heures de travail | 0 | 0 |
| 07. Trajet domicile-lieu de travail | 100 | 129 |
| 08. Actifs loués en amont | 0 | 0 |
| 09. Transport en aval et distribution | 539 | 774 |
| 10. Traitement ou transformation des produits vendus | 0 | 0 |
| 11. Utilisation des produits vendus | 0 | 0 |
| 12. Traitement en fin de vie des produits vendus | 1 817 | 1 929 |
| 13. Actifs loués en aval | 0 | 0 |
| 14. Franchisés | 0 | 0 |
| 15. Investissements | 0 | 0 |
| Total | 115 054 | 123 229 |

L'augmentation des émissions du scope 3 en 2023 s'explique en partie par un chiffre d'affaires plus élevé qu'en 2022. En 2023, le calcul du scope 3 a également été effectué avec plus de données spécifiques aux produits, sur la base des données de production de béton et d'asphalte. Ces chiffres sont beaucoup plus précis que les facteurs d'émission basés sur les dépenses.

POURQUOI ?

1 Limiter le réchauffement climatique

2 Législation

3 Responsabilité sociétale des entreprises



Accord de Paris sur le climat

2050 réchauffement max. de 1,5 °C

Green Deal européen

2030 55 % de réduction du CO₂ par rapport à 1990
2050 Neutralité climatique

Politique climatique en Belgique

2030 55 % de réduction du CO₂ par rapport à 1990
2050 Neutralité climatique



AMBITION ?

Ambitions stratégiques pour les émissions totales dans les scopes 1, 2 et 3



2028

20 % de réduction des émissions de CO₂ dans les scopes 1 et 2 (par rapport à 2019)

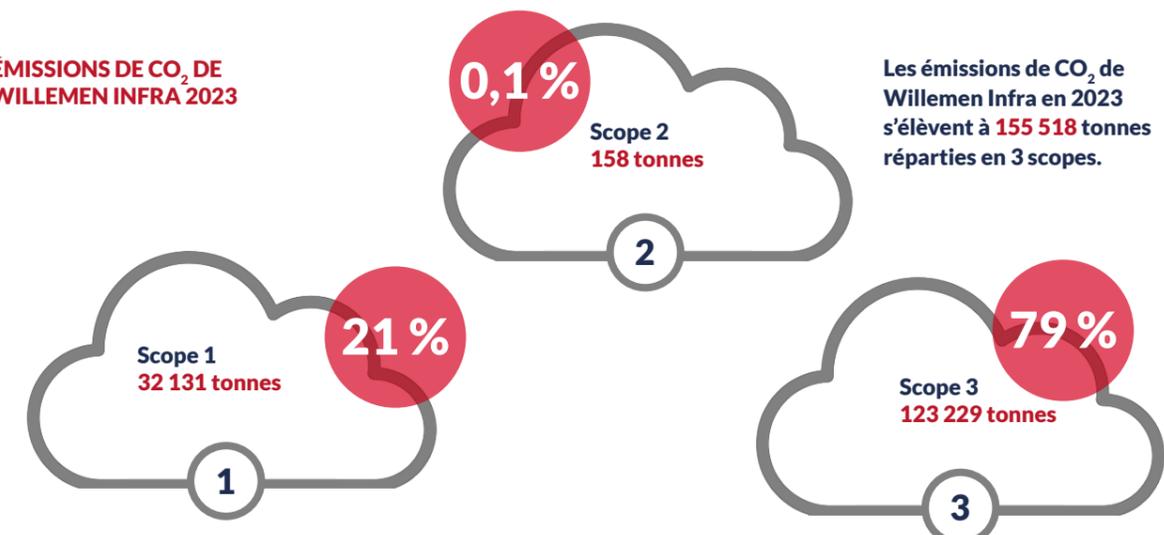
5 % de réduction des émissions de CO₂ dans le scope 3 (par rapport à 2022)

2050

Neutralité climatique



ÉMISSIONS DE CO₂ DE WILLEMEN INFRA 2023





L'ÉCHELLE DE PERFORMANCE CO2 comme critère d'attribution



Grâce à nos efforts dans le cadre de l'Échelle de performance, nous avons remporté un nouveau projet pour la commune d'Opwijk en 2023. L'Échelle de performance CO2 a été incluse comme critère d'attribution dans le cahier des charges de la commune d'Opwijk pour la réalisation de travaux d'enduisage et la pose d'une couche de schlammage. Willemen Infra a dès lors élaboré un plan de projet CO2. Il s'agit d'un document stratégique détaillé décrivant l'approche et les objectifs de réduction des émissions de CO2 lors de travaux spécifiques.

Le projet consiste à réaliser des travaux d'enduisage et d'une couche de schlammage sur les voiries communales. Ces travaux nécessitent l'utilisation de divers véhicules et machines, notamment des voitures personnelles, des camionnettes, des camions et des machines fonctionnant au diesel et au mazout. Un aspect important du projet a consisté à analyser les émissions de CO2 dans les différents scopes, en considérant non seulement les émissions directes du projet lui-même

(scopes 1 et 2), mais aussi les émissions des sous-traitants et le transport des matières premières (scope 3).

L'équipe du projet a mis en œuvre plusieurs stratégies pour réduire les émissions de CO2, notamment en prolongeant de 5 ans la durée de vie de la couche d'asphalte existante. Cette mesure permet de réduire considérablement les émissions de CO2 en diminuant la quantité d'asphalte nécessaire aux travaux.

Ces efforts s'inscrivent dans le cadre des objectifs plus larges de Willemen Infra, à savoir une réduction globale de 20 % des émissions de CO2 d'ici 2028, en mettant l'accent sur les matières premières durables et l'optimisation du transport. Avec un engagement permanent en faveur de l'innovation et de la durabilité, le plan de projet CO2 reste un outil essentiel pour promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement dans le secteur de l'infrastructure.

Dans le cadre du traitement de surface des chaussées, les revêtements par enduisage et par application d'une couche de schlammage sont utilisés pour atteindre des objectifs différents. L'enduisage consiste à projeter un liant sur lequel sont répandus des gravillons, tandis que la couche de schlammage consiste en un mélange de granulats, d'eau, d'émulsion de bitume et d'additifs. Les deux méthodes visent à enrichir l'asphalte usé, à protéger la chaussée par une couche d'étanchéité, à colmater les petites fissures, à accrocher les gravillons qui se détachent, à augmenter l'adhérence et à améliorer l'aspect esthétique de la surface de la route. Bien que ces méthodes ne soient pas autorisées sur les routes principales, elles sont utilisées pour les routes secondaires et comme couche de protection pour les réparations des fissures. La couche de schlammage peut être colorée ou non.



Travaux de voirie - Opwijk

Business Line Techniques

Le **département Fondations** souhaite réduire sa consommation énergétique en se concentrant sur le matériel et les véhicules d'entreprise. En 2023, les émissions de CO2 par rapport au chiffre d'affaires ont été réduites de 33 % par rapport à 2019.

| CO2e (tonnes) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Voitures de société | 1 575 | 1 146 | 1 116 | 926 | 970 |
| Électricité | 22 | 22 | 24 | 0 | 0 |
| Matériel | 3 172 | 2 555 | 2 854 | 2 486 | 2 653 |
| Chauffage | 40 | 38 | 44 | 43 | 35 |
| Voyages en avion | 3 | 1 | 1 | 6 | 5 |
| Total | 4 813 | 3 761 | 4 039 | 3 460 | 3 662 |

| ÉMISSIONS DE CO2e en fonction du chiffre d'affaires (tonnes/million EUR) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Voitures de société | 35,82 | 30,25 | 26,71 | 21,20 | 19,22 |
| Électricité | 0,51 | 0,57 | 0,57 | 0,00 | 0,00 |
| Matériel | 72,17 | 67,46 | 68,33 | 56,94 | 52,58 |
| Chauffage | 0,92 | 1,00 | 1,06 | 0,98 | 0,69 |
| Voyages en avion | 0,07 | 0,02 | 0,02 | 0,13 | 0,10 |
| Total | 109,49 | 99,31 | 96,69 | 79,25 | 72,59 |

Le **département Technique & Entretien** souhaite réduire sa consommation énergétique en se concentrant sur les véhicules d'entreprise. En 2023, les émissions absolues de CO2 ont été réduites de 10 % par rapport à 2019.

| CO2e (tonnes) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Voitures de société | 426 | 374 | 381 | 404 | 399 |
| Électricité | 21 | 29 | 19 | 6 | 3 |
| Chauffage | 31 | 19 | 28 | 28 | 27 |
| Total | 478 | 421 | 429 | 438 | 429 |

| ÉMISSIONS DE CO2e en fonction du chiffre d'affaires (tonnes/million EUR) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Voitures de société | 29,27 | 25,82 | 21,05 | 21,97 | 15,86 |
| Électricité | 1,46 | 2,00 | 1,05 | 0,32 | 0,11 |
| Chauffage | 2,15 | 1,28 | 1,55 | 1,51 | 1,07 |
| Total | 32,88 | 29,10 | 23,65 | 23,80 | 17,04 |



Willemen Infra est fière de détenir la certification niveau 5 de l'Échelle de performance CO2

À la fin de l'année 2023, nous avons eu l'honneur de recevoir la certification niveau 5 de l'Échelle de performance CO2 de COPRO. Il s'agit d'une étape importante dans notre ambition de neutralité climatique. « La certification niveau 5 montre que nous ne nous préoccupons pas seulement de nos émissions directes de CO2, mais aussi de nos émissions indirectes du scope 3. Cela souligne notre engagement à réduire l'empreinte CO2 globale de nos activités », explique Franky Van den Berghe, responsable du développement durable chez Willemen Groep.

L'Échelle de performance CO2 est un système de gestion du CO2 qui encourage les organisations à réduire le CO2 de manière structurelle, tant au sein de l'organisation que dans les projets et la chaîne d'approvisionnement. Les organisations peuvent atteindre leurs objectifs en collaborant et en innovant tout au long de la chaîne. Suite au succès de l'Échelle de performance CO2 aux Pays-Bas, les gouvernements flamand, wallon et bruxellois ont décidé en 2019 d'introduire le système en Belgique. COPRO a été désigné en tant qu'organisme de certification pour accompagner les organisations belges tout au long du processus.

L'Échelle de performance CO2 comporte 5 niveaux allant de 1 à 5. Pour atteindre un certain niveau, une organisation et ses projets doivent satisfaire aux exigences fixées. Les niveaux 1 à 3 concernent les émissions et l'énergie utilisée par l'organisation elle-même et tous les projets. Aux niveaux 4 et 5, les émissions et l'énergie de la chaîne et du secteur sont prises en compte en plus des émissions et de l'énergie de l'organisation elle-même, ainsi que la participation à l'innovation (projets).

De 3 à 5

En 2020, Willemen Infra et COPRO ont uni leurs efforts pour se lancer dans le niveau 3. Franky Van den Berghe : « Nous avons volontairement choisi de travailler par étapes. C'est précisément l'avantage de l'Échelle de performance CO2 : vous disposez du temps nécessaire pour vous développer et acquérir des connaissances de façon systématique. Vous pouvez passer directement du niveau 3 au niveau 5, mais cela doit rester gérable. L'étape intermédiaire du niveau 4 nous a permis de tester d'abord certains éléments clés.

Nous avons cartographié la chaîne du béton et de l'asphalte, discuté avec les fournisseurs et recueilli de nombreuses informations. Cela a finalement facilité le passage au niveau 5. »

Pour Willemen Groep, la durabilité n'est clairement pas inutile. Franky Van den Berghe : « C'est dans notre ADN et fermement ancré dans notre entreprise, en particulier depuis 2020, lors de la réécriture de la stratégie de Willemen Groep et l'intégration de la durabilité en tant que partie intégrante de cette stratégie. Cette approche intégrée facilite l'implémentation de la durabilité dans tous les processus, et ce, de façon cohérente. »

Émissions directes et indirectes

L'obtention de la certification niveau 5 de l'Échelle de performance CO2 contribue de façon significative au plan de réduction des émissions de CO2 de Willemen Groep. Pour atteindre le niveau 5, une entreprise doit travailler non seulement sur ses propres émissions, mais aussi sur celles de l'ensemble de la chaîne du secteur. Franky Van den Berghe : « Pour les émissions indirectes du scope 3, nous effectuons des analyses de la chaîne afin d'identifier les points critiques et nous travaillons avec nos partenaires pour mettre en œuvre des solutions communes. Il s'agit notamment d'impliquer les fournisseurs et les autres parties prenantes dans nos efforts, afin de créer une chaîne de valeur plus durable. Cette approche est conforme aux obligations européennes de reporting qui s'appliqueront à partir de 2026. »

« L'Échelle de performance CO2 est, d'une part, la mise en œuvre concrète de l'objectif général de durabilité de Willemen Groep », ajoute Wim Devloo, chef du service de prévention et coordinateur environnemental chez Willemen Infra. « Mais il s'agit aussi d'autre part de répondre aux exigences des clients. En effet, certains clients sont de plus en plus exigeants vis-à-vis des entrepreneurs en termes de durabilité, et l'Échelle de performance CO2 constitue alors un indicateur de valeur très précieux. En outre, c'est également un outil permettant d'atteindre les objectifs sociétaux européens, à savoir la neutralité climatique d'ici 2050. Toute l'Europe doit participer à cet effort, tout comme nous, en tant qu'entreprise. Outre l'Échelle de performance

CO2, nous sommes particulièrement concernés par les droits d'émission. Cela aussi a évidemment un impact direct sur les émissions de CO2 de l'entreprise. La gestion stratégique de l'échange de quotas d'émission est essentielle pour nos centrales d'asphalte, car elle nous encourage à investir davantage dans la durabilité. Ainsi, nous avons également décidé, par exemple, de ne proposer que des voitures de société électriques. Notre parc automobile en compte déjà plusieurs, ce qui fait déjà une grande différence en termes d'émissions de CO2. »

Communication & participation

L'Échelle de performance CO2 exige une amélioration continue des données, des mesures supplémentaires de réduction du CO2, de la communication et de la collaboration au sein de l'organisation. Franky Van den Berghe : « En matière de communication et de participation, les exigences sont claires. Nous sommes tenus de tout communiquer de façon transparente et de rendre ces informations disponibles. En ce qui concerne la participation, nous devons nous concerter avec les partenaires clés pour harmoniser notre approche en matière de durabilité. Nous sommes ainsi encouragés par le système et nous nous en réjouissons. Le scope est ainsi élargi et cela se ressent également chez les maîtres d'ouvrage. »

Malheureusement, l'échange d'informations n'est pas normalisé aujourd'hui, et, souvent, cela fonctionne encore en vase clos. « Mais les choses bougent. Nos efforts concernant le scope 3 ont mis en lumière un certain nombre de synergies avec nos fournisseurs. Il existe par exemple la déclaration environnementale de produit (EPD), qui fournit des informations transparentes et fiables sur l'impact environnemental d'un produit donné. Il est dès lors très important de dialoguer efficacement avec nos fournisseurs. Lorsque nous le faisons, nous constatons que la plupart évoluent dans la même direction. Nous rencontrerons donc toujours plus de soutien dans les années à venir », conclut Franky Van den Berghe.



L'étape intermédiaire du niveau 4 nous a permis de tester d'abord certains éléments clés. Nous avons cartographié la chaîne du béton et de l'asphalte, discuté avec les fournisseurs et recueilli de nombreuses informations.

Franky Van den Berghe,
responsable du développement durable



Bornes de recharge mobiles sur chantier

2. MOBILITÉ

Au sein de notre groupe, nous disposons de 1 443 véhicules : 744 voitures personnelles, 593 véhicules utilitaires et 106 camions. Nous travaillons selon une stratégie et un planning pour rendre ce parc automobile plus écoénergétique et donc plus respectueux de l'environnement. En outre, nous voulons également proposer des alternatives durables et sensibiliser nos collaborateurs à la nécessité de se déplacer de la façon la plus durable possible.

Nouvelle politique en matière de voitures personnelles

Fin 2023, Willemen Groep a franchi une étape révolutionnaire avec l'introduction de sa nouvelle politique automobile, qui prévoit que les voitures personnelles 100 % électriques deviennent la norme. Désormais, nos collaborateurs ayant droit à une voiture de société n'auront le choix qu'entre des voitures électriques. Cette décision audacieuse souligne l'engagement de l'entreprise en faveur de la durabilité et de la sensibilisation à l'environnement.

Outre le passage aux véhicules électriques, nous avons également normalisé les équipements de sécurité supplémentaires. Cela concerne notamment des fonctions avancées telles que le régulateur de vitesse adaptatif, l'assistance au maintien de la trajectoire et les capteurs de stationnement arrière, qui améliorent la sécurité des travailleurs et des autres usagers de la route. En optant pour des voitures électriques, nous émettons moins de CO₂ et nous faisons un pas important vers un avenir plus vert. Dans le même temps, nous promovons la sécurité et l'efficacité sur la route.

Infrastructure de recharge

Un parc automobile de plus en plus électrifié nécessite une infrastructure de recharge. Nous disposons actuellement de 160 points de recharge répartis sur nos différentes implantations, ainsi que sur un certain nombre de chantiers. En outre, une centaine de collaborateurs disposent d'une borne de recharge à domicile.

Évolution des bornes de recharge domestiques entre 2020 et 2023

| bornes de recharge à domicile | placées | nombre total |
|-------------------------------|---------|--------------|
| 2020 | 1 | 1 |
| 2021 | 7 | 8 |
| 2022 | 15 | 23 |
| 2023 | 80 | 103 |

Alternatives durables

Afin de rendre la mobilité de nos collaborateurs aussi durable que possible, nous avons pris plusieurs initiatives visant à réduire les émissions de nos véhicules et à encourager l'utilisation de moyens de transport alternatifs. Nous souhaitons tout particulièrement encourager l'utilisation du vélo comme alternative durable. Les collaborateurs qui choisissent de laisser leur voiture à la maison et de venir au travail à vélo perçoivent une indemnité vélo kilométrique. Cette disposition s'applique à tous les collaborateurs, qu'ils disposent ou non d'une voiture de société.

Grâce à notre système flexreward, nous offrons la possibilité de louer des vélos à des tarifs très avantageux. Une centaine de collègues ont opté pour ce système ces 5 dernières années.

En outre, le télétravail fait désormais partie intégrante de notre mode de fonctionnement. Nous avons développé une politique permettant le télétravail structurel et occasionnel pour les fonctions qui le permettent. Nous réduisons ainsi le nombre de kilomètres parcourus et donc nos émissions.

Campagne Safe Forward

Nous mettons aussi régulièrement la mobilité durable en avant afin de sensibiliser nos collaborateurs. En 2023, par exemple, nous avons à nouveau pris part à la Semaine de la mobilité. Les collaborateurs qui ont opté pour un mode de transport plus écologique ou alternatif cette semaine-là ont eu la possibilité de remporter un prix. Nous avons organisé plusieurs initiatives, comme un défi kilométrique, un quiz et un concours de photos, afin d'encourager l'utilisation de moyens de transport durables. Tout au long de l'année, nous donnons également des conseils sur la conduite écologique permettant de réduire la consommation de carburant.

Nous sommes convaincus que ces mesures contribueront à réduire les émissions de CO₂ et à promouvoir la mobilité durable au sein de notre organisation.



3. TRAITEMENT DES DÉCHETS & CIRCULARITÉ

Politique de gestion des déchets

Nous attachons une grande importance à la réduction des déchets et à la promotion d'une économie circulaire. La collecte des déchets sur nos chantiers et leur tri sélectif lorsque cela est possible sont deux façons d'y parvenir. La collecte sélective des flux provenant des chantiers de démolition, de rénovation et/ou de construction reste un défi. Lorsque nous ne pouvons pas collecter ces flux séparément, le flux mixte est collecté et subit plusieurs étapes de tri et de traitement dans notre usine de traitement des déchets afin de maximiser le recyclage des matériaux.

Encourager le tri des déchets dans le secteur de la construction est essentiel pour réduire les émissions de CO2 et promouvoir la circularité des flux de déchets. Dans le cadre d'une collaboration entre l'ADEB-VBA et des entreprises de construction de premier plan, dont Willemen Groep, une initiative a été lancée pour développer et distribuer de nouvelles affiches et consignes de tri. Celles-ci doivent servir de lignes directrices pour un tri correct des déchets dans le secteur de la construction.

Ce projet avait plusieurs objectifs, notamment la réduction des émissions de CO2 grâce à un meilleur tri des déchets, le développement de nouveaux outils pour le secteur de la construction et la promotion de la circularité dans les flux de déchets, conformément aux exigences légales. Les affiches et les instructions de tri ont été traduites en 12 langues pour faciliter leur diffusion. En outre, des instructions de tri détaillées ont été élaborées. Celles-ci ont été rendues accessibles via des codes QR et ont fait l'objet d'une promotion sur les sites web pertinents et dans les organisations sectorielles. Des campagnes de sensibilisation ont été organisées pour promouvoir l'utilisation des nouvelles affiches et instructions. Ce projet a rassemblé différentes parties prenantes, notamment des entreprises de construction et des organisations du secteur de la construction, des bureaux d'étude, des traducteurs, des experts en gestion des déchets, des agences gouvernementales et des collecteurs de déchets. L'état d'avancement du projet sera régulièrement évalué afin de s'assurer que les objectifs fixés sont atteints.

Circularité

Dans un monde de plus en plus durable, nous prenons les devants de la transition vers un avenir circulaire. Chez Willemen Groep, notre engagement en faveur de l'innovation circulaire n'est pas seulement un principe, il est à la base de tout ce que nous faisons. Nous ne construisons pas seulement pour aujourd'hui, mais pour un avenir durable, résilient et respectueux des générations à venir. Dans toutes nos business lines, nous traduisons notre engagement en faveur de l'innovation circulaire en actions concrètes. Dans ce domaine, Willemen Infra fait figure de pionnier.

Production d'asphalte circulaire

Nous croyons en la redéfinition des pratiques de construction via l'adoption de principes circulaires. Notre vision est audacieuse et ambitieuse : nous visons à produire de l'asphalte 100 % circulaire, en éliminant complètement la dépendance aux matières premières primaires. Cette vision est au cœur de tous nos efforts et nous pousse constamment vers l'innovation.

Pour réaliser notre ambition, nous nous sommes concentrés sur la transformation de nos processus de production en systèmes plus durables et plus écoénergétiques. Cela inclut le passage à des carburants alternatifs tels que l'hydrogène et les biocarburants, ainsi que la mise en œuvre de technologies avancées telles que l'EBT (enrobé à basse température), qui nous permet de produire de l'asphalte en consommant moins d'énergie et en produisant moins d'émissions.

L'optimisation de l'utilisation des matières premières et des processus logistiques constitue un élément essentiel de notre approche. Nous nous efforçons de maximiser l'utilisation de matériaux recyclés et d'agrégats secondaires, et nous recherchons constamment des alternatives aux matériaux traditionnels. En utilisant des logiciels avancés pour la planification logistique, y compris pour le transport par voie d'eau, nous réduisons considérablement notre empreinte carbone.

Béton durable

Outre nos efforts dans le domaine de l'asphalte, nous nous efforçons également de renforcer la durabilité de la production de béton. Nous optons pour des granulats de béton à haute performance et explorons des alternatives au ciment, comme le géopolymère. Nous utilisons également des technologies avancées de réutilisation de l'eau et de récupération de l'eau de pluie pour réduire davantage notre impact environnemental.





Une première en matière de durabilité pour Willemen Infra : une certification CSC Or pour le béton et Platine pour le recyclage

Le système CSC évalue les performances des fabricants de béton en matière de durabilité sur la base de plusieurs critères, notamment les performances environnementales, l'engagement social, la responsabilité économique et l'utilisation de matières premières durables. Une entreprise qui obtient la certification CSC démontre son engagement en faveur de pratiques durables dans la production de béton. La certification peut comporter différents niveaux : bronze, argent, or et platine, les niveaux les plus élevés indiquant un plus grand engagement en faveur de la durabilité. L'obtention de la certification CSC est une étape importante pour les entreprises qui souhaitent réduire leur empreinte carbone et contribuer à un secteur de la construction plus durable.

« Nous sommes très heureux et fiers que Willemen Infra ait franchi cette étape importante aujourd'hui. Notre engagement en matière de responsabilité écologique s'est traduit, après un audit externe approfondi réalisé par SGS Intron, par l'obtention du label CSC Or pour toutes nos centrales à béton et du remarquable label Platine pour nos centres de recyclage. Cela signifie que nous ne nous contentons pas de respecter les normes les plus élevées en matière de durabilité en Belgique, mais que nous y excellons », affirme Joris De Kesel, directeur général.

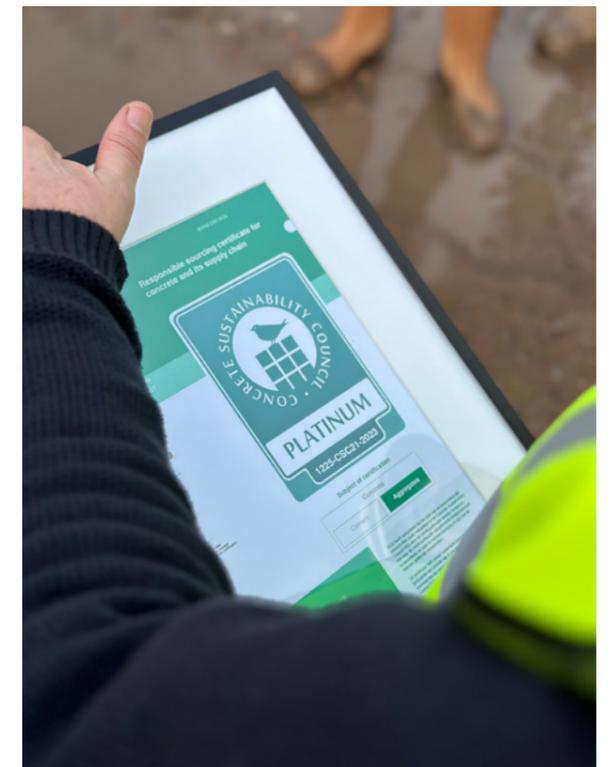
L'Or pour les centrales à béton : une reconnaissance de l'engagement

« Le label CSC Or pour nos centrales à béton est le reflet de l'engagement dont nous faisons preuve dans tous les aspects de notre production de béton. Nos efforts tout au long du processus de production – du choix de matières premières durables à l'optimisation des processus de production pour l'efficacité énergétique – nous ont permis d'obtenir cette magnifique reconnaissance. Nos centrales à béton sont désormais reconnues comme des leaders en matière de durabilité dans le secteur de la construction », explique Dirk Christianen, directeur de la production et du recyclage.

Le Platine pour les centres de recyclage : une première en Belgique

« Nous ne nous contentons pas de respecter les normes les plus strictes, nous les dépassons », poursuit Dirk Christianen. « Pour nos sites de recyclage, nous avons obtenu le label CSC Platine. Nous sommes les premiers en Belgique à obtenir cette reconnaissance la plus élevée en matière de durabilité dans le secteur du recyclage. Cela démontre non seulement notre engagement en faveur de pratiques de recyclage durables, mais fait également de nous des pionniers dans ce domaine. »

« Ces certifications ne sont pas une fin en soi, mais plutôt une incitation à poursuivre nos efforts en matière de durabilité. Elles soulignent le fait que nous ne construisons pas seulement des infrastructures, mais aussi un avenir plus durable. Notre engagement en faveur de l'innovation, de la sensibilisation à l'environnement et de la responsabilité sociale nous a conduits là où nous sommes aujourd'hui. Notre but ultime est de contribuer à la construction climatiquement neutre d'un monde meilleur. »



Rénovation d'anciennes roulottes de chantier

Dans notre service des équipements Tools, plusieurs roulottes attendaient d'être réparées. Ces réparations devaient à l'origine être prises en charge par le fournisseur. Après avoir étudié les devis, nous nous sommes rendu compte que nous pouvions réaliser d'importantes économies en effectuant nous-mêmes les réparations. L'objectif était de prolonger la durée de vie des roulottes d'au moins 10 ans. Jusqu'à présent, nous avons déjà réussi à restaurer 24 roulottes. Pour réparer les planchers pourris, nous enlevons le plancher et l'isolation d'origine, nettoyons la plaque qui forme le sol et colmatons les brèches avec des panneaux PIR. Nous remplaçons la laine de roche par des panneaux PIR de 8 cm d'épaisseur et installons un pare-vapeur pour empêcher les infiltrations d'humidité. Le plancher est remplacé par un contreplaqué résistant à l'eau et les bords sont traités avec une peinture résistante à l'humidité, le panneau OSB Hydro d'origine étant sujet à l'absorption d'humidité.

Projet Smart

Le Projet Smart de Franki SA consiste à rénover entièrement d'anciens conteneurs de chantier, du type ALGECO ou WARSCO. Les conteneurs sont entièrement vidés et l'isolation des sols et des murs est remplacée par des matériaux écologiques, comme de la cellulose au lieu de la fibre de verre. Après rénovation, les conteneurs sont repeints et équipés d'un éclairage LED, ce qui les rend plus durables et plus écoénergétiques.



Projet pilote : réutilisation des batteries pour la signalisation

Dans le cadre de ce projet pilote, nous avons testé des batteries rechargeables – fabriquées par Reacct dans l'entreprise de travail adapté Bewel – pour la signalisation sur les chantiers routiers. 50 000 blocs batterie sont utilisés chaque année. Leur réutilisation pourrait donc être bénéfique pour l'environnement.

Le processus de fabrication est optimisé pour les travailleurs handicapés, ce qui permet d'obtenir des produits de qualité. Le projet comprend les procédures de recharge, l'infrastructure nécessaire, la certification CE, la durée du cycle de charge et la capacité de charge simultanée. Des comparaisons d'efficacité et de coût entre les batteries rechargeables et les batteries jetables sont actuellement effectuées, y compris les coûts en termes de cycle de vie total, de main-d'œuvre et d'énergie. Les prochaines étapes du processus sont l'identification des batteries rechargeables par rapport aux batteries jetables, le suivi de la recharge, l'étude des risques de sécurité liés à l'infrastructure de recharge et les possibilités de location pour les coûts d'investissement initiaux élevés. L'utilisation de batteries rechargeables permet de réduire de 62 000 tonnes les déchets de batteries et les émissions de CO2 sur une période de quatre ans.



Rénovation d'égouts innovante dans le cadre de la gestion des actifs

La rénovation des égouts est au cœur des activités de Kumpen, mais qu'est-ce qui rend son approche si unique et comment l'entreprise maintient-elle sa position de leadership dans un monde qui exige de plus en plus de solutions durables et innovantes ? Kumpen mise sur les techniques sans tranchée, une approche qui cause beaucoup moins de nuisances. Cela signifie qu'une grande partie des travaux est effectuée sans excavation à grande échelle, souvent à partir des plaques d'égout situées le long des routes.

Comment déterminer la technique la mieux adaptée ? Nous adoptons une double approche : des techniques de réparation localisées qui prolongent la durée de vie d'environ 10 ans et des techniques de rénovation qui prolongent la durée de vie de pas moins de 50 ans. En matière d'innovation, nous ne restons pas inactifs. Nous adoptons des systèmes numériques, comme un système permettant de récupérer sur place, depuis un smartphone ou une tablette, toutes les informations relatives au réseau de canalisations. Nous investissons également dans la durabilité en utilisant des systèmes d'inspection par caméra et des robots de fraisage qui fonctionnent avec des batteries que nous rechargeons en utilisant de l'électricité verte.

La durabilité est une priorité pour Kumpen. Notre technique de rénovation, le chemisage, permet de réduire les émissions de CO2 de plus de 50 % par rapport au remplacement. La technique de chemisage ou du tuyau durci sur place (TDSP) est le procédé le plus connu. Elle consiste à renouveler la paroi du tuyau d'égout de l'intérieur. Notre certification niveau 5 sur l'Échelle de performance CO2 indique que nous nous efforçons constamment de réduire notre empreinte carbone.

Le travail hautement technique et spécifique est source de défis. Kumpen a donc développé un programme de formation en collaboration avec Vlario afin de permettre aux nouveaux collaborateurs d'être rapidement opérationnels et de garantir la qualité. La sécurité occupe une place centrale, et nos certifications récentes comme le certificat SCL (Safety Culture Ladder) fixent les priorités en matière de sécurité dans notre culture d'entreprise.

Kumpen n'est donc pas seulement un acteur de premier plan dans la rénovation des égouts, mais aussi un pionnier en matière de durabilité et d'innovation. En mettant l'accent sur la diminution des nuisances, la réduction des émissions de CO2 et la sécurité, nous continuons à définir les normes du secteur.

Découvrez ici la vidéo :



4. GESTION DE L'EAU

Nous prenons nos responsabilités dans le but d'améliorer le niveau de la nappe phréatique belge. Nous avons notamment recours à la technique d'épuisement par puits filtrants, mais développons aussi des produits innovants qui réduisent l'impact négatif des assèchements et des revêtements en dur sur le niveau des eaux souterraines.

Projet COOCK Gestion des eaux souterraines dans les projets de construction

Le projet de gestion des eaux souterraines dans les projets de construction, qui se déroule du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2024, vise à rechercher et à diffuser des méthodes et techniques innovantes pour le drainage temporaire sur les chantiers de construction. Les trois axes du Trias Aquatica forment la base du projet. Ce projet est dirigé par Buildwise et mis en œuvre en collaboration avec Embuild Flanders. Nous sommes impliqués dans le projet COOCK en tant que membre participant.

L'accent est mis sur l'optimisation de la gestion des eaux souterraines dans les constructions souterraines grâce à un contrôle intelligent des eaux pompées, à la reconstitution des nappes par des techniques de retour et d'infiltration, et à la réutilisation des eaux souterraines non retournées/infiltrées afin de promouvoir la construction durable.

Projet COOCK Construction respectueuse de l'eau

Nous participons également au Projet COOCK Construction respectueuse de l'eau, mis en œuvre par diverses organisations sous la houlette d'Embuild et qui se déroule du 1er mars 2022 au 28 février 2024. Ce projet se concentre sur les problèmes de sécheresse et d'inondation en Flandre, notamment dus à la densité de population élevée et à l'imperméabilisation des sols. L'objectif est de réduire la consommation d'eau potable et les rejets d'eau dans les rivières, le secteur de la construction jouant un rôle essentiel dans ce domaine, et en particulier les architectes. Le projet prévoit la préservation de l'eau, l'utilisation circulaire de l'eau et la reconstitution des nappes phréatiques grâce à des techniques innovantes, pour un avenir plus durable.

Drainphalt®

Drainphalt® a été développé par Willemen Infra à la suite de notre concours d'innovation. Il s'agit d'un revêtement bitumineux ouvert qui laisse l'eau de pluie s'infiltrer directement dans le sous-sol ou qui la stocke temporairement dans le revêtement bitumineux.

Le produit a été développé au cours des dernières années. Des optimisations ont été recherchées et testées, tant au niveau de la composition que de la pose, afin d'obtenir un résultat final plus qualitatif. Une collaboration avec un consortium externe a également été créée afin de commercialiser Drainphalt® dans le cadre d'un système plus complet.

Vous trouverez plus d'informations sur le [site web](#).

drainphalt

Join For Water

Nous soutenons l'ONG « Join For Water » de manière structurelle. Cette ONG assure chaque année un accès durable à l'eau à des dizaines de milliers de personnes.

Via Entrepreneurs pour entrepreneurs (OVO), nous soutenons également d'autres projets uniques en Afrique. Par exemple la construction de dix kiosques à eau et d'infrastructures sanitaires dans plusieurs écoles dans la Province orientale du Congo.

Depuis 2022, nous soutenons un projet de gestion durable de l'eau en Ouganda, l'un des pays les plus pauvres du monde. Join For Water vise à soutenir les communautés face aux effets d'une croissance démographique très rapide, du changement climatique et de la dégradation des écosystèmes. Il s'agit de

protéger les sources d'eau et les zones sources par la plantation d'arbres, le renforcement des berges, la lutte contre l'érosion, les infrastructures d'assainissement et des activités agricoles adaptées. L'ONG s'engage également à développer les connaissances des populations locales.

La population du bassin des rivières Mpanga et Semliki bénéficiera directement (dans les zones du projet ± 120 000 personnes) et indirectement (population totale de la région ± 1 million de personnes) des effets positifs de l'amélioration de l'accès aux services écosystémiques et de la restauration des écosystèmes liés, ainsi que de l'élargissement des connaissances et de la sensibilisation.

Willemen Groep vise bien plus que des bénéficiaires

En 2023, nous avons également soutenu d'autres projets uniques en Afrique via Entrepreneurs pour entrepreneurs (OVO).

Parce que nous sommes convaincus que l'entrepreneuriat durable est la force motrice qui permet à chacun d'aller de l'avant. *we ervan overtuigd*



5. COLLABORATION & PARTAGE DE CONNAISSANCES

Ensemble, nous sommes capables de plus. Nous nous engageons dans des initiatives sectorielles et nous misons fortement sur le partage des connaissances. Avec de nombreuses autres entreprises, nous participons à la Charte VOKA pour l'entrepreneuriat durable, un programme pluriannuel dans le cadre duquel les entreprises apprennent les unes des autres, ainsi qu'auprès de spécialistes, comment gérer leurs activités de façon plus durable.

Charte VOKA pour l'entrepreneuriat durable et SDG Champion

En tant que pionnier en Belgique, nous avons signé la charte des Nations Unies sur les ODD en 2017. Notre engagement en faveur de la durabilité a été reconnu, avec la certification « SDG Pioneer » de l'UNITAR en 2020. En 2023, nous avons été à nouveau récompensés, cette fois en tant que « SDG Champion ».

Et tant que SDG Champion, nous nous efforçons d'assurer une véritable transition et nous contribuons, par notre politique de durabilité, au changement structurel nécessaire à la réalisation des objectifs pour 2030 en matière de développement durable. Le scénario « Rendre le modèle d'activités plus durable sur la base des objectifs de développement durable » que nous avons choisi reflète notre engagement à intégrer le développement durable dans tous les aspects de nos activités.

Waterstofnet

En tant que membre actif du Waterstof Industrie Cluster (WIC), nous participons à un partenariat dirigé par HydrogenNet. Ce cluster rassemble des entreprises, des pouvoirs publics et des établissements de connaissance qui souhaitent collaborer autour de l'hydrogène en tant que moyen de stockage de l'énergie renouvelable et de son utilisation pour la mobilité zéro émission et les applications thermiques ou industrielles. Le cluster encourage la collaboration, identifie et facilite les projets potentiels dans le domaine de l'hydrogène et vise à être un porte-parole en matière de politique.

Nous sommes enthousiastes quant aux possibilités d'application de l'hydrogène dans nos projets et comme alternative au gaz naturel dans notre production d'asphalte. Cela illustre notre engagement à explorer des solutions innovantes qui non seulement réduisent notre empreinte environnementale, mais contribuent également au développement de pratiques durables au sein de notre secteur.



Accord sur le béton circulaire en Flandre

En tant que producteur de béton routier, Willemen Infra est signataire de l'Accord flamand sur le béton. Avec le projet « Béton circulaire : vers un accord sur le béton en Flandre », le secteur franchit une nouvelle étape et se profile comme un partenaire fiable dans la réalisation des objectifs en matière de climat et de durabilité.

Après deux ans de travail intensif avec un large groupe d'acteurs de la chaîne du béton, une première version de l'accord sur le béton a été élaborée en décembre 2022. L'objectif est de faire de ce document un outil dynamique qui sera continuellement revu et mis à jour à l'avenir. Nous appelons le plus grand nombre possible d'acteurs à approuver l'Accord et à s'engager ainsi à réaliser les ambitions fixées.

Pourquoi un Accord flamand sur le béton ?

Le béton est le matériau de construction le plus utilisé dans le monde, et ce, en raison de ses qualités intrinsèques comme sa longue durée de vie, son entretien très réduit, sa sécurité incendie et sa facilité d'adaptation architecturale, entre autres. Cependant, la production de béton a un impact environnemental significatif qui se situe à deux niveaux :

- Utilisation de matières premières primaires (agrégats, sable de construction et clinker)
 - Émissions de CO₂ provenant de la production des composants et de la production de béton
- La production de ciment à base de clinker est responsable de 5 à 8 % des émissions de gaz à effet de serre dans le monde et d'environ 3,5 % au niveau belge.



La société est de plus en plus consciente du réchauffement climatique (réduction des émissions de gaz à effet de serre, dont le CO₂), d'une part, et de l'utilisation des matériaux, d'autre part, la disponibilité du sable de construction étant particulièrement problématique. Un grand nombre d'initiatives sont donc prises dans ce domaine :

- Le Green Deal européen vise à réduire les émissions de gaz à effet de serre d'au moins 55 % d'ici à 2030 et de 95 % d'ici à 2050, par rapport aux niveaux de 1990.
- Le Plan flamand Énergie & Climat (VEKP) vise à réduire les émissions de gaz à effet de serre de 40 % par rapport aux niveaux de 2005 d'ici à 2030.
- Les ambitions politiques flamandes prévoient en outre de réduire l'empreinte matérielle de la Flandre de 75 % d'ici 2050 par rapport à 2016.

Le secteur du béton s'engage pleinement dans ces initiatives et souhaite contribuer à la réalisation de ces ambitions. Le béton continuera certainement à rester un matériau de construction important à l'avenir en raison des qualités déjà mentionnées ci-dessus.

Pour réaliser les ambitions politiques, des mesures peuvent être prises à deux niveaux :

- Réduction de l'utilisation des matériaux
- Réduction des émissions de CO₂

Participation à divers comités techniques

Nous sommes activement impliqués dans le Comité technique Smart & Sustainable Constructions de Buildwise. Ce comité se concentre sur l'information, le soutien et la mobilisation du secteur de la construction pour parvenir à des bâtiments durables et intelligents. En participant à ce comité, nous contribuons à la recherche d'opportunités et de défis dans des thèmes tels que l'économie circulaire, l'impact environnemental et les technologies intelligentes. Nous mettons ainsi nos connaissances et notre expertise à profit pour rendre l'industrie de la construction plus durable, réduisant ainsi son empreinte carbone.

Willemen Groep participe également à divers conseils de l'ADEB-VBA, où des experts de notre domaine se rencontrent pour discuter des défis actuels et partager les meilleures pratiques. Ces rencontres, qui ont lieu environ quatre fois par an, ont pour but d'enrichir nos membres d'informations pertinentes et de développer des actions communes. Cette implication dans les conseils est un élément essentiel de notre engagement à renforcer notre réseau et à contribuer à l'innovation et à l'expertise dans le secteur de la construction.

Participation au groupe de travail Opmaak PCR Riolering

L'ambition de ce groupe de travail est de développer une règle de catégorie de produits (Product Category Rule - PCR) pour les systèmes d'égouts en Flandre. L'objectif est d'utiliser l'outil TOTEM pour évaluer la performance environnementale des matériaux de canalisation d'un point de vue écologique et économique tout au long de leur cycle de vie. Cela comprend l'extraction des matières premières, la production, la construction, la durée de vie, le démantèlement, la recyclabilité et la réutilisation des matériaux des canalisations. Il est essentiel d'appliquer l'approche PCR pour améliorer la durabilité et la performance environnementale des produits d'égouttage. Cette approche contribuera donc à renforcer la transparence, la comparabilité et la durabilité de l'industrie de l'égouttage dans la région.

VLARIO coordonne et facilite le programme, tandis que NIBE traite les propositions pour en faire un projet de PCR. Et ce, avec la contribution du groupe d'experts composé de parties prenantes de différents groupes tels que les fabricants, les opérateurs d'égouts, les pouvoirs publics et les associations professionnelles.

Outre le groupe d'experts (qui approuve le PCR final), des entrepreneurs comme Willemen Infra contribuent à ce PCR au niveau du projet. La mise en œuvre à grande échelle du PCR pour les produits d'égouttage est essentielle, car elle constituera la base de l'évaluation et de l'amélioration de la durabilité dans l'industrie de la gestion des eaux usées. Ce projet permettra d'améliorer les performances environnementales et de réaliser des économies. Les groupes cibles visés sont les producteurs, les pouvoirs publics et les ONG.

Le programme vise une réduction annuelle de 10 % des émissions de CO2 dans la production et l'utilisation des produits d'égouttage. Ce résultat sera atteint grâce à des processus de production plus efficaces et à des matériaux plus durables. Grâce à un plan d'action détaillé, à l'implication des parties prenantes et à un objectif clair, le programme « Opmaak PCR Riolering » contribuera de manière significative à une industrie de l'égouttage plus durable et plus respectueuse de l'environnement en Flandre.

Gestion de la nature sur le chantier : lutte contre la renouée du Japon

Lors de travaux d'infrastructure, nous sommes régulièrement confrontés à des plantes invasives, comme la renouée du Japon, qui causent des dommages aux infrastructures. En l'absence de méthodes de lutte efficaces, Willemen Infra et Haemers Technologies ont étudié la faisabilité d'un traitement thermique comme solution permanente. Il apparaît que la plante peut être détruite par un réchauffement contrôlé du système racinaire.

Le projet en cours se concentre sur l'étude et l'optimisation de cette technique de traitement thermique, l'utilisation de sources d'énergie alternatives et l'établissement de paramètres essentiels pour une application économiquement viable. Les avantages de notre approche incluent entre autres le chauffage contrôlé des zones traitées, un traitement in situ respectueux de l'environnement, des désagréments minimaux pour les riverains et la possibilité d'adapter la technique à différentes situations.



3 ACCENT SUR LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Une entreprise n'est pas isolée, mais fait partie intégrante du tissu social. Outre la valeur que nous créons grâce à nos activités de construction, nous souhaitons également avoir un impact au niveau social. Dans la mesure du possible, nous soutenons un certain nombre de projets sociaux et culturels.

Organisations caritatives

Certaines des entreprises de notre groupe ont pour tradition d'aider une organisation caritative lors des fêtes de fin d'année. Depuis plusieurs années, l'intégralité du budget qu'elles avaient l'habitude de consacrer aux cadeaux de fin d'année destinés aux clients et aux relations d'affaires est reversée à une œuvre caritative. Les collaborateurs peuvent proposer leurs propres organisations caritatives, après quoi la direction fait un choix. Des organisations de petite taille, pour lesquelles l'engagement quotidien de nos collaborateurs et notre contribution font une différence substantielle sur le terrain, sont volontairement choisis.

Cette année, nous avons soutenu Kleine Held (proposant entre autres des vêtements faits maison pour les bébés malades ou prématurés, et adaptés aux sondes), Akabe Hasselt (mouvement de jeunesse pour les personnes avec ou sans handicap mental ou physique) et Locorotondo (atelier de cirque pour les enfants du centre de réhabilitation Pulderbos).



Youth Start

Cette organisation sans but lucratif forme des jeunes à la recherche d'opportunités âgés de 16 à 30 ans à devenir indépendants. Après leur semaine de formation, ils établissent un plan d'affaires pour leur futur projet entrepreneurial en guise de thèse. Non seulement nous soutenons YouthStart financièrement, mais nos jeunes de Wings participent aussi activement en tant que membres du conseil consultatif lors des présentations. Tous les participants reçoivent le YouthStart, un certificat reconnu par l'Antwerp Management School. Plus de 70 % des jeunes ayant suivi un parcours YouthStart se sont lancés dans le monde de l'entreprise. Ils sont bien entendu également les bienvenus chez nous s'ils souhaitent y construire leur carrière.

YOUCA Action day

Chaque année, nous prenons part avec beaucoup de conviction au YOUCA Action Day. YOUCA – Youth for Change and Action – est une organisation conçue pour et par les jeunes pour créer une société durable et équitable. Les étudiants participants passent une journée en entreprise. Le « salaire » qu'ils gagnent ce jour-là est reversé à des projets de jeunes gens engagés dans le monde entier.

Join For Water

Nous soutenons également l'ONG « Join For Water » de manière structurelle, dont nous avons déjà parlé en détail dans le chapitre consacré à l'action climatique et au développement durable (page 85).

Cedric Willemen Award

L'idée d'offrir un prix à un jeune réalisateur prometteur a pris forme en 2015 après le décès du jeune étudiant cinéaste Cedric Willemen. Willemen Groep collabore avec le centre artistique nona et la Biennale Contour.

Le lauréat du Cedric Willemen Award reçoit un prix en espèces lui permettant de développer une nouvelle œuvre et est accompagné par nona. Willemen Groep veut ainsi donner la possibilité à un-e jeune artiste cinéaste prometteur-se belge de continuer à s'épanouir. Parallèlement, ce prix permet de faire perdurer le souvenir de Cedric, de son talent et de sa personnalité.

En octobre 2023, le quatrième Cedric Willemen Award a été remporté par le collectif belgo-congolais Faire-Part avec son court-métrage « Speech for a melting statue », qui relate des histoires sur Bruxelles, Kinshasa et la relation complexe entre les deux villes.

Bouwrun by Willemen et Batirun by Franki : soutien à des associations caritatives

Une partie des bénéfices du Bouwrun by Willemen et du Batirun by Franki est reversée à une association caritative. Cette année, c'est à nouveau l'ASBL Moeders voor Moeders, qui œuvre depuis 1992 en faveur des plus démunis en Flandre, qui a bénéficié de l'aide du Bouwrun. Plus de 160 bénévoles distribuent du matériel et des denrées alimentaires aux familles avec jeunes enfants qui connaissent de graves difficultés financières. Pour chaque équipe participante, l'organisation verse un certain montant à une association caritative. Nous doublons la contribution en offrant le même montant.

Le Batirun a choisi l'association caritative Coup d'envoi. L'ASBL liégeoise a pour mission de promouvoir l'inclusion par le sport dans un but de sensibilisation et en vue de faciliter l'accès au sport pour tous. Elle entend également encourager la pratique sportive des personnes confrontées à une situation sociale précaire ou à des difficultés financières, notamment dans les quartiers défavorisés.

Coopération avec les écoles et les organismes de formation

Toutes les entreprises de notre groupe travaillent en étroite collaboration avec les écoles et les établissements de formation. Nous offrons aux étudiants la possibilité de visiter les lieux de travail et de participer à des stages, entre autres. Ils peuvent ainsi apprendre à connaître la pratique du terrain, tandis que nous pouvons de notre côté repérer les talents en devenir.

Formation en alternance

La formation en alternance, dans le cadre de laquelle des élèves de l'enseignement secondaire passent plus d'heures en entreprise, a été introduite dans le système éducatif flamand en 2019. Plus les jeunes seront nombreux à suivre ce type de formation, plus notre secteur en tirera profit. Proposer des visites de chantiers est le moyen idéal de convaincre les élèves et les parents que la formation en alternance est la forme d'apprentissage de l'avenir.

Willemen Infra s'y engage. Par le biais des visites de chantier, le principal objectif de notre entreprise partenaire reconnue est de veiller à ce que la formation en alternance en construction gagne en importance, afin de donner envie à davantage de jeunes de travailler dans notre secteur.



Le consortium Willemen Groep clôture l'exercice 2023 avec des produits d'exploitation de 819 millions d'euros, un résultat d'exploitation de 23,8 millions d'euros et un résultat financier de -15,3 millions d'euros, soit un résultat net de 7,3 millions d'euros. Le compte de résultat du rapport annuel diffère des états financiers consolidés en ce qui concerne les chiffres relatifs au bénéfice d'exploitation et au résultat financier. Dans le rapport annuel, tous les produits et charges non récurrents (codes 76A, 76B et 66A, 66B) sont comptabilisés dans les charges et produits extraordinaires, alors que dans les états financiers publiés, ces éléments sont ventilés en éléments opérationnels et financiers. Le compte de résultat consolidé peut être présenté comme suit :

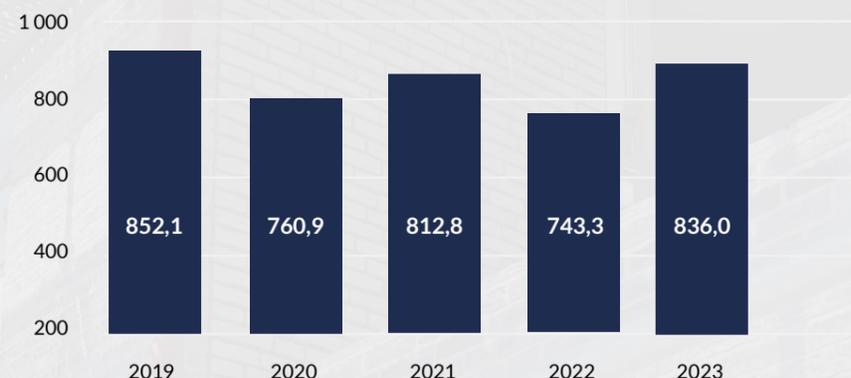
| En milliers d'euros | 31/12/22 | 31/12/23 |
|--|----------------|---------------|
| I. Produits d'exploitation | 743 286 | 836 011 |
| II. Charges d'exploitation | 748 928 | 811 888 |
| <i>Marchandises</i> | 544 629 | 594 345 |
| <i>Services et biens divers</i> | 57 740 | 62 521 |
| <i>Rémunérations, charges sociales et pensions</i> | 131 707 | 141 825 |
| <i>Amortissements et réductions de valeur</i> | 9 614 | 9 948 |
| <i>Réductions de valeur sur stocks & créances commerciales</i> | 202 | 622 |
| <i>Provisions pour risques et charges</i> | 372 | 361 |
| <i>Autres charges d'exploitation</i> | 4 663 | 2 265 |
| III. Bénéfice (perte) d'exploitation | -5 642 | 24 123 |
| IV. Produits financiers | 1 466* | 3 615* |
| V. Charges financières | 22 135* | 18 018* |
| <i>Amortissements sur écarts de consolidation</i> | 872 | 872 |
| VI. Bénéfice (perte) sur les activités d'exploitation récurrentes | -27 183 | 8 849 |
| VII. Produits exceptionnels | 248 | 1 179 |
| VIII. Charges exceptionnelles | 5 429 | 1 519 |
| IX. Bénéfice (perte) de l'exercice avant impôts | -32 364 | 8 508 |
| X. Impôts reportés | -90 | -35 |
| XI. Impôts sur le résultat | -2 106 | -4 759 |
| XII. Bénéfice (perte) de l'exercice | -34 559 | 3 715 |
| XIII. Part du résultat de la mise en équivalence | 116* | 4 461* |
| XIV. Bénéfice (perte) consolidé(e) | -34 443 | 8 176 |
| Part des tiers | 280 | 841 |
| Part du groupe | -34 723 | 7 336 |

(* Le résultat financier très largement négatif et l'augmentation de la part des mouvements de capitaux propres sont principalement dus à la réduction de valeur d'un prêt de 5,8 millions d'euros entre deux entités du périmètre de consolidation.

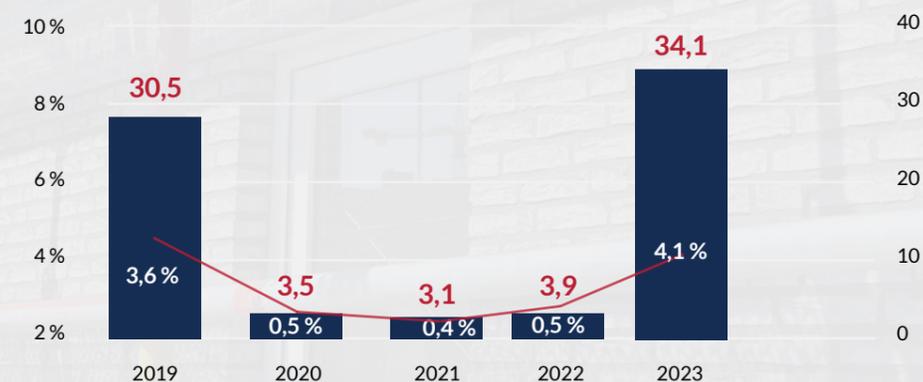
Le plan de relance initié à l'automne 2022 a rapidement fait sentir ses effets en 2023. Le plan reposant sur quatre piliers a été poursuivi : réduction générale des coûts dans les services centraux et dans la business line Construction, interventions organisationnelles dans la construction (fusion des services et mise en place d'un comité de gestion unique couvrant toutes les entreprises de la business line), traitement systématique et accéléré d'une série d'anciens dossiers – principalement des plaintes et des états finaux pour des projets terminés ou en voie de l'être –, et efforts soutenus pour générer un fonds de roulement, d'une part en se concentrant sur la marge brute et, d'autre part, en accélérant le processus de recouvrement.

Des efforts commerciaux ont également été déployés pour remporter de nouveaux projets dans les segments où les marges sont plus élevées. En conséquence, le groupe a renforcé ses équipes de projet pour se concentrer sur la sécurité, la qualité et l'efficacité. La qualité des équipes de projet et l'approche basée sur les processus ont permis de réduire les coûts dus aux erreurs, ce qui a augmenté la marge brute. Les travaux se sont également poursuivis en vue de l'achèvement de certains projets difficiles, comme la phase finale du projet de construction à Berlin et le terminal de conteneurs de Tanger, au Maroc.

ÉVOLUTION DES PRODUITS D'EXPLOITATION (EN MILLIONS D'EUROS)



ÉVOLUTION DE L'EBITDA ET DU % D'EBITDA (EN MILLIONS D'EUROS)



La business line Construction, qui comprend Willemen Construct SA, Cosimco SA, Franki Construct SA et Franki SA, a réalisé un résultat d'exploitation de 312 millions d'euros en 2023. La marge EBITDA est de 7,7 millions d'euros.

La business line Infra, qui comprend Willemen Infra SA, Kumpen SA, Mobilmat SA et Vandamme-Madoe SA, a réalisé un résultat d'exploitation de 359 millions d'euros en 2023. La business line Infra a réalisé une marge EBITDA de 10,9 millions d'euros.

La business line Fondations, Technique & Entretien se compose principalement des entités De Waal Solid Foundations SA, Sanitechniek SA, Albitum SA et W-Care SA. Cette business line a réalisé un résultat d'exploitation de 96 millions d'euros en 2023 et une marge EBITDA de 10,4 millions d'euros.

La business line Real Estate concerne principalement la commercialisation de différents projets résidentiels. En 2023, le développement de projets représente un résultat net de 0,5 million d'euros dans le résultat consolidé.

COMPTE DE RÉSULTAT BILAN

Les fonds propres et le bilan consolidés du consortium Willemen Groep peuvent être présentés comme suit :

| ACTIF (en milliers d'euros) | 31/12/22 | 31/12/23 |
|--|----------------|----------------|
| ACTIFS IMMOBILISÉS | 91 601 | 99 474 |
| I. Frais d'établissement | 0 | 0 |
| II. Immobilisations incorporelles | 14 283 | 14 140 |
| III. Écarts de consolidation | 2 262 | 1 391 |
| IV. Immobilisations corporelles | 73 753 | 71 649 |
| V. Immobilisations financières | 1 303 | 12 294 |
| <i>Sociétés mises en équivalence</i> | | |
| <i>Autres entreprises - Participations</i> | 225 | 30 |
| <i>Autres Entreprises - Créances</i> | 1 078 | 12 264 |
| ACTIFS CIRCULANTS | 354 693 | 365 721 |
| VI. Créances à plus d'un an | 82 | 710 |
| VII. Stocks & commandes en cours d'exécution | 56 409 | 42 181 |
| Stocks | 34 074 | 32 938 |
| Commandes en cours d'exécution | 22 335 | 9 242 |
| VIII. Créances à un an au plus | 253 606 | 289 385 |
| IX. Placements de trésorerie | 0 | |
| X. Valeurs disponibles | 38 156 | 28 654 |
| XI. Comptes de régularisation | 6 439 | 4 792 |
| ACTIF | 446 294 | 465 195 |

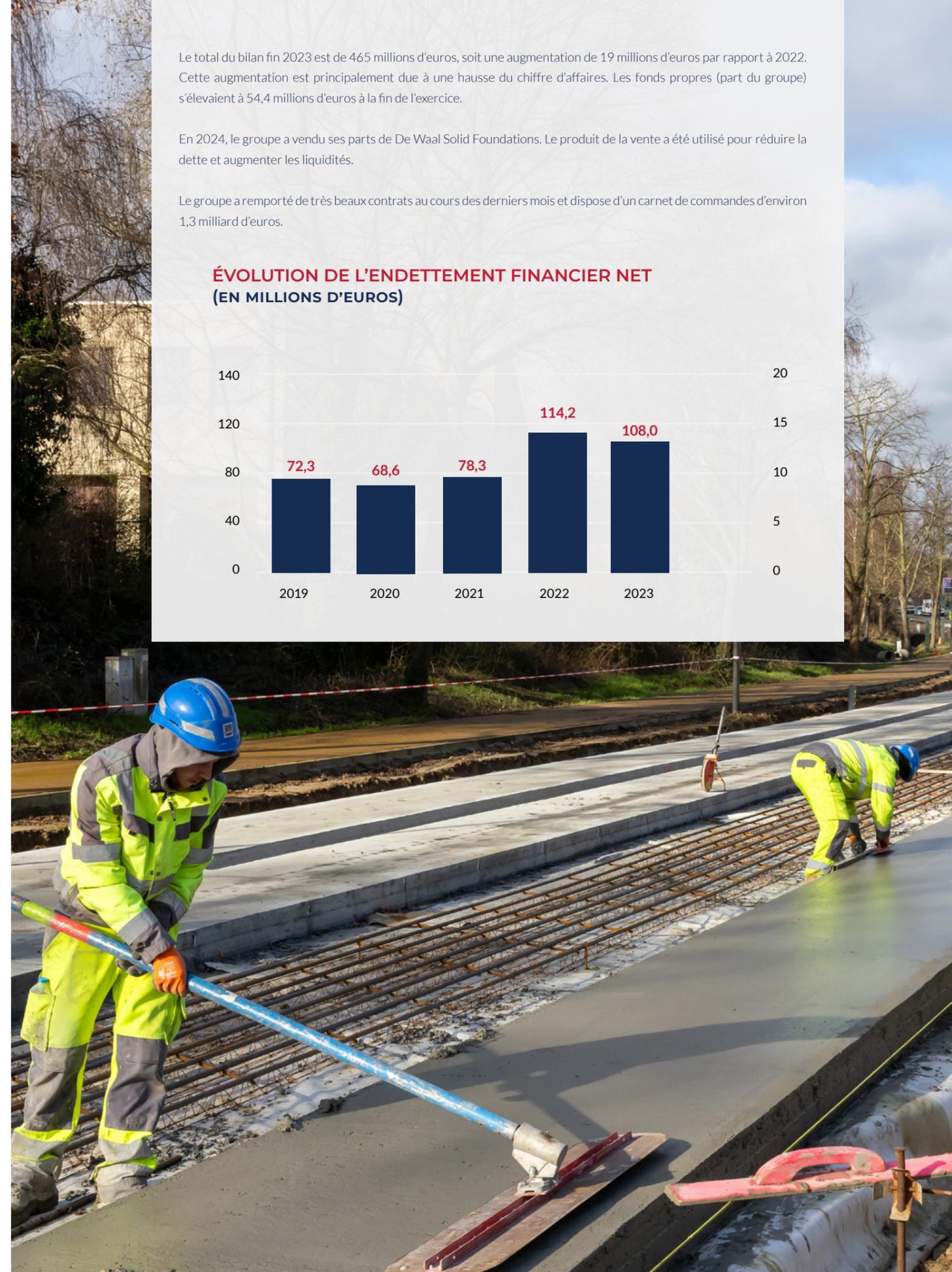
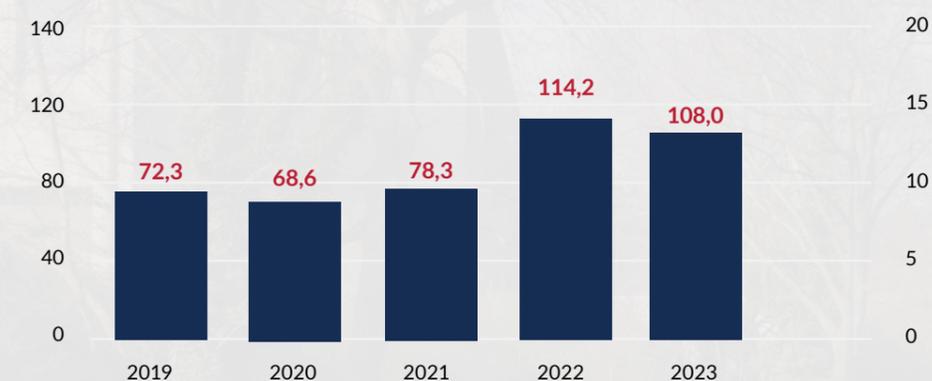
| PASSIF (en milliers d'euros) | 31/12/22 | 31/12/23 |
|---|----------------|----------------|
| CAPITAUX PROPRES (part du groupe) | 45 614 | 54 426 |
| I. Capital | 24 461 | 24 461 |
| II. Primes d'émission | 0 | 0 |
| III. Plus-values de réévaluation | 12 026 | 12 026 |
| IV. Réserves | 10 221 | 17 557 |
| VI. Écarts de conversion | -1 505 | -790 |
| VII. Subsidés en capital | 410 | 1 172 |
| INTÉRÊTS DE TIERS | 2 747 | 3 587 |
| PROVISIONS ET IMPÔTS DIFFÉRÉS | 5 271 | 4 632 |
| IXA. Provisions pour risques & charges | 4 482 | 3 888 |
| IXB. Impôts différés & latences fiscales | 789 | 743 |
| DETTES | 392 662 | 402 550 |
| X. Dettes à plus d'un an | 75 156 | 63 990 |
| XI. Dettes à un an au plus | 301 431 | 324 854 |
| <i>Dettes à plus d'un an arrivant à échéance dans l'année</i> | 8 552 | 12 028 |
| <i>Dettes financières à un an au plus</i> | 68 712 | 60 666 |
| <i>Dettes commerciales à un an au plus</i> | 197 234 | 225 380 |
| <i>Acomptes reçus sur commandes à un an au plus</i> | 79 | 0 |
| <i>Dettes fiscales et sociales</i> | 21 012 | 21 739 |
| <i>Autres dettes à un an au plus</i> | 5 843 | 5 040 |
| XII. Comptes de régularisation | 16 075 | 13 706 |
| PASSIF | 446 294 | 465 195 |

Le total du bilan fin 2023 est de 465 millions d'euros, soit une augmentation de 19 millions d'euros par rapport à 2022. Cette augmentation est principalement due à une hausse du chiffre d'affaires. Les fonds propres (part du groupe) s'élevaient à 54,4 millions d'euros à la fin de l'exercice.

En 2024, le groupe a vendu ses parts de De Waal Solid Foundations. Le produit de la vente a été utilisé pour réduire la dette et augmenter les liquidités.

Le groupe a remporté de très beaux contrats au cours des derniers mois et dispose d'un carnet de commandes d'environ 1,3 milliard d'euros.

ÉVOLUTION DE L'ENDETTEMENT FINANCIER NET (EN MILLIONS D'EUROS)



SIÈGES D'EXPLOITATION WILLEMEN GROEP *

CONSTRUCTION

 **WILLEMEN CONSTRUCT SA**
Siège de Malines
Boerenkrijgstraat 133
2800 Malines
willemenconstruct.be

[Siège de Kontich](#)
[Kartuizersweg 1](#)
[2550 Kontich](#)

[Siège de Hasselt](#)
Paalsteenstraat 34
3500 Hasselt

 **COSIMCO SA**
Kartuizersweg 1
2550 Kontich
cosimco.be

 **WILCOMA SARL-AU
(COSIMCO MAROC SUCCURSALE)**
Route d'Azemmour 46 RDC
Immeuble ZEVACO
MA - 20230 Casablanca
cosimco.ma

 **FRANKI SA**
Chemin des Moissons 10
4400 Flémalle
franki.be

 **FRANKI CONSTRUCT SA**
Chemin des Moissons 10
4400 Flémalle
frankiconstruct.be

Kartuizersweg 1
2550 Kontich

 **TOOLS SA**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Malines

Kartuizersweg 1
2550 Kontich

INFRA

 **WILLEMEN INFRA SA**
Région Ouest
Booiebos 4
9031 Drongen
willemeninfra.be

Région Nord
Klinkaardstraat 198
2950 Kapellen

Région Est
Paalsteenstraat 34
3500 Hasselt

Région Sud
Rue du Rabiseau 3
6220 Fleurus

 **MOBILMAT SA**
Pathoekeweg 400
8000 Bruges
mobilmat.be

 **VANDAMME-MADOC SA**
Pathoekeweg 400
8000 Bruges
vandamme-madoc.be

 **KUMPEN SA**
Paalsteenstraat 34
3500 Hasselt
kumpen.be

FONDATIONS

 **DE WAAL SOLID FOUNDATIONS SA**
Voshol 6a
9160 Lokeren
dewaal.eu

Edward Vlietinckstraat 22
8400 Ostende

 **DE WAAL POLSKA SP. Z O.O.**
Ul. Dekoracyjna 3 IV piętro
PL - 65-722 Zielona Góra
dewaal.pl

Ul. Delfina 4b
PL - 03-196 Warszawa

 **WILLEMEN CARPATI SRL**
Bd. Libertatii nr. 4, Bl. 117, Sc. 1
District 4
RO - București
willemen-carpati.ro

 **STUDIEBUREEL SONDEX SA**
Voshol 6b
9160 Lokeren
sondex.be

Edward Vlietinckstraat 22
8400 Ostende

HOLDING

 **WILLEMEN GROEP NV**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Malines
willemen.be

 **WILLEMEN FINANCE SA**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Malines

 **WILLEMEN PROJECT FINANCE SA**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Malines

TECHNIQUE & ENTRETIEN

 **SANITECHNIEK SA**
Drevendaal 30
2860 Sint-Katelijne-Waver
sanitechniek.be

 **ALBITUM SA**
Kartuizersweg 2
2550 Kontich
albitum.be

 **W-CARE SA**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Malines
w-care.be

Oude Liersebaan 195
2800 Malines

REAL ESTATE

 **B.C.S. INVESTISSEMENT SA
(WILLEMEN REAL ESTATE)**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Malines
willemen-realestate.be

Kraanstraat 3
2800 Malines

 **WILLEMEN GRONDBANK SA**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Malines

* Situation au 31/12/2023



WILLEMEN GROEP

Boerenkrijgstraat 133
2800 Malines
willemen.be

